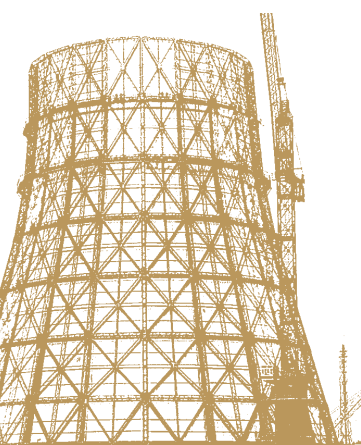


ЭНЕРГИЯ СИБИРИ



пятница 3 августа 2007 № 9 (24)

С. Кожемяко: «Наша задача – выйти на новый уровень развития» **стр. 2**

Новостройки просят тепла **стр. 3**

Павел Новик: «Энергетика – дело семейное» **стр. 4**

I туристический слет ОАО «ТГК-11» **стр. 5**

Краски летней спартакиады **стр. 6**

Проект строительства омской ТЭЦ-6 представлен Герману Грефу

В рамках празднования 300-летнего юбилея г. Омска намечена реализация нескольких масштабных инвестиционных проектов. Одним из них является строительство ТЭЦ-6. Ее презентация прошла в ходе визита в Омск министра экономического развития РФ Германа Грефа

– То, что предполагается сделать в Омске, – во многом эксперимент, – сказал глава МЭРТ. – В России еще не было прецедента подготовки к празднованию юбилея города за десять лет. Важно понять, что можно сделать за этот период времени.

Как считает Герман Греф, сдерживающим фактором является относительная неразвитость его транспортной и инженерной инфраструктуры, поэтому у федерального центра есть долги перед Омском, которые следует погасить.

– РАО «ЕЭС России» поддерживает этот проект, – заявил руководитель ГидроОГК Вячеслав Синоюгин. – Возможно, источниками финансирования станут амортизационные отчисления, заемные средства и, возможно, средства от продажи дополнительной эмиссии ТГК-11.

– Отлично, только источники переверните наоборот, и все встанет на свои места, – мгновенно среагировал Герман Греф. – Сначала – деньги от размещения акций. ТЭЦ-6 надо включить в программу инвестиций за счет IPO, причем как приоритетный проект.

Ожидается, что станция будет внесена отдельной строкой в план подготовки Омска к празднованию юбилея.

– Уверены в том, что наши планы претворятся в жизнь, – отметил генеральный директор ОАО «ТГК-11» Сергей Кожемяко. – Обеспечить осуществление проекта должны эффективные финансовые механизмы, в том числе и IPO. Строительство ТЭЦ-6 – один из наших главных перспективных проектов.

– Строительство ТЭЦ-6 позволит в долгосрочной перспективе сохранить баланс между вырабатываемой в регионе и покупаемой на Новом оптовом рынке электрических мощностей электроэнергией (НОРЭМ), – продолжил Сергей Кожемяко.

Электропотребление в Омске динамично растет. Во многом это связано с интенсивным жилищным строительством – например, на Левобережье. В прошлом году на собственных источниках ОАО «Омская электрогенерирующая компания» вырабатывала около 60% электрической энергии, потребляемой в регионе. Оставшиеся 40% – это поставки с НОРЭМа. Очевидно, что без ввода новых генерирующих мощностей дефицит собственной электроэнергии в Приртыше будет увеличиваться. Соответственно,



будет расти потребность и в тепловой энергии. По данным института «Омскгражданпроект» к 2015 году ожидается увеличение тепловой нагрузки на Левобережье до 1200 Гкал.

– Без мощного и надежного источника энергии на Левом берегу будет сложно обеспечить реализацию многих целевых федеральных программ, – говорит Сергей Кожемяко.

Решение о строительстве ТЭЦ-6 было принято еще в 1981 году. В 1998 году работы на объекте были прекращены. Однако теперь проект, общая инвестиционная емкость которого оценивается в более чем 16 миллиардов рублей, реанимирован. В этом году он включен в инвестиционную программу ОАО РАО «ЕЭС России». Проект нашел поддержку со стороны Правительства Омской области и мэрии г. Омска.

В настоящее время разрабатывается предварительное технико-экономическое обоснование (предТЭО) проекта. Оно включает в себя формирование концепции, обоснование инвестиций и подготовку бизнес-плана. Разработка предТЭО будет завершена в сентябре. После этого будет объявлен конкурс на реализацию проекта «под ключ»: от разработки проектной и рабочей документации до пусконаладочных работ. Первый блок станции должен быть введен в эксплуатацию в 2012, а второй – в 2016 году.

В рамках реализации проекта не исключается возможность привлечения на различных

его этапах инвесторов, в том числе и зарубежных.

Планируемая электрическая мощность ТЭЦ-6 составит 600-660 МВт, тепловая – 1200 Гкал. В соответствии с государственной стратегией ОАО РАО «ЕЭС России» в качестве основного и резервного топлива будут использованы российские угли – с канско-ачинских или кузнецких разрезов.

– ТЭЦ-6 будет оснащена самым современным оборудованием, – говорит заместитель технического директора ОАО «Омская электрогенерирующая компания» по стратегическому развитию и инвестициям Сергей Моденов. – Это будет первая ТЭЦ за Уралом, работающая на сверхкритических параметрах пара, что позволит значительно повысить коэффициент использования топлива, а также КПД оборудования, что, несомненно, заметно скажется на сдерживании темпов роста тарифов.

ТЭЦ-6 будет соответствовать всем современным требованиям в сфере экологической безопасности. Например, на ней предполагается создание системы полной утилизации золошлаковых отходов в соответствии с передовыми технологиями. В частности, предусматривается строительство завода по выпуску строительных материалов из подобных отходов.

Виктор Гашеев

ТЭСК: защитить персонал

Решение инновационных задач в управлении безопасностью и здоровьем персонала, внедрение и усовершенствование средств индивидуальной защиты, повышение уровня производственной безопасности, предотвращение травматизма работников на объектах компании – вот лишь некоторые базовые принципы, которых придерживается ОАО «Томская энергосбытовая компания» в своей деятельности в рамках объявленного в РАО «ЕЭС России» Года безопасности.

В ОАО «ТЭСК» ежемесячно проводится День техники безопасности. Во втором квартале выявлено 30 нарушений нормативных документов по охране труда, технике безопасности и пожарной безопасности. По результатам проведенных проверок разработаны меры по устранению выявленных недостатков. Нарушители понесли наказание.

(Окончание на 2-й стр.)

Большой вклад в большое дело

15 июля в Омске состоялось торжественное открытие возрожденного Успенского кафедрального собора. В его восстановлении принимала участие и ОАО «ТГК-11».

Православная святыня, один из красивейших храмов Сибири, была разрушена в 30-е годы прошлого века. До Октябрьской революции собор в народе называли царским, ведь в его закладке принял участие царевич Николай, ставший впоследствии императором Николаем II и причисленный Русской Православной Церковью к сонму Новомучеников и Исповедников Российских.

Решение о возрождении Успенского кафедрального собора на историческом месте было принято два года назад. Во время проведения археологических раскопок и строительных работ найдено немало значимых для православных христиан реликвий. В том числе и мощи святого Сильвестра Омского, епископа и настоятеля храма, расстрелянного в двадцатые годы.



В восстановлении храма участвовали многие крупнейшие бизнес-структуры региона. Среди них и структура ОАО «ТГК-11» – ОАО «Омская электрогенерирующая компания». Ее вклад в возрождение святыни – строительство теплотрассы к собору и установка системы отопления внутри церкви.

– Участие в таком значимом для всего Приртышья проекте, – это большая честь для нас, – говорит технический директор ОАО «ОЭГК» Анатолий Тырышкин. – Считаем принципиально важным для себя поддерживать те начинания, которые направлены на поддержку традиционных для России духовных и моральных ценностей.

Спортивный месяц

Июль для компаний, входящих в контур управления ОАО «ТГК-11», прошел под знаком спорта. Судите сами: состоялась I летние спартакиады работников ОАО «ТГК-11» и «Бизнес-единицы № 2» ОАО РАО «ЕЭС России», а также VIII спартакиада энергетиков России. Руководители управляющей компании также провели свои состязания. Спорт был и остается значимым для работников энергетической отрасли. Очевидно, что формирование новых корпоративных традиций проходит вполне успешно.

Кстати, представители ОАО «ТГК-11» – начальник департамента по ремонту ОАО «ТГК-11» Константин Кротов, специалист I категории департамента управления персоналом Алексей Фадин, а также Елена Титаренко, уборщик территории I разряда СП «Омская ТЭЦ-4» ОАО «ОЭГК» – сделали весомый вклад в победу сборной «Бизнес-единицы № 2» на отраслевых соревнованиях всероссийского уровня. Алексей Фадин выиграл две медали: серебряную – в дартсе, и бронзовую – в кроссе на 3000 м, Елена Титаренко в забеге на 1000 м была третьей, а Константин Кротову в соревнованиях по прыжкам в длину не хватило одного шага, чтобы занять место на пьедестале почта.

Готовь сети летом



«Томскэнерго» готовится к зиме

Основа основ

Генеральный директор ОАО «ТГК-11» Сергей Кожемяко вместе с топ-менеджерами компании познакомился с работой структурных подразделений ОАО «Томскэнерго», подготовкой города к зиме, а также оценил процесс реализации инвестиционных проектов местной энергосистемы. Сергей Кожемяко остался доволен тем, как его подчиненные справляются с нагрузкой, возложенной сегодня на производственные мощности, и тем, как происходит подготовка к увеличению существующей нагрузки.

В рамках рабочей поездки Сергей Кожемяко лично оценил ход ремонтных работ на томских теплотрассах.

«Основы основ генерации», – так он охарактеризовал «Тепловые сети» «Томскэнерго».

Работа на объектах Тепловых сетей, как заверил заместитель технического директора подразделения Сергей Федосов, идет, несмотря на увеличенный план, причем с опережением графика.

По его словам, на 2007 год предприятию определен план по выполнению различных работ на общую сумму в 40 миллионов 832 тысячи рублей. За первое полугодие освоено 18 миллионов 671 тысяча рублей. В том числе на ремонт тепломатриалей по хозспособу запланировано 24 миллиона и за полтора месяца ремонта уже освоено 9 миллионов 412 тысяч рублей.

На конец июня уже отремонтировано более 52 километров теплотрасс. Еще около 34 километров находятся в текущем ремонте. Эти показатели соответствуют плановым.

Что же касается опрессовки, то при плане в 52 километра 230 метров, опрессовано 82 километра 76 метров. В ходе работ выявлено 117 повреждений, что несколько меньше прошлогоднего.

(Окончание на 5-й стр.)

Сергей КОЖЕМЯКО:

«Наша задача – выйти на новый уровень развития»

Генеральный директор ОАО «ТГК-11» во время рабочей поездки в Омск проанализировал итоги работы ОАО «ОЭГК» за первое полугодие

Конструктивный разговор

График рабочего визита Сергея Кожемяко в Омск был очень интенсивным. Генеральный директор ОАО «ТГК-11» посетил все структурные подразделения омской генерации. На каждом из них шел предметный разговор о проблемах и перспективах развития. Не избежать обсуждения «узких мест» – такова принципиальная позиция руководителя компании. Конструктивным предложениям «снизу» – особое внимание. Для этого, как считает Сергей Кожемяко, необходимо приоритетное значение придавать принципу обратной связи.



– На омских ТЭЦ, Кировской районной котельной, в «Тепловых сетях» у топ-менеджеров ОАО «ТГК-11» и ОАО «ОЭГК» шел, считаю, очень полезный разговор с техническими директорами структурных подразделений, их заместителями, начальниками цехов и тепловых участков, – рассказывает Сергей Кожемяко. – Это был не просто обмен мнениями, а глубокое обсуждение наиболее значимых вопросов. Случались и споры,

и напряженные дискуссии. Это положительный факт: значит, мы – одна команда, которая заинтересована в том, чтобы вместе прийти к общей цели – повышению эффективности работы компании. Это даст нам хорошие перспективы при выходе на IPO, который будет осуществлен в начале следующего года.

Энергетика – ключевая отрасль для экономики страны. В Омской области ОАО «ТГК-11» инициирует несколько важнейших проектов, в реализации которых заинтересована не только компания, но и федеральные и региональные власти. Например, строительство ТЭЦ-6, программа по переброске тепла ТЭЦ-3 на Левый берег или ввод в эксплуатацию установок отбора сухой золы на ТЭЦ-4. Последний проект имеет важнейшее значение в плане экологии. Он позволит не только существенно сократить темпы заполнения золоотвала станции, но и обеспечить строительную индустрию омского Прииртышья ценным и недорогим сырьем.

Впрочем, ход подготовки к зиме – это, пожалуй, наиболее актуальный вопрос, стоящий на повестке дня. В омской генерации, в целом, работы идут весьма динамично.

– Во главу угла мы должны ставить не только выполнение графика программы ремонта на этот год, но и нашу социальную деятельность, – уверен Сергей Кожемяко. – ОАО «ТГК-11» и компании, входящие в контур ее управления, находятся в преддверии решающего этапа реформирования. Поэтому важно научиться работать по-новому, более эффективно. Наша задача – выйти на качественно новый уровень развития.

Генеральный директор ОАО «ТГК-11» уверен: повышение культуры труда, выполнение намеченных планов

в сфере техники безопасности не менее важны, чем реализация инвестиционной программы компании.

– Считаю, что медицинское обслуживание работников необходимо существенно улучшить уже в ближайшее время, – говорит Сергей Кожемяко. – Забота о персонале компании – это наш важнейший приоритет. Например, на одной из ТЭЦ в помещении главного щита управления стояла невыносимая жара и духота. Как можно допустить, чтобы люди работали в таких условиях? Мною было дано указание решить эту проблему в кратчайшие сроки. Необходимо также особое внимание уделять санитарно-техническому состоянию территории станций.

Резервы роста

Об основных итогах работы ОАО «Омская электрогенерирующая компания» на итоговом совещании рассказал технический директор Анатолий Тырышкин.

Фактическая выработка электроэнергии в первом полугодии оказалась несколько меньше, чем было запланировано бизнес-планом: 3200 млн. кВт/ч вместо 3220 млн. кВт/ч. Похожая картина сложилась и по отпуску тепла: 6368,2 тыс. Гкал вместо 6838,9 тыс. Гкал.

– Это связано с тем, что прошлая зима была довольно теплой, – подчеркнул Анатолий Тырышкин.

Удельный расход топлива как на отпуск электроэнергии, так и на отпуск тепла оказался меньше указанного в бизнес-плане. Уровень потребления хозпитьевой и технической воды не вышел за рамки отведенных лимитов. Потери сетевой воды и тепловые потери в теплосетях остаются высокими.

– Ожидаемый экономический эффект от внедрения программы управления издержками ОАО «ОЭГК» составит 123 миллиона рублей. В бизнес-плане предусматривалось 118 миллионов, – пояснил Анатолий Тырышкин. – Ожидаемые издержки производства тоже меньше плановых. Кредиторская задолженность заметно снизилась.

Количество технологических нарушений по сравнению с аналогичным периодом прошлого года также уменьшилось.

– Это неплохой показатель, однако резервы для роста есть, – заметил технический директор ОАО «ТГК-11» Николай Сидоров. – Другой показатель, который хотел бы отметить в качестве положительного, – это то, что за отчетный период не было зафиксировано случаев производственного травматизма среди персонала омской генерации.

– Нам нужно обратить пристальное внимание на соблюдение правил техники безопасности подрядчиками, которые работают на наших объектах, ведь мы партнеры, – уточнил Сергей Кожемяко.

Кстати, на взаимоотношениях с подрядчиками в ходе итогового совещания был сделан особый акцент. Как оказалось, не все компании, победившие в тендерах, четко и в срок исполняют взятые на себя обязательства.

– Это должно учитываться при проведении закупок на услуги по ремонту в следующем году, – выразил свое мнение генеральный директор ОАО «ТГК-11». – Активнее нужно вести и претензионную работу.



Заместитель технического директора ОАО «ОЭГК» по производственно-технической работе и ремонтам Николай Кириленко подробно пояснил, как идет в омской генерации ремонтная кампания. Несмотря на имеющиеся трудности, она проходит, в общем, в соответствии с планом. Впрочем, как считает Николай Сидоров, планирование ремонтных работ, должно быть оптимизировано.

– Общие показатели работы омской генерации за I полугодие соответствуют плану, однако необходимо полнее использовать имеющиеся резервы, – сказал Сергей Кожемяко, подводя итоги совещания. – Нам удалось определить проблемные места, для устранения которых необходимо составить и выполнить план мероприятий по каждому структурному подразделению. Получение паспорта готовности к зиме должно оставаться первоочередной задачей ОАО «ОЭГК» на ближайшие месяцы. Повторный масштабный обездвиженный объектов омской генерации намечен на октябрь.

Виктор Гашеев

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

ТЭСК: защитить персонал

В мае 2007 года на предприятии переработано и введено в действие «Положение об организации работы с персоналом». Оно включает в себя сразу несколько аспектов, которые обеспечивают реализацию декларированных принципов. Например, проведение медицинских осмотров. В минувшем квартале за счет средств ОАО «ТЭСК» проведено 11 предварительных медицинских осмотров.

В обновленном Положении также четко расписаны ход и порядок проведения стажировок, подготовки по новой должности, допуска к самостоятельной работе, повышения квалификации, инструктажей по охране труда и пожарной безопасности. Большое внимание уделяется коллективным формам работы с персоналом. Например, обучению приемам оказания первой помощи при несчастных случаях и противопожарным тренировкам. Кстати, в апреле 2007 года на всех объектах «Томской энергосбытовой компании» произведены перезарядка и техническое обслуживание огнетушителей. Все структурные подразделения полностью обеспечены первичными средствами пожаротушения, как того и требует отечественное законодательство.

С целью предотвращения серьезных нарушений, которые могут привести к аварии или несчастному случаю, с персоналом постоянно прорабатываются «Аналитические обзоры травматизма в организациях ОАО РАО «ЕЭС России». Можно отметить, что персонал «ОАО «ТЭСК» обеспечен сертифицированными средствами индивидуальной защиты в соответствии с нормами, обозначенными Коллективным договором. Все средства защиты проходят периодические осмотры и испытания.

Много внимания уделяется обеспечению безопасной и надежной работы транспорта. Этому способствует система обязательных предрейсовых медицинских осмотров для водителей, проведение для них повторных инструктажей и технической учебы, приобретение инструментов и приспособлений, нужных для обеспечения безопасной работы в гаражных боксах.

Одной из основных задач ОАО «Томская энергосбытовая компания» является работа с потребителями электрической энергии по сокращению дебиторской задолженности. В частном секторе собаки для них нередко становятся серьезной проблемой. Для предотвращения травмирования персонала от укусов «четвероногих недругов» в 2006 году закуплены сертифицированные средства защиты от собак. В мае 2007 года подразделения ОАО «ТЭСК» получили 22 ультразвуковых отпугивателей собак. Дополнительно куплены три устройства дозированного аэрозольного распыления (УДАР). Так что теперь в частный сектор сотрудники «Томской энергосбытовой компании» отправляются во всеоружии.

Система обеспечения безопасности труда на предприятии постоянно совершенствуется. В завершающей стадии находится разработка нового стандарта «Система управления охраной труда в ОАО «Томская энергосбытовая компания» СП-687589-003-2007, который в настоящее время находится в стадии согласования. Этот важный документ затрагивает основные принципы политики компании в области охраны труда, цели, задачи и методы системы управления охраной труда. Внедрение нового стандарта станет еще одним шагом в совершенствовании сложившейся системы безопасности труда в ОАО «ТЭСК».

Светлана Гитис

Тепло для Северных

Технический директор ОАО «Омская электрогенерирующая компания» Анатолий Тырышкин и мэр Омска Виктор Шрейдер и посетили строящуюся теплотрассу от ул. 18-я Северная по ул. Вавилова – 27-я Северная до ул. Сазонова



– Эта тепловая магистраль – один из приоритетных объектов для ОАО «ОЭГК», т.к. она имеет важное социальное значение, – говорит Анатолий Тырышкин.

Тепловая магистраль позволит подключить к ТЭЦ-5, надежному источнику тепловой энергии, свыше 70 объектов. В том числе более сорока многоквартирных и частных

жилых домов, детский сад, медицинское учреждение. Эта программа связана с другим проектом ОАО «ОЭГК» – по переброске тепла от ТЭЦ-3 на Левый берег.

– Подобный вариант мы рассматривали еще два года назад, – поясняет Анатолий Тырышкин. – Однако тогда у нас не было технической возможности для его вы-

полнения. Теперь она появилась.

В минувший период осенне-зимнего максимума нагрузок микрорайон отапливался от котельной ОАО «Техагрострой», работа которой вызвала немалые нарекания. В партнерстве с мэрией энергетики планируют устранить этот источник социальной напряженности.

– Жители немало натерпелись за зиму, – отмечает Виктор Шрейдер. – Ситуация не должна повториться.

Реализация проекта потребует реконструкции теплообменников, промывки внутридомовых отопительных систем. Затраты возьмет на себя городская администрация.

– 15 сентября теплотрасса будет готова. К этому сроку должна быть выполнена та часть работ, которую мы берем на себя, – подчеркивает Виктор Шрейдер. – Для нас это имеет принципиальное значение.

Напомним, что реализация проекта осуществляется в рамках соглашения, заключенного 15 июня 2007 г. между генеральным директором ОАО «Территориальная гене-

рирующая компания № 11» Сергеем Кожемяко и мэром Омска Виктором Шрейдером.

Оно предусматривает строительство 1,1 км теплотрассы в двухтрубном исполнении диаметром 300 мм. Предварительная стоимость строительства оценивается в более чем 73 миллиона рублей. Тепловая нагрузка составит 14,35 Гкал/ч. Работы должны быть окончены к началу отопительного сезона.

– У нас есть уверенность, что строительство завершим в намеченный срок. В качестве подрядчика определено ЗАО «АВЭС», с которым мы сотрудничаем более трех лет, – резюмирует Анатолий Тырышкин.

Как рассказали в комитете территориального общественного самоуправления «Центральный-7», в ведении которого находится микрорайон, его жители свои надежды на то, что зимой в их домах будет тепло, связывают с надежной работой омской генерации.

Виктор Гашеев

Открыта «Электронная жалобная книга»

Для удобства потребителей электрической энергии ОАО «Омская энергосбытовая компания» открывает на своем корпоративном сайте «Электронную жалобную книгу».

Абонент, зайдя по ссылке www.omskenergoby.ru/abonent/complaint.htm (или выбрав в главном меню сайта «Абонентам») – «работа с потребителями») сможет заполнить электронную форму, изложив суть своей жалобы. Жалоба будет перенаправлена в профильный департамент

Компании (отдельно для юридических и физических лиц). Там рассмотрят жалобу по существу и дадут ответ в максимально короткие сроки по адресу, который указал абонент, заполняя форму на сайте. Причем абонент сможет указать, в каком виде он желает получить ответ – по электронной почте, по факсу, или в другом виде (по обычной почте, по телефону).

В Омской энергосбытовой компании уверены, что новая форма взаимодействия с потребителями позволит абонентам, пользующимся Интернетом, оперативно решать вопросы с энергоснабжающей организацией. Каждая жалоба, отправленная через сайт Омскэнергосбыта, считается зарегистрированным документом и ответ на нее будет дан в обязательном порядке.

Инвестициям – зеленая улица!

Генеральный директор ОАО «ТГК-11» Сергей Кожемяко оценил ход реализации инвестиционных проектов, а также программ технического перевооружения и ремонтов в «Томскэнерго». Он посетил станции ГРЭС-2 и ТЭЦ-3, а также принял участие в совещании у заместителя губернатора Томской области Владимира Емешева.

На ГРЭС-2 Сергей Кожемяко заслушал доклад директора станции Павла Новика по итогам прошедшего отопительного сезона и выполнению инвестиционного плана.

Первоочередной проект инвестиционной стратегии «Томскэнерго» – монтаж паровой турбины мощностью 50 МВт на ГРЭС-2. Ввод ее в эксплуатацию запланирован на конец 2008 г. Это увеличит мощность станции на 20%, позволит производить 106 Гкал/час тепловой энергии, обеспечить тепло площадку Технико-внедренческой зоны и новые жилые дома. Затраты составят 830 миллионов рублей. Это собственные средства компании.

Ходом работ Сергей Кожемяко удовлетворен. Высокими темпами идет подготовка площадки под установку турбины, демонтаж старого оборудования, разрабатывается проектно-сметная документация. Проведен конкурс на поставку и монтаж оборудования «под ключ», заключен договор генерального подряда, заказывается оборудование, оформляется экспертная и разрешительная документация. Работы по установке турбины ведутся строго в соответствии с графиком.

Сергей Кожемяко посетил площадку Томской ТЭЦ-3, где планируется реализация самого масштабного инвестиционного проекта в истории томской энергетики: строительство двух угольных энергоблоков мощностью 450 МВт. Эта идея получила одобрение в областной администрации. Генеральный директор ОАО «ТГК-11» обратился в РАО «ЕЭС» с предложением использовать для реализации проекта механизм гарантирования инвестиций. Предложение нашло поддержку Председателя Правления РАО «ЕЭС» Анатолия Чубайса.

Кроме того, Сергей Кожемяко принял участие в совещании в администрации Томской области, на котором обсуждалась корректировка областной стратегии развития энергетики. Специалисты института «Промгаз» по заказу регионального руководства рассчитали баланс потребления электроэнергии. В Томской области прогнозируется ежегодный его рост на шесть процентов.

Следовательно, необходимо динамично реализовывать инвестиционную стратегию «Томскэнерго» по развитию генерирующих мощностей. Вице-губернатор Владимир Емешев говорил о перспективах атомной энергетики и строительстве АЭС. Но строительство атомной станции рассчитано на 15 лет, а за это время потребности региона в энергии вырастут многократно. Специалисты, участвовавшие в совещании, сошлись во мнении: необходимо развивать оба направления.

Леся Диденко

Новостройки просят тепла



До планируемого ввода в эксплуатацию первого энергоблока омской ТЭЦ-6 остается около пяти лет. Для того чтобы обеспечить необходимые для роста и развития города объемы генерации тепловой и электрической энергии ОАО «ТГК-11» уже сегодня реализует несколько важнейших инфраструктурных проектов.

Программа по переброске тепла с ТЭЦ-3 на Левобережье рассчитана на три года. Она предусматривает модернизацию теплофикационных установок станции с целью увели-

чения выдачи тепловой нагрузки, а также строительство новых и реконструкцию уже имеющихся теплотрасс. Общая инвестиционная емкость среднесрочного проекта – около 1,7 миллиардов рублей.

В итоге левобережные новостройки получат 300 Гкал тепла дополнительно, причем 80 Гкал – уже в этом году. Это делает возможным перераспределение на правом берегу Иртыша 55 Гкал тепла, которые сейчас передаются на Левый берег от ТЭЦ-5. В центре Омска, согласно принятой в прошлом году мэрией

программе регенерации ветхого жилья, должно в перспективе развернуться динамичное строительство. Так что такой резерв необходим.

Прокладка первых 800 метров теплотрассы «Прибрежная» – одного из ключевых объектов плана «Тепло ТЭЦ-3 – Левому берегу» – завершена. Особенностью работ стало то, что точка врезки в существующие сети располагалась в прибрежной зоне. Укладка соединяющей 50-метровой трубы проводилась по новой технологии – методом прокола под дорожным полотном. Это позволило не перекрывать важнейшую транспортную артерию Омска.

Использование современных технологий – обязательное условие проведения всех строительных работ ОАО «ТГК-11». Технология «труба в трубе», применяемая уже в течение 4 лет, позволяет минимизировать потери тепла в трубопроводах, а также полностью исключить наружную коррозию. Таким образом, гарантийный срок эксплуатации сетей повышается до 25 лет. Такая труба состоит из стальной трубы, полиуретановой изоляции и наружной полиэтиленовой трубы-оболочки.

Благодаря оперативной работе, на этом участке вовремя началось благоустройство главных подходов

к «Арене-Омск». Ее открытие состоится в конце августа. Молодежная сборная России по хоккею примет своих канадских сверстников. Так что вклад в развитие Омска компания сделала двойной: крайне необходимую городу теплотрассу строит, и, получается, довести до ума многофункциональный спортивный комплекс помогла.

Всего до начала будущего отопительного сезона на Левобережье планируется построить 2 км сетей диаметром 700 мм, а также 870-метровый участок трубопровода диаметром 400 мм к подключаемому жилым микрорайонам.

В Советском округе в рамках проекта «Тепло ТЭЦ-3 – Левому берегу» реконструируются теплотрассы по ул. Заозерная и Энергетиков. Модернизируются и теплофикационные установки ТЭЦ-3. Завершено строительство перехода через ул. Заозерная. В следующем году планируется построить 3,7 км новых сетей: II очередь теплотрассы «Прибрежная», протяженностью 2,5 км, и обратный трубопровод, длиной 1,2 км, на ул. Королева.

Альбина Медведева,
Виктор Гашеев



Не платите? Тогда мы идем к вам!

Представители ОАО «Омская электрогенерирующая компания» провели плановое ограничение доступа к горячему водоснабжению (ГВС) неплательщиков в Ленинском административном округе, чья задолженность за отопление и ГВС превысила 6 месяцев.

Специалисты департамента продаж энергии и мощности ОАО «ОЭГК» отправились по нескольким адресам. Буквально накануне отключения некоторые наиболее неаккуратные плательщики погасили значительную часть долга.

Как рассказал начальник службы продажи тепловой энергии населению Олег Хилько, в результате предварительной работы, проведенной сотрудниками компании, общая сумма долга 6-ти самых злостных неплательщиков, живущих в частном секторе ЛАО, сократилась примерно на 40% (на начало текущего месяца она составляла более 115 тысяч рублей).

Однако один из должников, проживающий на улице 1-я Чередовая, несмотря на многочисленные напоминания и предупреждения, за услуги перед ОАО «ОЭГК» так не рассчитался: последний раз он платил за тепло и ГВС еще в ноябре прошлого года. Представители омской генерации были вынуждены ограничить ему доступ к ГВС. Теперь, чтобы в его доме снова была горячая вода, ему придется не только выплатить 13 тысяч рублей долга, но и еще около 5 тысяч за подключение. Хозяйка дома по улице Горького, увидев на пороге работников ОАО «ОЭГК», пообещала, что долги заплатит в течение одного дня.

– Проблема неплатежей напрямую связана с вопросами энергетической безопасности Омского региона. Как показывает наш опыт, большинство неплательщиков – это люди, у которых есть доходы, – продолжает Олег Хилько. – С нерадивыми абонентами ведем адресную работу. Учитываем социальный фактор. Особенно внимательно рассматриваем проблемы людей старшего возраста.

ОАО «ОЭГК» в отношениях с должниками действует в рамках правового поля, очерченного законодательством. Компания ведет активную претензионно-исковую работу. В этом году только физическим лицам предъявлено более 1220 судебных исков на сумму 14,6 миллионов рублей. Удовлетворено более 1095 исков на сумму свыше 15 миллионов рублей.

Напомним, омская генерация поставляет тепло и осуществляет ГВС 281 тысяче абонентов. На 1 июля текущего года дебиторская задолженность потребителей составила 337,3 миллионов рублей. Из них на частный сектор приходится немногим более 3,7 миллионов рублей. Количество злостных неплательщиков составляет примерно 3-4%, от общего числа абонентов, однако на них приходится около 50% задолженности.

Напомним, что бизнес по продаже тепла физическим лицам передан в ОАО «ОЭГК» от ОАО «Омская энергосбытовая компания» с 1 мая текущего года, при этом омская генерация долги населения взяла на себя. С октября 2006 ОАО «ОЭГК» осуществляет расчеты за теплоснабжение и ГВС с юридическими лицами.

Виктор Гашеев

Тяжело в учении – легко в бою!



На региональных соревнованиях оперативного персонала тепловых электростанций с поперечными связями «Сибирь-2007» команда ОАО «ТГК-11» заняла 3 место. Ее костяк составили омичи – работники ТЭЦ-5 Александр Лепяцкий, Виталий Уточников, Валерий Григорьев, Леонид Копылов, Юрий Брайчун, Андрей Евущин, а также Галина Рогачева (ТЭЦ-3) и Михаил Смирнов (ТЭЦ-4). Виталий Уточников признан лучшим начальником смены станции.

Повышение уровня профессиональной подготовки, совершенствование форм и методов работы, обмен передовым опытом – вот основные цели конкурса профессионального мастера. Надежность и стабильность – вот два кита, на которых держится энергетика, а потому прошедшие соревнования имели особое значение для подготовки оперативного персонала ТЭС компании.

Отрасль развивается весьма энергично, внедряются новые технологии, усложняется эксплуатируемое оборудование. Пропорционально с каждым новым состязанием (а проводятся они регулярно) растет и сложность конкурсных заданий.

– Каждое из них стало хорошей проверкой профессионального уровня наших сотрудников, – отмечает заместитель технического директора ОАО «ОЭГК» по эксплуатации Валерий Син. – Однако команде удалось справиться с волнением и успешно выступить.

Программа соревнований была весьма динамичной. Чтобы выявить лучшую оперативную бригаду, 5 командам в течение 5 дней пришлось преодолеть 8 этапов. Например, проверялись знания нормативно-технической документации. Определялось также умение работать по диспетчерскому графику, когда нужно четко управлять режимами подачи потребителям горячей воды, пара, электрической энергии, выдерживать нормативные параметры температуры и давления. Словом, проверка навыков и умений энергетиков-оперативников была всесторонней и основательной.

Одним из заданий стала ликвидация аварийной ситуации на электростанции. Также было необходимо оказать доврачебной помощи пострадавшему – в его качестве выступил специальный тренажер «Гоша». На выполнение реанимационных действий отводилось всего четыре минуты. Сборная ОАО «ТГК-11» задание выполнила досрочно и вполне успешно.

– В красноярском учебном центре «Энергетик» понравилось то, что они много внимания уделяют

обучению персонала на тренажерах. Это направление у них развивается уже более 10 лет. Думаю, его стоит активнее внедрять и у нас, – уверен Валерий Син. – Ведь, как говорится, тяжело в учении – легко в бою.

В омском НОУ «Энергетик» есть программный продукт на базе «Модуса». Его положат в основу тренажера для подготовки оперативного



персонала электрических цехов: закладываются данные по омской ТЭЦ-5, а до конца года эта работа будет проведена в отношении данных по ТЭЦ-4 и ТЭЦ-3. После этого с его помощью можно будет проводить тренировки по правильности оперативных переключений главной схемы и ликвидации аварийных режимов.

– Комплексный подход – это, так сказать, наше кредо. Его мы и старались придерживаться при подготовке к соревнованиям. Помимо самоподготовки, работали в НОУ «Энергетик», занимались на станциях, – рассказывает заместитель технического директора СП «Омская ТЭЦ-5» Александр Лепяцкий. – Результатом вполне довольны.

Сказался опыт и профессионализм членов нашей команды, ведь в нее отбирали самых достойных. После конкурса стали четче видеть, в каком направлении нам следует работать. Как говорится, нет пределов совершенству.

По отзывам специалистов, уровень соревнующихся команд был очень высоким, а потому завоеванная бронза – с золотым отливом.

Виктор Гашеев

- 1 место – ОАО «Енисейская ТГК»
- 2 место – ОАО «Кузбассэнерго»
- 3 место – ОАО «ТГК-11»
- 4 место – ОАО «ТГК-14»
- 5 место – ОАО «Новосибирскэнерго»

ТГК-11 расширило тепловой бизнес

За счет муниципальных тепловых сетей Томска

1 июля генеральный директор ОАО «ТГК-11» Сергей Кожемяко и исполняющий обязанности мэра Томска Николай Николаичук подписали договор о передаче в аренду ОАО «Томскэнерго» муниципальных объектов, относящихся к тепловому хозяйству.

Согласно договору ОАО «Томскэнерго» обеспечивает текущее содержание и обслуживание муниципальных внутриквартальных сетей и котельных, эксплуатируемых МУП «Томский энергокомплекс». С этого дня ответственность за состояние тепловых сетей ложится на ОАО «Томскэнерго».

В рамках договора компания принимает в свой штат весь коллектив филиала «Томсктеплосеть».

Несмотря на возрастающую в таком случае нагрузку и ответственность, Сергей Кожемяко высказался в пользу такого решения, поскольку консолидация сетей приведет к созданию единой цепи в деятельности, а также позволит создать эффективный центр ответственности за снабжение города теплом – ОАО «Томскэнерго».

Леся Диденко



Алексей БАЛАТОВ:

«Работы много. Работать – интересно»

километров, для Алексея Балатова, вчерашнего выпускника вуза, этот путь стал дорогой в новую, большую жизнь. О далеком сибирском городе знал он совсем мало. Впрочем, в Омске ему понравилось: жизнь в Сибири была, так сказать, обустроеннее, комфортнее, чем в Поволжье. К тому же, быстро заинтересовала, захватила работа на ТЭЦ-2.

гозор. Он помогает при решении даже самых сложных задач.

ТЭЦ-2 получит новый импульс к развитию

Секрет успешного менеджмента, по мнению технического директора Омской ТЭЦ-2, состоит в хорошем прогнозировании, когда специалист видит, как будет развиваться ситуация на несколько ходов вперед. Именно поэтому в отрасли так ценятся люди с аналитическим складом ума, которые способны трезво оценить положение дел и свои силы.

Впрочем, три с лишним десятилетия, отданных энергетике, позволяя Алексею Ивановичу назвать еще несколько ключевых качеств.

– Человек должен уметь самостоятельно принимать ответственные решения, – считает он. – Своей команде всегда говорю: если принимаете решение сами, но допускаете ошибки, я могу это простить. Другие ценные для отрасли черты характера – терпение, усидчивость и трудолюбие.

Чтобы коллектив работал с точностью дорогих швейцарских часов, важно подчинить его какой-то одной цели, – продолжает Алексей Балатов. – Микроклимат в команде ТЭЦ-2 хороший, рабочий, готовый к новым достижениям.

А перспективы ТЭЦ-2 значительные. Она занимает выгодное, близкое к основным потребителям положение. Постепенно в Омске реальные очертания приобретает проект строительства нового крупного жилого микрорайона – Москва-3. Соответственно, в обозримом будущем вырастет и востребованность генерирующих мощностей ТЭЦ-2.

– Между прочим, на моей памяти было две серьезные попытки закрыть станцию, – вспоминает Алексей Иванович. – Так в 80-х годах даже вышел приказ министерства энергетики о демонтаже оборудования. По разным причинам он не был исполнен. Время показало, что это к лучшему. Позиция руководства ОАО «ТГК-11» известна: станции необходимо дать новый импульс к развитию. Ее нуж-

но совершенствовать: внедрять современное генерирующее оборудование, улучшать экономические показатели деятельности.

«Люблю активный отдых»

Работа – это важная составляющая жизни каждого человека. Важная, но далеко не единственная. Семья для Алексея Ивановича – его надежный тыл. С супругой Еленой Ивановой он знаком с Саратова. По профессии она бухгалтер, много лет проработала в энергосистеме, а сейчас на пенсии. Дочь Татьяна – экономист-бухгалтер: пошла по стопам матери. А вот сын Сергей – продолжатель дела отца. После окончания Омского транспортного института по специальности «Промышленная теплоэнергетика» работает заместителем начальника котельного цеха на ТЭЦ-2 вместе с отцом. У Алексея Ивановича – три внуки.

– Жалко, но выжусь с ними не так часто, как хотелось бы, – говорит Алексей Балатов. – Особенно зимой, когда для энергетиков наступает самая ответственная, можно сказать, «жаркая пора».

Есть у Алексея Ивановича и хобби. В свободное время он любит работать на даче.

– С ее помощью можно на время забыть о работе, мысли о которой, бывает, постоянно гложут, – рассказывает он. – От стрессов также избавляюсь за рулем. Люблю водить машину, особенно быструю езду. Нравится рыбалка, хотя это увлечение, признаюсь, как-то запустил... Отдыхал в Турции, понравилось. Сплавался на лодке по горной реке. Вот там получил мощнейший заряд адреналина. А еще люблю бассейн и прыжки с вышки. Словом, мне по душе активный отдых.

Энергетическая отрасль в своем развитии переживает знаковый этап, – завершает разговор Алексей Балатов. – Важно увидеть новые перспективы и суметь реализовать, основываясь на том, что уже сделано в ходе реформирования.

Виктор Гашеев

Личным примером

С 19 по 21 июля 2007 г. прошла Спартакиада руководителей управляющей компании ОАО «ТГК-11», в которой приняли участие 30 работников управленческого персонала. Среди них были топ-менеджеры, начальники отделов и департаментов.



В программу соревнований вошли 5 видов спорта: стендовая стрельба, пляжный волейбол, конькобежный спорт, дартс и плавание.

Несмотря на упорную борьбу на спортивных площадках, спартакиада прошла в теплой, дружеской обстановке. Руководители собственным примером пропагандировали здоровый образ жизни и доказывали, что могут добиваться высоких результатов не только в бизнесе, но и в спорте.

А чемпионами стали: **Кожмяко С.И.**, **Тимкин В.Ю.**, **Кротов К.В.** (волейбол); **Тарасов Э.А.** (стендовая стрельба); **Щукин В.М.**, **Сазонова М.С.** (конькобежный спорт); **Пилипенко С.Ю.** (дартс); **Тимкин В.Ю.**, **Бородин О.В.** (плавание).

Всем победителям вручены памятные призы – наборы дартса.

Компьютера нельзя бояться



XI век называют веком информационного прогресса. Без широкого использования IT-технологий энергетику теперь и представить невозможно. В конце июля у компьютерщиков профессиональный праздник – День системного администратора. О том, чем сисадмины похожи на врачей и почему интересно изобретать велосипед, а также почему нельзя бояться компьютера, читайте в этом материале.

– Системный администратор – профессия творческая, – убежден Вячеслав Вексельман, ведущий программист отдела администрирования и вычислительной техники департамента информационных технологий ОАО «ОЭГК». – Постоянно приходится осваивать что-то новое. Поэтому необходимо поддержи-

вать хороший интеллектуальный тонус. Как и следить за перспективными новинками в нашей сфере. Приходится много заниматься самообразованием.

В компании Вячеслав работает седьмой год. До этого была армия – служил в железнодорожных войсках – и факультет управления и информатики в технических системах Омского государственного университета путей сообщения. О причинах, побудивших его выбрать профессию, говорит так: «Просто нравилось».

Инженер-электроник I категории **Иван Ломов**, сослуживец Вячеслава по отделу, компьютерами увлекся рано. Поэтому, несмотря на то, что факультет компьютерных наук Омского государственного университета имени Ф.М. Достоевского по специальности «Электронные машины, комплексные системы и сети» он закончил год назад, опыт у него вполне солидный.

– В работе оказываются полезными знания математики и физики, – говорит Иван. – Как и коллеги, стараюсь не пропускать курсы повышения квалификации.

«Софт» (программное обеспечение) и «железо» (высокотехнологичная «начинка» компьютера) – это, так сказать, альфа и омега IT-технологий. Конечно, в каждом из этих направлений бывают, как говорится, «узкие специалисты», однако профессия системного администратора требует универсальности.

– Мы должны обеспечить пользователям удобную работу, не забывая при этом о безопасности – как «физической» (например, повреждения «железа»), так и «виртуальной» (скажем, атаки хакеров).

Пользователей (на компьютерном жаргоне их называют «юзерами») – миллионы, профессионалов – в тысячи раз меньше. Любознательность – вот что является своеобразным водоразделом между ними.

– Интерес к компьютерам начинается, как правило, с игр, но с определенного момента тебе хочется понять, почему это работает, и работает именно так, а не иначе, – говорит Вячеслав Вексельман. – Затем, обычно, разбирают собственный системный блок. А потом приходится несколько дней потратить на то, чтобы его собрать снова.

«Кристи», «Агат», «ZX Spectrum», «Пентагон», IBM 286 – сейчас они раритеты, можно сказать, музейные редкости, но Иван и Вячеслав начинали свой путь в профессионалы как раз с подобных машин.

Впрочем, системные администраторы, по собственному признанию, в первую очередь стараются работать не с компьютером, а с человеком. А для этого даже очень хорошие профессиональные знания будут мало, здесь необходимо быть хорошим психологом, чутким, внимательным. И, кстати, очень терпеливым.

– Мы работаем, как врачи-терапевты, – продолжает Вячеслав Вексельман. – Прежде чем назначить лечение, выслушиваем все жалобы. А потом ставим диагноз. Кроме того, обязательно нужно дать понять человеку то, что мы о нем думаем, что делаем все возможное, чтобы разрешить его проблему.

– Нередко пользователи ставят нестандартные задачи, которые интересно решать, – вступает в разговор **Иван Ломов**. – Иногда, как в народе говорят, приходится изобретать велосипед. Это мне особенно интересно! Впрочем, и с «текушкой» справляюсь нормально.

Средний уровень компьютерной грамотности в ОАО «ОЭГК» специалисты оценили как вполне удовлетворительный. С одной стороны, это не плохо, с другой – есть немалые резервы для роста.

– Компьютера нельзя – да именно нельзя! – бояться, – говорит Вячеслав Вексельман. – Если боишься, ничему не научишься. Как только страх уйдет, придет и понимание. Компьютер понимает, когда к нему относятся с лаской или неуважением. Чувствует... и может на это ответить. Например, сбоям в работе.

Виктор Гашеев

Знаковая дата

У технического директора СП «Омская ТЭЦ-2» ОАО «ОЭГК» **Алексей Балатова 27 июля юбилей – 60 лет.** Дата – знаковая, рубежная. Впрочем, по признанию самого Алексея Ивановича, подошел он к ней почти незаметно.

– Кажется, будто вчера пришел первый раз на работу на ТЭЦ-2. А ведь было это 36 лет назад, – вспоминает виновник торжества.

Алексей Балатов в Омск приехал из Саратова по распределению после окончания Саратовского политехнического института. Учился на энергетическом факультете. Специальность – «Тепловые электрические станции». В то время она была одной из самых востребованных, нужных стране. На нее тогда даже распространялась бронь от армии – такой важной она считалась.

– В этом нет ничего удивительного, – говорит Алексей Иванович. – Развитие энергетики шло опережающими темпами. Ежегодно в стране вводились новые мощности на 10-12 миллионов кВт. Старые станции активно модернизировались. Работы было много, работать было интересно. Впрочем, так дело обстоит и сейчас.

Как правило, вместе с выбором профессии человек определяет и свою судьбу. Решающим фактором того, что он стал энергетиком, был... простой интерес.

– Смотря на горящую лампочку или прикасаясь к горячей батарее, я пытался объяснить, как они работают и почему, – вспоминает Алексей Балатов. – Конкурс в высшие учебные заведения был очень большим. Но ничего, с экзаменами справился успешно.

Для кого-то поездка от Саратова до Омска – это полторы тысячи

Человек дела

Энергетика – дело семейное,

так считает директор ГРЭС-2 Павел Новик



Лето для энергетиков – горячая пора ремонтов. Пока в домах горожан холодные батареи, надо успеть залатать тепломагистрали, провести опрессовку, а также провести необходимые регламентные работы на объектах генерации. Самая заслуженная томская станция – ГРЭС-2 – введена в эксплуатацию в 1945 году. Ныне в зимнее время ее десять котлов и пять турбин обеспечивают мощность по выработке электроэнергии в 281 мегаватт и по теплу 780 гигакалорий. Летом объемы значительно скромнее, зато начинают править балом Его Величество Ремонт.

– Ремонтные работы у нас идут строго по плану, – рассказывает директор ГРЭС-2 Павел Новик. – На днях мы закончили ремонт котла № 11, а также завершили капитальный ремонт мощного крана на угольном складе. На капремонте находится турбина № 8. Рабо-

ты в полном разгаре – один котел заканчиваем, сразу принимаемся за следующий. Скучать некогда. Большой объем работ по реконструкции и модернизации: абсолютно не узать нашу градирню. Много сделано по модернизации электротехнического оборудования, автоматизации газоснабжения котлов. Станция основательно подготавливается к зиме, чтобы в холода устойчиво и бесперебойно работать, давая томичам тепло и свет.

Полным ходом на ГРЭС-2 идет подготовка площадки под новую паровую турбину, мощностью 50 мегаватт. Чтобы расчистить место для возведения новинки томской генерации, демонтируется старое оборудование. Уже определен генеральный подрядчик новостройки, проведен конкурс на поставку и монтаж установки Т-50. Данный проект очень важен для всей инвестиционной программы «Томскэнерго», недаром же «ТГК-11» выделяет на его осуществление 830 миллионов рублей.

По словам директора ГРЭС-2 Павла Новика, ввод в эксплуатацию новой турбины запланирован на конец 2008 года. В связи с этим

мощность станции увеличится на 20 процентов, что позволит обеспечить тепло Южную площадку технико-внедренческой зоны, а также решит вопрос с дефицитом теплоснабжения при строительстве новых жилых массивов. Хотя, как признает Павел Владимирович, самым масштабным на сегодня проектом в томской энергетике является строительство на площадке ТЭЦ-3 двух энергоблоков мощностью 450 мегаватт.

Кстати, именно на ТЭЦ-3 начал свою томскую карьеру потомственный энергетик Павел Новик. Хотя до этого судьба его немало побросала по, как теперь принято говорить, ближней зарубежкой. Судите сами, родился он на Украине в Донецкой области в городе Курахово. Затем его отца в 1965 году «бросили» на строительство Ермаковской ГРЭС в Казахстане. А учиться Павел приехал в Красноярск в политехнический институт. Закончив «политех» по специальности «Тепловые электрические станции», молодой специалист вернулся в Казахстан, пойдя по стопам отца, стал энергетиком.

Школой жизни и профессии для него стала Ермаковская

ГРЭС. Кстати, если сравнить эту огромную станцию мощностью свыше 2 миллионов мегаватт с нашей ГРЭС-2, то масштаб надо умножать на восемь с лишним! Начиная свой трудовой путь Павел Новик с обходчика в турбинном отделении, но быстро дорос до начальника котлотурбинного цеха. Здесь же в поселке он нашел свою вторую половину. А в 1992 году Павел Владимирович, посоветовавшись с семьей, круто поменял место работы и место жительства, приняв предложение томских энергетиков, начинавших строительство ТЭЦ-3. Становление станции проходило на его глазах. Сначала он работал начальником смены, затем назначен на должность начальника котлотурбинного цеха.

А уже в новом веке с легкой руки энергетика и депутата Николая Александровича Вяткина Павел Владимирович переведен на ГРЭС-2 главным инженером, в 2003 году стал ее директором. В этой должности он встретил нынче свой полувековой юбилей.

– Быстро время бежит, – улыбаясь Павел Новик. – Я старше ТЭЦ-3, но молоде ГРЭС-2.

Сергей Макенко

Готовь сети летом

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

– Городские власти довольны тем, как проходит плановый ремонт тепломагистралей, говорит технический директор ОАО «Томскэнерго» **Альберт Вицке**. – *Нынешний год – первый, когда с опрессовкой и подачей горячей воды «тормозят» не тепловые сети, а жилищные организации.*

Весь персонал «Тепловых сетей», не занятый в производстве, отправлен на ремонт теплотрасс. Работники довольны тем, что занимаются делом. На штабах по подготовке к зиме у энергетиков проблем почти не возникает. По графику этого года на ремонт магистралей отведен 21 день. Все 5 магистралей были введены в эксплуатацию раньше срока.

– *Отставание идет только по жилым домам, а не по нашим теплотрассам,* – констатировал технический директор «Томскэнерго».

Деятельность томских энергетиков оценил и технический директор ОАО «ТГК-11» **Николай Сидоров**.

– *Несмотря на износ оборудования и сетей, работа идет на высоком уровне, благодаря про-*

фессиональной команде томских энергетиков, – заметил он.

Новые технологии

Сергей Кожемяко отметил, что важное значение для энергетики региона имеют новые технологии и рационализаторские предложения, которые недавно были внедрены на томской ТЭЦ-3. Генеральный директор ТГК-11 особо отметил, что подобные инициативы персонала не только развивают производство, но и оптимизируют затраты.

По словам Сергея Федосова, в томских «Тепловых сетях» уже несколько лет в качестве изоляции для труб используют пенополиуретан, а в этом году впервые опробовали новый материал – вспененный каучук. Пока отзывы самые благоприятные. Также изучается столичный опыт бесканальной прокладки, но при подвижности грунтов в Сибири пока непросто найти применение. Все чаще энергетики обращают внимание на долговечные пластмассовые трубы. Причем если сейчас подобные трубы боль-

ших диаметров дороже, чем стальные, то на малых диаметрах уже сейчас можно сэкономить до 30%.

Первой точкой в ходе поездки по ремонтным работам стал перекресток пр. Комсомольского и ул. Карташова.

– *Реконструкцию магистрали № 1 ведет «Томская энергоремонтная компания», – говорит руководитель работ Евгений Новиков. – Проводим прокладку трубы диаметром 820 миллиметров, длиной 398 метров. Прокладка подземная – в лотках с трубами с композитно-пластиковым покрытием, что увеличивает срок службы трубы. 7 августа планируем закончить техническую сторону, а к 20-му сдаем под благоустройство.*

Планы у томских энергетиков как всегда масштабны, амбициозны, но, что тоже стоит отметить, выполнимы.

– *Сегодня у меня есть твердая уверенность, что ремонтная кампания пройдет успешно, мы хорошо подготовимся к следующему осенне-зимнему периоду, своевременно получим паспорта готовности, и тем самым обеспечим надежное, бесперебойное тепло- и электроснабжение жителей Томска и области,* – резюмировал итоги поездки **Сергей Кожемяко**.

Леся Диденко

Как работали, так и отдохнули

Социальные программы ОАО «ТГК-11» носят разносторонний, комплексный характер. Организация отдыха для персонала занимает в них важное место

– *В ОАО «ТГК-11» формируются свои корпоративные традиции,* – говорит начальник департамента управления персоналом компании **Алла Кизило**. – *Проведение различных мероприятий, в том числе туристических слетов помогает еще более сплотить коллектив. Благодаря активному отдыху, организованному компанией, сотрудники могут не только лучше узнать друг друга, но и приобрести полезные навыки выживания в экстремальных условиях. Таким образом, польза от мероприятий – двойная.*

рыбачий конкурс, соревнования среди лучших поваров, танцы у костра – шли друг за другом, не оставляя буквально ни одной свободной минуты для праздного времяпрепровождения.

Было интересно не только взрослым, но и детям. В этот раз их собралось примерно тридцать человек. Самым младшим едва исполнилось три года. Для ребят организовали конкурсы с призами. Основы здорового образа жизни закладываются нужно с самого детства.

– *В прошлом году нас собралось гораздо меньше, да и небесная канце-*

лидным туристическим стажем и спортивными разрядами. Помимо хорошей физической подготовки задание потребовало умения четко, быстро, слаженно работать в команде, принимать нестандартные решения, чтобы с честью преодолеть любое, даже самое сложное испытание. Экстремальная переправа через болота собрала не меньше участников и болельщиков, чем традиционно популярные футбол и волейбол.

Для заядлых рыбаков предусмотрен свой конкурс. Соревнование началось рано утром. Необходимо было за отведенный срок поймать самый большой по весу улов.

– *Победу здесь одержали представители ОАО ПРП «Омскэнергоремонт», – рассказывает Наталья Храмова. – Им повезло: поймали вот так-о-о-о-ва леща. Кое-кто даже подумал, что это, так сказать, «домашняя заготовка». Но нет, все было предельно честно.*

Своеобразным символом слета стал трехметровый костер. Возле него как раз и проводился конкурс туристической песни. Когда обстановка теплая, и песня звучит душевнее. Особенно та, которая поется под гитару... А с хорошей песней – и горы свернуть можно.

Между прочим, командам нужно было выпускать и собственную стенгазету. Качеством и оперативностью запомнились сотрудники ТЭЦ-4, сумевшие со скоростью, с которой работают хорошие информационные агентства, напечатать фотографии в свежий выпуск своего издания.

Охране природы – внимание особое. После себя энергетики оставили идеальную чистоту – как, собственно говоря, это и должно быть. Культура, как известно, начинается с малого.

Слет – дружеский, но победить хотелось всем. В общем зачете учитывалось все. И внешний вид команды, и оригинальность ее эмблемы, и спортивные результаты, и даже аккуратность, с которой заправлялись спальные мешки в палатках. Креативный подход организаторами поощрялся. Разумеется, выдумке и смекалке можно найти применение даже в мелочах. Так команда Кировской районной ко-

манды, которая называлась «Какаду», на флажках, которыми оградила свой «микрорайон» внутри корпоративного лагеря, изобразила эту экзотичную птицу: и красиво, и необычно.



По итогам же двух с половиной дней активного отдыха в комплексном зачете третье место заняла команда «Булинь», представлявшая ОАО ПРП «Омскэнергоремонт», второе – «Котлы и котелки» (она защищала честь СП «Омская ТЭЦ-4», прошлогоднего победителя). А триумфатором на этот раз стала «Роза ветров» (первая команда СП «Омская ТЭЦ-5»).

Хороший потенциал показала сборная недавно созданного департамента продаж энергии и мощности. Он не только выставил одну из самых многочисленных команд, но и в общем зачете выступил более чем достойно, составив острую конкуренцию лидерам. Впрочем, борьба вообще была острой и бескомпромиссной.

– *Планов на следующий год раскрывать не буду,* – говорит Наталья Храмова. – *Одно могу обещать: сурпризы будут обязательно, а потому туристический слет станет еще интереснее и увлекательнее.*

Виктор Гашеев

Туристический слет омских энергосбытовиков

14-15 июля на берегу Иртыша вблизи поселка Крутая Горка прошел первый туристический слет коллектива ОАО «Омская энергосбытовая компания»

В начале слета профессионалы из туристического клуба «Надежда» (руководит которым начальник отдела документационного обеспечения Омскэнерго-сбыта Валентина Краснова) провели мастер-класс, на котором обучали новичков туристическим премудростям. Затем состоялись соревнования, на которых участники слета, объединившиеся в пять команд, применили полученные знания на практике. Среди заданий были – переправа через протоку, ориентирование при помощи компаса, вязание узлов, подъем на гору и спуск с нее при помощи специального снаряжения, устройство бивака.

Также прошли конкурсы на звание лучшего повара, лучшего стрелка, соревнования по футболу и волейболу и смотр песни. По результатам всех конкурсов были определены призовые места. **Первое место** заняла команда Департамента реализации энергии промышленным предприятиям, **второе место** – команда Производственной службы, **третье место** – команда межрайонных отделений. Последние места поделили между собой команды Центра ПЭН и руководства Компании.

Но дело не только в призовых местах. Все участники слета прекрасно отдохнули, приобрели ценные навыки и больше узнали о мире профессионального туризма.

I туристический слет ОАО «ТГК-11»

В середине июля на живописном берегу реки Иня, что в 100 км от г. Новосибирска состоялся I туристический слет среди департаментов ОАО «Территориальная генерирующая компания № 11».

На протяжении выходных 4 команды соревновались по перетягиванию каната, волейболу, преодолению туристической полосы препятствия, прохождению контрольно-комбинированного маршрута. В программе слета были конкурсы щитовой эмблемы, приветствий слету, поваров, фотогазеты и туристической песни. Интрига сохранялась по ходу всего слета, лидер менялся после каждого конкурса или соревнования. По завершению туристического мероприятия места распределились: **1 место** – команда «Карпоюрки» (сборная департамента корпоративного управления и департамента правового обеспечения), **2 место** – команда «Грызли» (департамент экономики), **3 место** – команда «ДУП» (департамент управления персоналом), **4 место** – команда Совета молодых специалистов.

Уставшие, но веселые участники слета покидали место проведения, надеясь в следующем году вновь вернуться сюда.

Диплом для энергетика

В современной энергетике не обойтись без постоянного совершенствования, без вдумчивого и внимательного изучения новых технологий. Год назад тридцать сотрудников «Тепловых сетей», структурного подразделения ОАО «Омская электрогенерирующая компания», как и в студенческие годы, сели за парты. Нынешним летом они получили заслуженные дипломы

Программа переподготовки персонала – одно из приоритетных направлений социальной и кадровой политики ОАО «ТГК-11».

Как считает первый заместитель технического директора ОАО «ОЭГК» **Виктор Гаак**, обязательным условием успешной работы в компании является профессиональный рост.

– *Наша отрасль весьма восприимчива к инновациям, поэтому для динамичного развития нельзя останавливаться на достигнутом,* – отметил он.

Программа профессиональной переподготовки по специальности «Промышленная теплоэнергетика» была разработана специалистами омской генерации совместно с учеными Омского государственного технического университета. По отзывам прошедших этот курс сотрудников СП «Тепловые сети», программа оказалась интересной, насыщенной и очень полезной. Было предусмотрено несколько сот часов не только лекционных, но и интенсивных практических занятий.

Большинство дипломных проектов посвящено наиболее важным аспектам развития омской генерации и защищено на «отлично». Так, начальник диспетчерской службы «Тепловых сетей» Юрий Дойников в своей работе рассмотрел проблемы и перспективы развития омской энергосистемы, связанные с реализацией проекта по переброске тепловой энергии с ТЭЦ-3 на Левобережье. А начальник абонентской службы Нина Иващенко разрабатывала тепловые режимы северного луча ТЭЦ-5 с перспективой подключения дополнительной нагрузки.



– *Главным считаю то, что нам удалось «заболеть» исследовательской работой,* – говорит технический директор СП «Тепловые сети» **Владимир Дмитриев**. – *Убежден, что средства, которые были вложены компанией в наше обучение, окупятся сторицей.*

Среди партнеров ОАО «ТГК-11» в сфере образовательных программ значатся ведущие научно-исследовательские институты и учебные заведения России, такие, как Томский политехнический университет, ОмГТУ, Омский государственный университет им. Ф.М. Достоевского, Омский государственный университет путей сообщения, а также центры бизнес-образования Москвы и Новосибирска. В различных учебных заведениях Омска учатся более двухсот сотрудников компании.

Многие специалисты компании являются преподавателями и членами государственных экзаменационных комиссий вузов. В структурных подразделениях омской генерации проходят производственную практику студенты высших и среднеспециальных учебных заведений. В прошлом году на работу в компанию принято более 40 молодых специалистов.

Ежегодно обучение только в ОАО «ОЭГК» проходят от 30% до 50% сотрудников компании. В этом году затраты на переобучение персонала увеличились на 1,2% до 1,5% от фонда оплаты труда и составят более 11 миллионов рублей. За первое полугодие нынешнего года почти 800 работников омской генерации получили дополнительную профессиональную подготовку.

Виктор Гашеев



Триста участников, среди которых, в основном, коллеги; десять соревнующихся команд со всех структурных подразделений омской генерации; отличное настроение и знойная погода – а что еще нужно для отличного отдыха? 2-й открытый туристический слет ОАО «Омская электрогенерирующая компания», который прошел в одном из красивейших мест региона – поселке Крутая Горка – надолго запомнится всем, кто принял в нем участие.

Характерная особенность – среди приехавших в Крутую Горку энергетиков почти не было безучастных зрителей. Каждый смог показать себя в одном из множества видов программ. Активный отдых – это, оказывается, когда отдыхать почти некогда. Перетягивание каната, спортивное ориентирование, конкурс туристической пес-

лярия подвела: все время шел дождь, – говорит начальник департамента управления персоналом ОАО «ОЭГК» **Наталья Храмова**. – *Нынче все было иначе. Солнце светило все три дня, а конкурсы на слете шли в режиме non-stop. Кстати, для того, чтобы сделать слет интереснее, участникам была предложена новая и очень разнообразная программа.*

Слет – туристический, а значит, центральный пункт программы – прохождение по специальному маршруту. Его сложность выбиралась таким образом, чтобы он стал максимально доступным. Ведь, как известно, количество участников переходит в качество спортивных достижений, а массовость – в мастерство. Судьи – разумеется, объективные и беспристрастные – профессионалы в своем деле с со-



Краски летней спартакиады

I летняя спартакиада энергетиков ОАО «ТГК-11» прошла в Омске. В ней приняли участие 150 спортсменов – представителей компаний, входящих в структуру ТГК-11. На омской площадке, кроме хозяев – команд ОАО «Омская электрогенерирующая компания», ОАО «Омская энергосбытовая компания», ПРП «Омскэнерго-ремонт», встретились спортсмены управляющей компании – ОАО «ТГК-11», а также ОАО «Томскэнерго» и ОАО «Томская энергосбытовая компания».

Победитель определялся по итогам трех дней соревнований. В программу летней спартакиады входили соревнования по волейболу, легкой атлетике, теннису и

мини-футболу. Проводились они в СК «Сибирский нефтяник» и на стадионе «Динамо». На церемонии открытия спартакиады участники приветствовали заместителя генерального директора ОАО «ТГК-11» Вячеслав Тимкин и технический директор ОАО «ОЭГК» Анатолий Тырышкин.

– Развитие и сохранению спортивных традиций в рамках реформирования энергетики уделяется самое пристальное внимание, – рассказывает начальник департамента управления персоналом ОАО «ТГК-11» Алла Кизилю.

Поэтому вполне закономерно то, что омский энергокомплекс продемонстрировал лучший результат в одном из наиболее массовых спортивных мероприятий – спартакиаде трудовых коллективов региона, проходившей в мае. Тогда ОАО «Омская электрогенерирующая компания» завоевала в ней первое место, в число лидеров вошли также ОАО АК «Омскэнерго» и ОАО «Омская энергосбытовая компания».

На спортивных площадках кипела по-настоящему жаркая борьба. Коллеги, ставшие на время соперниками в различных видах спорта, за пер-

венство боролись бескомпромиссно, но честно. Многочисленные болельщики на трибунах словно старались зарядить спортсменов своей энергией. В каждом матче соперничество шло до последней секунды. Как признались участники состязаний, полученного заряда бодрости и адреналина им хватит еще надолго.

В общем зачете победила команда ОАО «ОЭГК», сборная ОАО «Томскэнерго» стала второй, а дружина ОАО «ТГК-11» – третьей. Остальные места между собой поделили ОАО «ОЭСК», ОАО «ТЭСК» и ПРП «Омскэнерго-ремонт».



Первые ракетки

Весомый вклад в общую победу сборной ОАО «ОЭГК» внесла теннисная команда. Ее членами были Геннадий Понкратов, электрослесарь VI разряда цеха ТАИ ТЭЦ-3, Андрей Дробов, начальник отдела администрирования и вычислительной техники Департамента информационных технологий, капитаном же стала Ольга Уфимцева, экономист I категории Департамента экономики.



В пяти проведенных матчах сотрудники омской генерации одержали пять побед. По собственному признанию, в начале турнира они не ожидали, что добьются стопроцентного результата.

Впрочем, и случайным столь удачное выступление не назовешь. Ольга и Андрей, например, с теннисом знакомы с восьми лет. Правда, до корпоративного турнира у каждого из них был солидный перерыв в занятиях любимым видом спорта.

– В свое время считался довольно перспективным теннисистом. Выступал за команду Политехнического института, – говорит Андрей Дробов. – Придя на работу в «Омскую электрогенерирующую» буквально с первых дней мечтал показать себя на спартакиаде. А помог в этом счастливый случай. Оказался в нужное время в нужном месте. Пошел проситься в волейбольную команду ОАО «ОЭГК», но услышал разговор о теннисе. Потом на корте доказал, чего стою.

За плечами у Ольги Уфимцевой – солидная теннисная школа. Она входила в сборную Омского государственного университета путей сообщения.

– Теннис хорош тем, что развивает человека не только физически, но и интеллектуально: в доли секунды на площадке приходится придумывать и тут же воплощать в жизнь сложнейшие многоходовые комбинации – как в шахматах, – считает Ольга.

Игра в паре от партнеров требует

двойных усилий. Самое сложное – добиться взаимопонимания, чтобы легко читать замысел напарника и, как говорится, с полуслова, с полувзгляда угадывать каждый следующий шаг партнера. Паре Понкратов – Дробов на корте удавалось многое. И это несмотря на то, что играть пришлось практически с листа. Слагаемые успеха – опыт, мастерство и огромное желание побеждать. В необходимый момент нужным словом подбодрила, поддерживала капитан – Ольга Уфимцева.

– Геннадий Понкратов – теннисист своеобразный, с необычной техникой и огромной жадной борьбой, – так охарактеризовал своего партнера Андрей Дробов. – Да и сам я на корте всегда азартен. Поэтому старались играть в атакующий, активный, агрессивный, эффектный теннис, который нравится зрителям. Ставку сделали на режущие, крученые, обманные удары.

– Интереснее всего противостоять сильным соперникам, – продолжает Ольга Уфимцева. – Мне по душе, когда накал борьбы близок к максимальному. Отмечу команду Томскэнерго – достойные, тактически грамотные противники.

Теннис часто называют спортом аристократов. В этом виде особенно ценится умный, наблюдательный, тактичный, щедрый на аплодисменты болельщик, который умеет по достоинству оценить каждый красивый розыгрыш. Как пока-



зала I летняя спартакиада ОАО «ТГК-11» среди энергетиков немало тонких ценителей тенниса. А потому есть надежда, что после корпоративных соревнований этот вид спорта получит новый импульс для своего развития.

– Надеемся, что в недалеком будущем пройдет первенство по теннису среди сотрудников «Омской электрогенерирующей компании» – своеобразный «ОЭГК Ореп», который послужил бы делу популяризации игры, – таково общее мнение первых ракеток омской генерации. – Уверены: у «энергетического» тенниса – большое будущее!

Виктор Гашеев

Серебряный финиш

В рамках объявленного генеральным директором Кожемяко С.И. 2007 года – годом формирования имиджа ОАО «ТГК-11», Департамент управления персоналом ОАО «ТГК-11» инициировал проведение I летней спартакиады «Бизнес-единицы № 2» ОАО РАО «ЕЭС России» в г. Омске.

Сборная ОАО «Территориальная генерирующая компания № 11» заняла второе место. Победителем стала команда ОАО «ТГК-10». Третье место – у ОАО «Вторая генерирующая компания оптового рынка электроэнергии» (ОГК-2). В соревнованиях, проходивших в Омске, принимало участие около восьмидесяти спортсменов-энергетиков.

Представители ОАО «ТГК-10» первенствовали в обоих видах спорта, входивших в программу спартакиады, – волейболе и футболе. Команда хозяев, ОАО «ТГК-11», выиграла две серебряные, а сборная ОАО «ОГК-2» – две бронзовые медали.

– Хозяевам за организацию спартакиады поставил «отлично», – говорит Андрей Кундин, начальник отдела контроля эффективности персонала «Бизнес-единицы № 2» ОАО РАО «ЕЭС России». – Все участники достойны победы, но высшую ступень пьедестала заняла сильнейшая. По итогам состязаний сформирована сборная «Бизнес-единицы № 2» для участия в VIII летней спартакиаде энергетиков.



Судьба главных наград турнира решалась в последний день, в который прошли встречи по футболу и волейболу между «ТГК-10» и «ТГК-11». Хозяева оказались «слишком гостеприимными», проиграв обе из них. Футболисты уступили 2:6, а волейболисты 0:3.

Игорь Замятин, инженер охраны труда

и техники безопасности Челябинских тепловых сетей, стал одним из лидеров волейбольной команды ОАО «ТГК-10». Его острые передачи и неожиданные удары не раз заставляли соперников врасплох.

– Хозяевам – огромное спасибо! Условия, которые они для нас создали, были просто идеальными: нас приняли на высшем уров-

не, – говорит он. – Очень понравился Омск, особенно возрожденный Успенский собор, который стоит в самом центре города.

Участникам Спартакиады представлена обширная культурная программа: вечера отдыха, посещение клуба «Эгоист», где спортсмены смогли в дружеской обстановке поиграть в боулинг и бильярд, а также торжественная церемония закрытия с участием лучших омских творческих коллективов.

Социально направленная деятельность, в том числе поддержка традиций в области физической культуры и спорта, рассматривается в энергетической отрасли в качестве одной из наиболее приоритетных.

– 12 июля 2007 г. на территории Новосибирска зарегистрирована Ассоциация Сибирских Энергетиков, которая объединила в своих рядах значительную часть энергетических предприятий Сибирского региона. Ее президентом является С.И. Кожемяко. С целью сплочения энергетиков Сибири в их профессиональной деятельности и спортивных достижениях ДУП ОАО «ТГК-11» вышел с предложением к генеральному директору нашей компании о проведении I летней спартакиады «Бизнес-единицы № 2» ОАО РАО «ЕЭС России» в Омске. Инициатива им поддержана, как и «Бизнес-единицей № 2», – говорит начальник ДУП ОАО «ТГК-11» А.Л. Кизилю. – В начале года мы запланировали достаточно много спортивно- и культурно-массовых мероприятий во всех регионах. Все они успешно проходят на наших предприятиях. I летняя

спартакиада «Бизнес-единицы № 2» ОАО РАО «ЕЭС России» оказалась неплановой и времени на ее подготовку было совсем немного. Но даже в таких «экстремальных» условиях специалисты ДУП смогли ее провести на высоком организационном уровне, чем снискали благодарность участников спартакиады и представителя «Бизнес-единицы № 2» ОАО РАО «ЕЭС России» А.В. Кундина. Мы надеемся, что Спартакиада «Бизнес-единицы № 2» ОАО РАО «ЕЭС России» получит постоянную прописку в ОАО «ТГК-11».

– Этот летом было очень много спортивных мероприятий. И это хорошо, – говорит технический директор ОАО «ОЭГК» Анатолий Тырышкин. – Ведь они не только сплачивают коллектив, но и помогают завязать дружеские контакты между энергетиками из разных регионов. Порой, потом они делятся долгие годы. Так что положительный эффект от прошедшей спартакиады очевиден.

По итогам соревнований в состав сборной команды «Бизнес-единицы № 2» для участия в финале Спартакиады энергетиков в г. Конаково вошли начальник департамента по ремонту ОАО «ТГК-11» Константин Кротов, специалист I категории департамента управления персоналом Алексей Фадин, а также Елена Титаренко – уборщик территории I разряда СП «Омская ТЭЦ-4» ОАО «ОЭГК».

Александр Никитин, Виктор Гашеев

12 июля 2007 года исполнилось 50 лет Сергею Птицуну – начальнику дирекции по организации работы оптового рынка электроэнергии ОАО «ТГК-11».

Уважаемый Сергей Павлович!

Вы – человек, всей душой преданный энергетике. Много лет Вы проработали в энергосистеме Сибири, пройдя путь от дежурного электромонтера Омской ТЭЦ-4 до начальника дирекции по организации работы оптового рынка электроэнергии ОАО «ТГК-11».

Мы высоко ценим и уважаем Ваши замечательные качества – умение работать в команде, компетентность и целеустремленность. Под Вашим руководством коллектив дирекции успешно справляется с самыми сложными задачами, добивается стабильности в работе энергопредприятий ОАО «ТГК-11».

Желаем Вам здоровья, радости, дружеского общения, верных соратников, семейного тепла, мира и благополучия, дальнейших успехов в Вашей профессиональной деятельности!



30 лет исполняется Владиславу Богданову – директору по управлению капиталом и корпоративному управлению ОАО «ТГК-11».

Уважаемый Владислав Владимирович!

В электроэнергетику Вы пришли на одном, пожалуй, из наиболее ответственных этапов в ее истории – во время завершения перехода отрасли на новые, рыночные рельсы. Это потребовало от Вас не только умения заниматься глубокой аналитической работой, но творчески подходить к своему делу. Вы сумели приложить все свои силы, знания, умения к тому, чтобы ОАО «ТГК-11» стала стабильно развивающейся, привлекательной для инвесторов компаний.

Поздравляем Вас и желаем достижения новых профессиональных вершин, счастья и здоровья.



30 лет исполняется Денису Невтисову, начальнику дирекции по оптовому рынку электроэнергии ОАО «Томскэнерго».

Уважаемый Денис Сергеевич!

Вы, бесспорно, принадлежите к поколению талантливых перспективных менеджеров. После окончания Томского политехнического университета, молодым специалистом свой трудовой путь начали в 1999 году на Томской ТЭЦ-3 обходчиком в котло-турбинном цехе. За короткий срок Вы сумели пройти путь от рабочего до начальника дирекции по оптовому рынку электроэнергии (ОРЭ) ОАО «Томскэнерго».

В числе Ваших деловых качеств – трудолюбие, ответственность и профессионализм. Вы всегда готовы прийти на помощь коллегам, проконсультировать, подсказать. Вам удалось быстро и эффективно организовать работу в условиях нового законодательства об ОРЭ, успешно выполнив поставленные руководством задачи.

Желаем Вам крепкого здоровья, реализации намеченных планов, исполнения желаний, счастья, удачи и всего наилучшего.