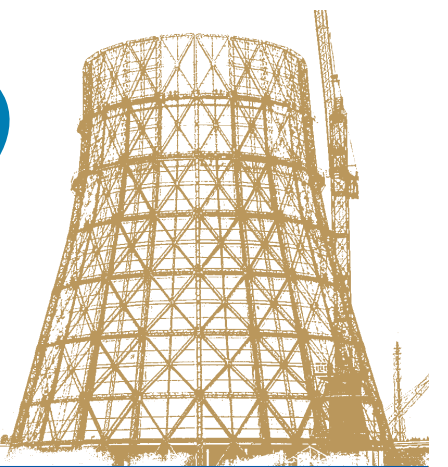


ЭНЕРГИЯ СИБИРИ



пятница 30 ноября 2007
№ 15-16 (30-31)

Команда ТГК-11:
департамент
экономики

стр. 2

В. Стасюк:
«Влюблен в свою
профессию»

стр. 3

ТЭЦ на вырост

стр. 4

Солнце на ладони

стр. 5

Спорт объединяет

стр. 5

Спартакиада
руководителей
ТГК-11

стр. 6

«Мы находимся на правильном пути»,

– уверен генеральный директор ОАО «ТГК-11» Сергей КОЖЕМЯКО

Высокая эффективность

– Деятельность ОАО «Территориальная генерирующая компания № 11» в этом году направлена на улучшение финансового состояния и достижение ключевых показателей эффективности, установленных Правлением ОАО РАО «ЕЭС России» от 25.07.2007 г., – отметил на прошедшей в конце ноября балансовой комиссии генеральный директор ОАО «ТГК-11» Сергей Кожемяко.

Как известно, одним из важных показателей, характеризующих капитализацию предприятия, является показатель «Стоимость чистых активов» (реального собственного капитала). Она в целом по ОАО «ТГК-11» превышает размер уставного капитала, что полностью соответствует требованиям законодательства.

– *Вполне можно говорить о высоком уровне финансовой независимости Компании,* – подчеркнул первый заместитель генерального директора – исполнительный директор Эдуард Тарасов.

Показатель «Производительность труда» в целом по Компании имеет высокие значения, что указывает на эффективность использования трудовых ресурсов.

Тарифная политика

На протяжении 9 месяцев 2007 года велась работа по утверждению тарифов на 2008 год.

В установленные ФСТ РФ сроки были направлены предложения по предельным уровням тарифов, по балансам энергии (мощности) и др.

В связи с передачей муниципальных сетей в Томске в аренду ОАО «ТГК-11», в 2007 году была проведена работа по защите и утверждению тарифов. В результате 26.02.2007 г. утвержден тариф на передачу тепловой энергии по муниципальным сетям, который входит в структуру тарифа ОАО «Томскэнерго». Тариф на тепловую энергию утвержден в размере 491,15 руб./Гкал для горячего водоснабжения и 328 руб./Гкал на пар.

Предельные уровни тарифов на розничном рынке на 2008 год были утверждены 11.04.2007 г. Максимальный

рост тарифов на электрическую энергию утвержден на уровне 12%, на тепловую энергию – 14% для Омска и 18% для Томска. Предельные уровни тарифов на электрическую энергию установлены на весь регион, с учетом всех ЭСО и сетевых Компаний, работающих в регионе (впервые вводится котловой метод).

Также впервые тарифы на производство электрической энергии и мощности рассчитывались методом индексации. Ожидаемый рост тарифов на 2008 год составит 11% на электрическую энергию и 9% на мощность для Омского филиала и 22% и 6% соответственно для Томского филиала.

Конечные тарифы для потребителей на электрическую и тепловую энергию, утверждаемые РЭК, по-прежнему формируются методом экономически обоснованных затрат.

С учетом действующих ограничений РЭКаи ожидаются следующие решения по росту конечных тарифов:

– на электрическую энергию по ОФ и ТФ ОАО «ТГК-11» – 12,0%;

– на тепловую энергию по Омскому филиалу ОАО «ТГК-11» 12,6% и 17% соответственно

Утверждение тарифов на 2008 год ФСТ РФ и РЭК Омской и Томской областей ожидается в конце ноября.

Итоги работы на рынке энергии

В 2007 году ОАО «ТГК-11» на оптовом рынке электроэнергии (ОРЭ) заключило 191 регулируемый договор (РД) с 50 контрагентами (энергосбытовые компании, крупные квалифицированные потребители), 7 договоров на покупку/продажу мощности с ЗАО «ЦФР», 4 соглашения об обеспечении передачи мощности в зоне торговли мощностью участниками оптового рынка – поставщиками электрической энергии и мощности, также были продлены договора на покупку/продажу электроэнергии в РСВ и БР, заключенные с ЗАО «ЦФР».

Первые три месяца 2007 года характеризовались невысокой ценой в рынке «на сутки вперед» (РСВ), поэтому стратегия работы на РСВ была направлена на покупку элект-



роэнергии в обеспечение РД по ценам ниже тарифов на электрическую энергию.

С апреля по сентябрь проходила масштабная кампания по ремонту сетевого оборудования ФСК. По этой причине ОАО «ОЭГК» вынуждено было увеличить выработку электроэнергии на 351 млн. кВт*ч сверх запланированного в балансе.

В целом же за 9 месяцев объем продажи электроэнергии в РСВ составил 567,902 млн. кВтч, а финансовый результат от оборота электроэнергии в РСВ составил 76,033 млн. руб.

Объем продаж электроэнергии на балансирующем рынке составил 199,54 млн. кВтч, финансовый результат от работы электростанций ОАО «ТГК-11» в БР за 9 месяцев 2007 год составил 40,314 млн. руб.

Общий финансовый результат от работы компании на ОРЭ за 9 мес. в РСВ и БР составил 116,347 млн. руб.

Общая стоимость реализованной электроэнергии составила 2 080,9 млн. руб., в том числе по регулируемым договорам (РД) – 1 699,32 млн. руб., в РСВ – 253,23 млн. руб., в БР – 128,35 млн. руб. (без НДС).

Полезный отпуск теплоэнергии Компании в Томском регионе за 9 месяцев 2007 года составил 2 254,9 тыс. Гкал. Этот же показатель в Прииртышье превысил 6 635 тыс. Гкал.

Объем продаж за теплоэнергию по томской генерации составил 1 184,4 млн, а по омской – 4 032,9 млн. руб.

Перспективы

Основными задачами ОАО «ТГК-11» в ближайшей перспективе являются:

– сохранение устойчивого финансового положения и роста акционерной привлекательности компании;

– выполнение инвестиционной программы, считая работы по инвестиционным проектам на Омской ТЭЦ-3, Омской ТЭЦ-6 и ввод Т-50 на Томской ГРЭС-2 основными задачами;

– размещение дополнительных акций для привлечения средств на финансирование инвестиционных проектов реконструкции Омской ТЭЦ-3 и строительства Омской ТЭЦ-6.

– *Итоги нашей работы подтверждают, что ОАО «ТГК-11» находится на правильном пути,* – подытожил итоги балансовой комиссии Сергей Кожемяко. – *Перед коллективом Компании стоят масштабные задачи по развитию генерирующих мощностей и теплоэнергетической системы в регионах, входящих в зону ответственности ОАО «ТГК-11». Уверен, что все наши планы реальны. Залог этого – профессиональная и ответственная работа каждого сотрудника Компании.*

Реформы для инвестиций

ОАО «Территориальная генерирующая компания № 11» закончены все юридические и корпоративные процедуры по консолидации своих активов. Тем самым Компания успешно завершила формирование целевой структуры и вышла на финишную прямую подготовки к размещению дополнительного выпуска акций для привлечения инвестиций в развитие энергосистем Омской и Томской областей.

В ходе реорганизации преобразована деятельность ОАО «Омская электрогенерирующая компания» и ОАО «Томскэнерго». Обе региональные генерирующие компании присоединены к ОАО «ТГК-11» и стали филиалами Общества. Акционеры этих компаний стали владельцами акций ОАО «ТГК-11».

Консолидация производственных и финансовых активов позволит повысить инвестиционную привлекательность ОАО «ТГК-11». Планируется, что в декабре 2007 г. акции ОАО «ТГК-11» будут допущены к обращению на организованном рынке ценных бумаг ФБ ММВБ и ОАО «РТС» с последующим включением их в котировальные списки.

В первом квартале 2008 г. ОАО «ТГК-11» планирует провести размещение дополнительных акций. В ходе эмиссии акций дополнительного выпуска будет размещено не более 181 млрд. обыкновенных акций номинальной стоимостью 0,01 рубля

(35,2% от уставного капитала до размещения) и 26% от уставного капитала ОАО «ТГК-11» после размещения). Предполагаемый максимальный объем привлекаемых средств составит 8 миллиардов рублей. Эта цифра определена в соответствии с суммой необходимых капитальных вложений и прогнозной кредитностью компании. Одновременно с размещением доэмиссии РАО «ЕЭС России» продат пакет акций ОАО «ТГК-11», составляющий 28,9% общей величины уставного капитала, принадлежащий на долю государства в уставном капитале РАО «ЕЭС России». Средства от продажи этого пакета будут направлены на реализацию инвестиционной программы РАО «ЕЭС России».

Цель дополнительной эмиссии акций – привлечение средств на финансирование проектов реконструкции Омской ТЭЦ-3 и строительства Омской ТЭЦ-6. Напомним, что оборудование ТЭЦ-3, устаревшее и морально, и физически, в течение нескольких лет будет поэтапно модернизировано с использованием современных высокоэффективных парогазовых установок. На первом этапе планируется установить два блока ПГУ суммарной мощностью 120 МВт по электрической и 96,5 Гкал/ч по тепловой энергии. Они будут введены в эксплуатацию в 2011 г. Второй этап

проекта предусматривает размещение трех энергоустановок суммарной мощностью 90 МВт и 207 Гкал/ч. Работы по нему будут завершены к 2015 г. Первый энергоблок Омской ТЭЦ-6, которая станет самой современной и высокотехнологичной угольной электростанцией за Уралом, мощностью 285-335 МВт по электрической и 385 Гкал/ч по тепловой энергии должен быть запущен в 2012 году.

– *Желательным результатом размещения для Компании будет являться привлечение стратегического инвестора, который приобрел бы все акции дополнительного выпуска, то есть размещение стратегическому инвестору,* – отмечает директор по управлению капиталом и корпоративному управлению ОАО «ТГК-11» Владислав Богданов. – *При этом в подготовке к размещению акций предполагается использовать технологию, предусматривающую параллельное осуществление мероприятий, направленных на продажу акций открытой подписки либо только среди стратегических инвесторов, либо с участием как стратегических, так и финансовых инвесторов. Решение о выборе одного из двух вариантов будет принято позже с учетом наилучшей альтернативы для ОАО «ТГК-11».*

(Окончание на 6-й стр.)

В Компании считают лучше всех в России



Работа бухгалтерии ТГК-11 отмечена высокой профессиональной наградой. 27 сентября в Администрации Президента России главному бухгалтеру ОАО «ТГК-11» Инне Чиженко был торжественно вручен диплом «Предприятие высокой организации финансовой деятельности-2006». Компания отмечена за активную и эффективную работу по организации и ведению финансовой деятельности по итогам 2006 года. А сама Инна Вячеславовна получила в этот день еще одну престижную награду – диплом «Луч-

ший бухгалтер России – 2006».

Отбор компаний, наиболее эффективно и профессионально ведущих бухгалтерский учет, внедряющих передовые технологии, проводился на основании аналитического обзора авторитетной отраслевой организацией – Ассоциацией бухгалтеров и аудиторов «Содружество». Победители были определены в рамках

Восьмого международного форума бухгалтеров и аудиторов, прошедшего в Москве. Это, без преувеличения, важнейшее событие года для профессионального сообщества. В форуме приняли участие не только российские бухгалтеры, но и представители международного бухгалтерского сообщества. Форум был организован при содействии Совета Федерации, Госдумы ФС РФ, аппарата Правительства РФ, Счетной Палаты РФ, Минфина России, Минэкономразвития России, Федеральной налоговой

службы России, Федеральной службы по финансовому мониторингу, Российского Союза промышленников и предпринимателей,

ряда других структур федеральной власти и общественных объединений.

Основными критериями оценки лучших бухгалтерских и аудиторских структур были успешность в переходе на международные стандарты финансовой отчетности, использование современных методик и технологий составления и консолидации отчетности по МСФО, активность в развитии кадрового потенциала.

– *Принимая решение о награждении ТГК-11, организаторы, безусловно, учли сложность и масштаб задач, которые стояли перед бухгалтерией при создании новой энергокомпании,* – отмечает Инна Чиженко. – *Считаю, что мы заслужили эту награду. В депар-*

таменте бухгалтерского учета и отчетности сформирована сильная, профессиональная команда.

Сотрудники бухгалтерии имеют дополнительное специальное образование. Из шестнадцати работников

с семи человек аттестатами профессиональных бухгалтеров Минфина РФ, у четырех – диплом специалиста по международным стандартам финансовой отчетности (ДипИФР), у пяти – аттестаты аудиторов. Вместе с тем, такая оценка для нас – стимул работать с еще большей отдачей. А задача сегодня перед бухгалтерскими службами поставлены самые серьезные. В рамках подготовки к размещению дополнительной эмиссии акций ОАО «ТГК-11» необходимо выдержать достаточно жесткие сроки подготовки ответственных документов. Это ответственная работа, но уверена, что мы выполним ее в срок.

ТГК-11 получила паспорт готовности

Его вручение прошло в Томске. Члены комиссии ОАО РАО «ЕЭС России» побывали на главных объектах томской генерации ТЭЦ-3, ГРЭС-2, Пиково-резервной котельной.

Как выяснилось, готовностью. ОАО «ТГК-11» представителю ОАО РАО «ЕЭС России» Александру Штегману, возглавлявший комиссию по проверке готовности Компании, остался доволен.

– *Все намеченные мероприятия выполнены,* – сказал он. – *Это означает, что потребители регионов, входящих в зону ответственности ОАО «ТГК-11», будут на 100% обеспе-*

чены теплом и электроэнергией. У меня нет замечаний ни к омской, ни к томской генерациям.

– *Компания устойчиво работала в прошлом году и, думаю, что и дальше будет так же,* – добавил Александр Штегман. – *Все предпосылки к этому есть. Могу отметить, что следил за выполнением всех ремонтных и подготовительных мероприятий на протяжении двух месяцев. Было видно всю динамику. Прделана большая работа.*

(Окончание на 6-й стр.)

Департамент экономики ОАО «ТГК-11»: стратегия успеха



Тарифам – новые подходы

Главная задача департамента экономики с первого дня работы Компании состояла в проведении единой экономической политики в Обществах, входящих в управленческую конфигурацию ОАО «ТГК-11» – ОАО «ОЭГК», ОАО «Томскэнерго», ОАО «ОЭСК» и ОАО «ТЭСК».

Задача эта, что и говорить, и масштабна, и сложна. Неслучайно в ОАО «ТГК-11» ДЭ – это наиболее крупное структурное подразделение, состоящее из отдела управления издержками производства, отдела бизнес-планирования, отдела бюджетирования, отдела финансового анализа и сектора тарифообразования. Входит департамент в финансовый блок, в котором занимает одно из ключевых положений.

Разумеется, цель работы департамента – так оптимизировать финансово-хозяйственную деятельность Компании, чтобы она получила максимальную прибыль.

Минувший и нынешний год специалисты считают переломными в сфере тарифообразования. Генерации вышли на оптовый рынок энергии, который поэтапно либерализуется. Конечно, все это не могло не отразиться на подходах к формированию тарифов.

Еще одно важное новшество – тарифы на тепловую и электрическую энергию стали регулироваться разными ведомствами. Федеральная служба по тарифам занимается электрической, а региональные энергетические комиссии – тепловой энергией. Причем органы эти по-разному подходят к формированию тарифов. ФСТ перешла на метод индексации, в то время как РЭК по-прежнему формируют тарифы по методу экономической обоснованных расходов.

Другие факторы, усложняющие работу экономистов ОАО «ТГК-11», – это невозможность пересмотра принятых тарифов в течение года и жесткое ограничение российским Правительством предельного уровня их роста.

Все это требует от ДЭ особенно тщательно подходить к распределению затрат между производством тепловой и электрической энергиями, для чего формирование тарифов происходит с использованием единой информационной системы (ЕИАС), благодаря чему во многом удается не допустить «выпадения» доходов, связанных с несогласованностью действий двух регулирующих органов.

Так, в 2007 году тарифы на электрическую энергию были пересмотрены с ростом 20% и 11% по ОАО «Томскэнерго» и ОАО «ОЭГК» соответственно, на тепловую энергию рост составил 12,4% и 8,2%, что позволило успешно решить все поставленные перед Компанией производственные и социальные вопросы в нынешнем году.

Издержкам – оптимизацию

Экономика, как известно, должна быть экономной, а потому оптимизация издержек занимает важное место в экономической политике ОАО «ТГК-11».

В ОАО «ОЭГК» программа управления издержками принята давно и дает неплохие результаты. В 2006 г. она позволила снизить себестоимость и изыскать дополнительные ресурсы в ОАО «ОЭГК» в размере 257 млн. руб. В 2007 г. планируется снизить издержки на 266 млн. руб.

В ДЭ ОАО «ТГК-11» отмечают, что движущей силой этой программы является Положение о дополнительном стимулировании деятельности, направленной на снижение издержек. В 2006 г. выплаты в его рамках составили 29,7 млн. руб., а в 1 квартале 2007 г. – 6,8 млн. руб.

В ОАО «Томскэнерго» программа управления издержками внедрена в текущем году. По мнению экспертов, она снизит издержки на 111,7 млн. руб.

В ОАО «ТГК-11» разработан план издержек для каждого центра ответственности. С одной стороны, данный план является очень напряженным, с другой стороны, он обеспечен финансированием на сто процентов, а потому вполне реален. Таким образом, повышается качество планирования и ответственность департаментов и служб.

Бизнес-планам – единый порядок

Специалистами ДЭ проведена большая работа по организации единого порядка ведения процесса бизнес-планирования в ОАО «ТГК-11» и подведомственных Компаниях. Осуществляется формирование, согласование в Бизнес-единице № 2 ОАО РАО «ЕЭС России» первоначальных и скорректированных бизнес-планов Обществ, а также отчетов об их исполнении.

На основании бизнес-планов формируются и утверждаются планы экономических показателей (ПЭП) с помесячной разбивкой и детализацией по структурным подразделениям.

В рамках утвержденного ПЭП для руководителей каждого центра ответственности доводятся свои контрольные показатели, что позволяет закрепить персональную ответственность за их выполнение.

В общем, ОАО «ТГК-11» удалось многого достичь, а именно:

1. Исполнены запланированные финансовые показатели по Омской и Томской генерирующим компаниям, в том числе:

- суммарная чистая прибыль в 2006 г. составила 140,78 млн. руб. при установленном 139,31 млн. руб., в т.ч. по ОАО «ОЭГК» – 85,27 млн. руб., по ОАО «Томскэнерго» – 55,51 млн. руб.;
- ключевой показатель эффективности «Лимит

тельному балансу на 03.08.2005 г. составлял 0,33, на 31.12.2005 г. – 0,37, на 31.12.2006 г. – 0,44.

3. Начата реализация крупного инвестиционного проекта по строительству турбины на Томской ГРЭС-2 мощностью 50 МВт.

Таким образом, управляемые Общества достигли высоких показателей доходности, ликвидности, характеризуются устойчивым финансовым состоянием, а также выполнили КПЭ, утвержденные Правлением ОАО РАО «ЕЭС России». За счет получения запланированной чистой прибыли в 2006 г. выплачены дивиденды по подведомственным Обществам в размере 32 млн. руб., по итогам 1 квартала 2007 г. – 50 млн. руб.

Бюджетное ноу-хау

В рамках постановки бюджетного процесса финансовые прогнозы представляются в формате бюджета расчетов (это уникальный документ, разработанный с учетом специфики деятельности Компании) и движения потоков наличности (документ, не имеющий аналогов и не описанный в специальной литературе).

Роль отдела бюджетирования состоит в том, чтобы представить всю финансовую информацию, показать движение денежных средств, финансовых ресурсов ОАО «ТГК-11» и подведомственных Обществ в максимально удобной форме, представить соответствующие показатели финансово-хозяйственной деятельности в наиболее оптимальном для принятия эффективных управленческих решений виде. Надо сказать, что это вполне удалось.

В 2006-2007 гг. специалистами отдела бюджетирования проделана следующая работа:

- сформирован перечень центров ответственности ОАО «ТГК-11»;
- под новые условия доработан формат бюджета расчетов;
- разработано и утверждено Положение о бюджетировании, где отражены организационные процедуры, регламентирующие все вопросы взаимоотношений от-

делительных материалов и запасных частей для ремонта и т.п.

Оценка экономических показателей делает возможным контролировать изменение объема реализованной продукции, себестоимости энергии и тепла, уровня оплаты труда, прибыли, налогов, рентабельности и т.п.

Особое внимание уделяется расчетам лимитов долговой позиции Компании. На основании таких расчетов проводится оценка возможности привлечения кредитов и займов.

Для повышения эффективного функционирования Компании и формализации различных рабочих процессов, отделом финансового анализа разработан и утвержден ряд положений и методик, направленных на улучшение платежеспособности, управление дебиторской и кредиторской задолженностью и т.д. Например, в подведомственных ОАО «ТГК-11» Обществах действует Положение по прочей реализации, в соответствии с которым при перевыполнении плана по поступлениям предусмотрено премирование работников.

Молодые и активные

Кстати, коллектив департамента экономики довольно молод, но при этом опытен и компетентен. Все сотрудники имеют высшее образование. У всех – активная жизненная позиция. Специалисты ДЭ участвуют во всех спортивных мероприятиях, проводимых в Компании. Особенно отметим Вячеслава Дядюна, Оксану Морозову, Андрея Макаренко.

К основным задачам, которые ставит перед собой департамент экономики до конца 2007 г. и на 2008 г., можно отнести следующие:

- согласование и утверждение тарифов на электрическую и тепловую энергию на 2008 г. на уровне не ниже экономически обоснованных и обеспечивающих прибыльную деятельность ОАО «ТГК-11»;
- формирование показателей деятельности для ОАО «ТГК-11» уже как для межрегиональной операционной



эксплуатационных расходов» в 2006 г. в ОАО «ОЭГК» и ОАО «Томскэнерго» составил 7 944,38 млн. руб. (план 8 320,58 млн. руб.) и 2 131,50 млн. руб. (план 2 241,65 млн. руб.), соответственно. Снижение эксплуатационных расходов относительно плана произошло за счет выполнения мероприятий Программы управления издержками;

■ фактическое значение показателя финансовой устойчивости (коэффициент финансовой независимости) на 31.12.2006 г. сложилось на уровне 0,82 (при плане 0,79) по ОАО «ОЭГК» и 1,93 (при плане 0,92) по ОАО «Томскэнерго». Значения коэффициентов соответствуют нормативному показателю 0,7, что свидетельствует об устойчивом финансовом состоянии управляемых Обществ.

2. Значительно удалось оздоровить финансовую ситуацию в ОАО «Омская электрогенерирующая компания»:

- кредитные обязательства на момент выделения достигли 740 млн. руб., на 31.12.2005 г. – 416 млн. руб., на 31.12.2006 г. – 85 млн. руб., на 31.03.2007 г. – 0 млн. руб.;
- коэффициент срочной ликвидности по вступи-

тельных центров ответственности с руководством Компании и благодаря которому обеспечена возможность контролировать ход исполнения бюджетов разных видов и уровней управления;

- разработано и утверждено Положение по управлению Движением потоков наличности;
- проведено обучение специалистов ОАО «Томскэнерго» новой методологии бюджетирования и программному обеспечению по бюджетированию.

Аналитическая работа

В рамках оценки финансового результата деятельности и финансового состояния ОАО «ТГК-11» и подведомственных Обществ специалистами департамента экономики проводится оценка производственных и экономических показателей.

Оценка производственных показателей позволяет проанализировать динамику выработки и полезного отпуска электроэнергии и теплоты, расхода энергии на собственные нужды, расхода топлива, расхода вспо-

мощности, создаваемой после перехода на единую акцию;

- разработка и утверждение бизнес-плана и бюджета ОАО «ТГК-11» на 2008 г.;
- изменение концепции формирования Программы управления издержками на 2008 г., направленной на реальный экономический эффект;
- автоматизация процессов бюджетирования и бизнес-планирования, установление взаимосвязи между этими процессами. Для реализации данной задачи осуществляется непосредственное участие специалистов департамента в подготовке технического задания на создание подсистемы бюджетирования и планирования на базе программного комплекса SAP BW;

■ активное участие в разработке системы сбалансированных показателей с целью повышения эффективности управления ОАО «ТГК-11» и подведомственных Обществ.

Словом, департамент экономики ОАО «ТГК-11» в условиях завершающего этапа реформирования ОАО РАО «ЕЭС России» будет участвовать в выработке стратегии успеха Компании в новых условиях.



Начальник дирекции по стратегическому развитию и инвестициям Омского филиала ОАО «ТГК-11» **Вениамин СТАСЮК:**

Влюблен в свою профессию!

студенту-первокурснику только еще предстояло завоевать упорной учебой и многими годами созидательного труда.

– Занятия увлекли меня, – вспоминает Вениамин Александрович. – Вообще, это большое счастье для молодого человека, когда он чувствует, что выбранный им путь действительно интересен, что он будет востребован, а то, что он делает – по-настоящему важно для людей.

– С каждым новым курсом все больше и больше влюблялся в свою специальность, – заключает он. – Практики на энергопредприятиях Кузбасса и Томской области – одни из самых ярких воспоминаний далеких студенческих лет. Постепенно приближался к пониманию того, насколько важна и значима профессия – энергетик.

После государственных экзаменов и защиты дипломной работы – распределение. Эта процедура теперь, кажется, прочно забыта, а в то время она, порой, коварным образом меняла судьбу человека. Омская ТЭЦ-4 стала для молодого специалиста первым местом работы после окончания института.

же самое. Багаж знаний – теоретических – был неплохой. А вот недостаток практики «исправлять» было необходимо. Довольно быстро понял: в энергетике почти не бывает готовых решений. Именно поэтому профессию нашу считаю творческой.

Эксплуатационники – а Вениамин Александрович начинал именно как эксплуатационник – в отрасли находятся на особом счету. За 10 лет работы на различных должностях в турбинном цехе ему пришлось принимать из монтажа оборудование второй очереди ТЭЦ-4. Потом был назначен начальником производственно-технического отдела станции.

Проработав в этом качестве полтора года, Вениамин Стасюк сменил одну ТЭЦ-4 на ... другую. Первая находилась в Омске, вторая – за тысячи километров от него – в столице Монгольской народной республики Улан-Баторе. И строится самая крупная в МНР станция только начинала.

– Участвовать в возведении такого крупного объекта с нуля – это очень интересно, и я доволен тем, что у меня в жизни был такой период, – говорит энергетик. – На нас, советских специалистов, лежала еще одна важная задача – научить монгольских коллег всему, что умеем сами. За каждым закрепили по группе обучающихся. В девятилетний срок эти знания особенно пригодились, ведь российский персонал был отозван, и местные специалисты начали работать совершенно самостоятельно.

Три «монгольских» года в карьере Вениамина Александровича прошли быстро. За это время введены в эксплуатацию три энергоблока

– Точнее, два, – говорит он. – Третий приняли спустя неделю после того, как я уехал из МНР.

В 1985 году он вернулся на омскую «четверку» – заместителем директора по капитальному строительству. А через три года – новый поворот на профессиональной стезе.

Главное – правильно ставить задачу

– В Омске не было проектного института, который вплотную занимался бы вопросами энергетики,

– рассказывает Вениамин Стасюк. – В 1988 году мне предложили создать таковой.

Перестройка тогда находилась в самом разгаре, впереди были еще более масштабные изменения в жизни страны. В девятых грянет глубокий экономический кризис. Словом, условия, в которых работал Вениамин Александрович в Западно-Сибирском отделении ВНИПИЭнергопрома вполне можно назвать экстремальными. Однако трудолюбие и поддержка коллектива помогли справиться с самыми серьезными трудностями.

– Главное – правильно поставить перед собой задачу, а потом искать способы ее выполнения, – делится своим мнением юбиляр.

Своему золотому правилу Вениамин Стасюк следовал и тогда, когда в середине девяностых стал сотрудником отдела капитального строительства единой омской энергосистемы. Производственных объектов тогда, по понятным причинам, практически не возводили, зато удалось построить немало жилья для сотрудников Компании.

На рубеже веков Вениамин Александрович пришел на ТЭЦ-5, где курировал исполнение программ технического перевооружения и реконструкций. С 2007 года он стал начальником дирекции по стратегическому развитию и инвестициям омской генерации.

– ОАО «ТГК-11» в Прииртышье реализует несколько важнейших проектов – завершение строительства ТЭЦ-6, глубокую модернизацию оборудования ТЭЦ-3, не за горами реконструкция генерирующих мощностей ТЭЦ-2, так что работать мне по-прежнему интересно, – говорит энергетик. – От сотрудников дирекции требуется умение анализировать, видеть перспективу развития энергетики на много лет вперед.

– Впрочем, как и всегда в отрасли востребованы такие качества, как трудолюбие, ответственность, чувство долга, нацеленность на достижение конкретного результата, – резюмирует Вениамин Александрович.

– Можно сказать, что вы любите свою профессию? – Да, – ответил юбиляр, не задумываясь. – Если бы судьба дала шанс прожить жизнь с начала, выбрал тот же самый путь, что прошел в энергетике.

Виктор Гашев

Значимая профессия

Вениамин Александрович Стасюк – уроженец Кемеровской области, знаменитого на весь мир угольного края, – в детстве мечтал быть летчиком, но стал шахтером, как многие из его земляков-ровесников, а энергетиком. «Технар» по складу ума, он и поступать решил в Томский политехнический институт – один из лучших в стране вузов.

В энергетике, впрочем, шел вполне осознанно: привлекла масштабность легендарного плана ГОЭЛРО. Вот и захотелось быть причастным к стратегически важной для страны отрасли. Хотя, как нередко это бывает, без элемента случайности не обошлось.

– В выборе будущей профессии помог совет школьного учителя физики Николая Степановича Гурманова, – признается Вениамин Александрович. – Он сумел убедить нас, насколько энергетика важна для народного хозяйства огромной страны.

Так в 1965 году Вениамин Стасюк стал студентом теплоэнергетического факультета ТПИ. Между прочим, его фотография до сих пор находится на доске лучших выпускников вуза. Впрочем, это право тогдашнему

Из Омска – в Улан-Батор

В 1970 году, когда Вениамин Александрович впервые переступил порог ТЭЦ-4, она была самой молодой станцией в омской энергосистеме. Началось строительство ее второй очереди. Работы – сложной, но интересной – было много.

– Сначала отнеслись ко мне довольно настороженно, – говорит юбиляр. – Но это и понятно. Авторитет надо долго зарабатывать. И рецепт здесь только один – трудиться, трудиться и еще раз трудиться. К станции прикипел на долгие годы. Поэтому когда предложили возглавить томские «Тепловые сети», отказался.

Вчерашнему студенту пришлось пройти все специальности в турбинном цехе, начиная от машиниста деаэраторов до начальника турбинного цеха. Конечно, было много такого, чего нет ни в одном, даже самом хорошем, учебнике.

– Молодым специалистам, пришедшим на производство, часто говорят: забудьте все, чему вас учили в вузе, – уточняет Вениамин Стасюк. – Мне говорили то

Генеральный директор ОАО ПРП «Омскэнергоремонт» Владимир КИРНУС:

Успехи – это результат реальной работы



ОАО ПРП «Омскэнергоремонт» стало одним из победителей Восьмого Всероссийского конкурса «1000 лучших предприятий и организаций России-2007»

– Успехи – это всегда результат реальной работы, – убежден генеральный директор ОАО ПРП «Омскэнергоремонт» Владимир Кирнус. – И успех предприятия складывается из успехов всех его работников. Наград у ПРП немало. Решением Торгово-промышленной палаты Российской Федерации «Омскэнергоремонт» внесено в негосударственный Реестр российских предприятий и предпринимателей, финансовое и экономическое положение которых свидетельствует об их надежности как партнеров для предпринимательской деятельности в Российской Федерации и за рубежом.

– Мы никогда не останавливаемся на достигнутом, – продолжил Владимир Кирнус. – На предприятии внедряется «Система менеджмента качества» в соответствии с международными стандартами – программой сертификации ISO 9001:2000, поскольку качество услуг для нас всегда было и остается основным показателем успешной работы.

Производственные достижения, рост производительности труда, совершенствование методов управления обеспечивают повышение социальных гарантий работникам – главному капиталу предприятия. Благодаря их работе возможны производственные достижения.

Трудовой коллектив ПРП сплоченный, опытный, профессиональный.

Кстати, свои профессиональные успехи скоро можно будет еще раз показать на ежегодном Конкурсе профмастерства имени В.Ф. Бажина. Он традиционно пройдет в канун Дня энергетика, 15 декабря, на базе ОАО ПРП «Омскэнергоремонт». Жюри конкурса определит лучших среди команд-участников не только предприятий омской и томской энергосистем, из казахстанского Павлодара, но и других крупных организаций, представленных на рынке энергоремонтных услуг, в номинациях: «Лучшее звено «сварщик-слесарь», «Лучший изолировщик», «Лучший токарь».

Коллектив ОАО ПРП «Омскэнергоремонт» приглашает всех на этот Праздник Труда.

Татьяна Чарикова



Для решения общих задач энергосбытовые компании объединяются

В конце октября состоялась вторая конференция Некоммерческого партнерства гарантирующих поставщиков и энергосбытовых компаний. Появление этого объединения связано со вступлением в действие новых правил оптового и розничного рынков электроэнергии.

Именно в соответствии с ними некоторые энергосбытовые компании получили новый статус – гарантирующих поставщиков. Гарантирующий поставщик является основным покупателем электричества на оптовом рынке для потребителей каждого региона. Но основным его отличием от других энергосбытовых компаний является то, что он не может отказать ни одному из обратившихся к нему клиентов.

Так, например, на территории Томской области согласно разъяснениям Региональной энергетической комиссии данным статусом наделена «Томская энергосбытовая компания». Высокий статус подразумевает и высокую ответственность, особенно в период реформирования ОАО РАО «ЕЭС России».

Председателем правления некоммерческого партнерства гарантирующих поставщиков и энергосбытовых компаний избран Андрей Пивоваров. В своем вступительном слове на октябрьской конференции он еще раз подтвер-

дил основные цели создания организации, главная из которых – содействие в создании эффективного конкурентного розничного рынка электроэнергии на территории России. Основные же задачи партнерства определены в его уставе. К ним относятся формирование предложений для включения в проекты нормативных актов, регулирующих электрическую отрасль, представление и защита профессиональных интересов членов партнерства на всех уровнях, выявление проблем в практике работы энергосбытовых компаний с потребителями и региональными сетевыми компаниями, решение которых возможно только на федеральном уровне.

На конференции менеджеры энергосбытовых компаний пытались найти ответ на вопрос – как выстроить партнерские отношения с органами власти на местах, сетевыми компаниями и возможными инвесторами. Много также говорилось о повышении надежности энергоснабжения, для чего, кстати, было поручено правлению разработать корпоративные программы.

– Полученный на конференции опыт будет весьма полезным для организации работы энергосбытовых компаний, – ответил исполнительный директор ОАО «ТЭСК» Андрей Буздалкин.

Как в золе найти золото?

По инициативе ОАО «ТГК-11» в Омске 12 декабря состоится научно-практическая конференция, посвященная проблеме переработки золотшлаковых материалов.

Конференция проводится при поддержке региональных и городских властей, а также Сибирской государственной автомобильно-дорожной академии (СибАДИ). Ее тема – расширение региональной сырьевой базы путем вовлечения в оборот золотшлаковых материалов ТЭЦ ОАО «ТГК-11».

Планируется, что в форуме примут участие около пятидесяти представителей властных структур, наиболее крупных энергетических предприятий Сибирского федерального округа, строительных и промышленных компаний, ведущие ученые, занимающиеся данной тематикой. В центре внимания конференции окажутся наиболее актуальные аспекты использования ЗШМ.

ТЭЦ на вырост

В утвержденной Советом директоров ОАО РАО «ЕЭС России» инвестиционной программе ОАО «Территориальная генерирующая компания № 11» (ОАО «ТГК-11») важное место занимает завершение строительства омской ТЭЦ-6

Первый энергоблок омской ТЭЦ-6, которая станет самой современной и высокотехнологичной угольной электростанцией за Уралом, мощностью 285-335 МВт по электрической и 385 Гкал/ч по тепловой энергии должен быть запущен в 2012 году. Станция будет работать на сверхкритических параметрах пара. Предусматривается организация полной утилизации золошлаковых отходов с использованием их при производстве строительных материалов. Будут учтены все современные требования, касающиеся экологической безопасности.

ТЭЦ-6 начали строить еще в восьмидесятых годах прошлого века. Уже тогда стало ясно, что на омском Левобережье, которое к тому моменту стало главным спальным районом сибирского мегаполиса, необходим новый мощный и надежный источник электрической и тепловой энергии. Системный экономический кризис, поразивший страну в девяностых годах, заставил приостановить строительство станции около десяти лет назад.

Однако, как считают в ОАО «ТГК-11», теперь проект этот как никогда близок к своему завершению. Он включен в инвестиционную программу ОАО РАО «ЕЭС России», известную как ГОЭЛРО-2, а также в план подготовки Омска к трехсотлетию юбилею, который состоится в 2016 году. Необходимость завершения строительства ТЭЦ-6 отмечается и в генеральном плане развития города, принятом в нынешнем году.

Омск – второй по численности российский город за Уралом. По темпам строительства жилья Прииртышье является лидером в Сибирском федеральном округе. По сведениям департамента экономической политики Администрации г. Омска, в 2007 году ввод жилья в эксплуатацию только в областном центре составит 800 тысяч квадратных метров, что на 10,6% больше,

чем в прошлом. В 2008 году этот показатель выйдет на уровень 830-850 тысяч квадратных метров, к 2010-му – 900-950 тысяч. Всего же согласно планам городских властей до 2025 года в Омске построят более 12,3 миллионов квадратных метров жилья.

Как рассказали в омской мэрии, левый берег Иртыша стал эпицентром строительного бума, грянувшего в Прииртышье. По некоторым оценкам, в ближайшие двадцать лет каждые два из трех квадратных метров нового жилья будут вводиться именно в этом районе города. По сведениям Территориального органа Федеральной службы государственной статистики, уже сегодня здесь проживает более четверти миллиона омичей. В будущем их число значительно увеличится. Именно поэтому вполне очевидно то огромное значение, которое имеет этот инфраструктурный проект для будущего Омска.

Для завершения строительства омской ТЭЦ-6 ОАО «ТГК-11» намерено использовать рыночные механизмы, появившиеся в результате реформирования энергетики. Планируется, что значительную часть необходимых средств Компания получит за счет проведения дополнительной эмиссии, которая будет проведена в следующем году. Ее объем оценивается в 8 миллиардов рублей. При размещении акций предполагается использовать технологию dual track. Она предусматривает параллельную подготовку к публичному их размещению (с листингом на фондовых биржах), либо продажу стратегическому инвестору. Решение о выборе конкретного варианта будет принято на более поздней стадии, исходя из оценки наиболее перспективной альтернативы для Компании.

При этом в ОАО «ТГК-11» не исключают, что будут привлечены и средства инвесторов. Проект был представлен на VI Международном инвестиционном форуме «Сочи-2007». Интерес, который проявили к нему потенциальные инвесторы и подрядчики, в Компании оценивают как значительный.

В начале ноября объявлен конкурс по выбору ЕРСМ-контрактора проекта. К претенденту предъяв-

ляются высокие требования. Он должен обладать не только нужными профессиональными знаниями и большим опытом строительства генерирующих мощностей, но и соответствующими финансовыми возможностями. Еще одно обязательное условие – наличие команды высококвалифицированных менеджеров на ключевые должности. В ОАО «ТГК-11» отмечают, что при реализации инвестпрограммы делается ставка на использование наиболее перспективных инновационных технологий, имеющихся в тепло- и электроэнергетике.

– Стратегия развития, избранная ОАО «ТГК-11», дает серьезный импульс для роста наукоемких отраслей промышленности, в том числе и на территории Омской области, за счет использования научного и производственно-технического потенциала региона, – считает генеральный директор Компании Сергей Кожемяко. – Продолжение строительства ТЭЦ-6 является для нас приоритетным инвестиционным проектом. Уверен, что наши планы реальны, поскольку основаны на комплексном анализе перспектив развития энергопотребления в Омском регионе.

Виктор Гашеев



В столовую... за хорошим настроением



На омской ТЭЦ-4 открыта новая столовая для сотрудников станции. Это событие стало еще одним проявлением социальной политики ОАО «Территориальная генерирующая компания № 11»

– Столовую на ТЭЦ-4 называют «Цехом № 1», – говорит заместитель директора этого структурного подразделения Омского филиала ОАО «ТГК-11» Александр Федотов. – Это и неудивительно, ведь профессия «энергетик» – сложна и ответственна, поэтому забота о социально-бытовых нуждах персонала выходит на первый план. Большое спасибо хочется сказать департаменту технического перевооружения и реконструкций, который курировал работы на данном объекте.

Именно поэтому открытие новой столовой в жизни станции – событие ничуть не менее значимое, чем, например, выполняемая на ТЭЦ-4 программа технического перевооружения. Крепкими традициями социального партнерства энергетика славится уже давно, однако социальная политика, которую претворяет в жизнь ОАО «ТГК-11», придает им новый мощный импульс.

Как известно, генеральный директор ОАО «ТГК-11» С.И. Кожемяко считает улучшение бытовых условия для персонала приоритетным направлением деятельности Компании.

За несколько последних лет на омской ТЭЦ-4 были реконструированы спортивный зал, медицинский пункт. Выполнены работы по замене старых деревянных окон в административно-бытовом корпусе

на пластиковые. Отремонтированы и обеспечены всем необходимым оборудованием душевые для женского персонала станции.

Главная цель, которую преследует Компания, вкладывая значительные средства в социальные проекты, – обеспечить своим сотрудникам максимально комфортные условия труда, которые соответствовали бы самым высоким требованиям. Новая столовая на ТЭЦ-4 – именно такой объект.

– Современное, удобное оборудование, продуманный дизайн – вот что отличает новую столовую, – рассказывает Валентина Любимова. – В таких условиях и нам, поварам, работать намного приятнее. Работой строителей очень довольна: они сделали все на отлично.

Валентина Ивановна – повар пятого разряда – пришла в столовую на ТЭЦ-4 в сентябре 1977 года. За три десятка лет, что она работает здесь, многое поменялось в лучшую сторону. С созданием ОАО «ТГК-11» прогресс стал особенно заметен. Впрочем, неизменным остается одно – высочайший профессионализм и преданность любимому делу. Об этом говорит хотя бы тот факт, что Валентина Любимова становилась победителем конкурса профессионального мастера еще единого АО-энерго. С годами же опыта и мастерства только прибавилось. Как, впрочем, и желания

каждый день устраивать для энергетиков, как говорится, «пир на весь мир».

– Впрочем, столовая – это, прежде всего, люди, которые здесь работают, – продолжает Валентина Ивановна. – Коллектив у нас небольшой, но зато сплоченный и дружный. Работаем, прямо скажу, как одна семья. Возможно, это и помогает сделать вкус наших блюд по-настоящему домашним.

– Те, кто приходят в столовую, вместе с калориями получают в придачу... хорошее настроение, – делится мнением председатель цехового комитета Зинаида Приезжева. – Иногда кажется, что у нас повара – еще и замечательные психологи. Любое блюдо становится гораздо вкуснее, когда его подают с искренней улыбкой и доброй шуткой. В этом случае человек не только хорошо поест, но и получит неплохой заряд позитивной энергии. В новой столовой на ТЭЦ-4 это уже успело стать правилом!

Кроме того, ввод столовой на ТЭЦ-4 позволяет заметно снизить затраты по платежам за землю, т.к. старая столовая находилась за территорией станции. Таким образом, этот социальный по сути своей проект способствует оптимизации затрат на производство электроэнергии.

Виктор Гашеев

Томск готов к зиме на 100%

В последний день октября Томский филиал ОАО «ТГК-11» сдавал главный экзамен на готовность к зимним нагрузкам. Проверить состояние станций и сетей Томска приехал технический директор Территориальной генерирующей компании № 11 Николай Сидоров.

– Томская генерация полностью подготовилась к прохождению сезонного максимума нагрузок на 2 недели раньше установленного нормативными документами ОАО РАО «ЕЭС России» срока, – отметил Николай Васильевич.

Вот поэтому томские энергетики получили паспорт готовности одними из первых в Сибирском федеральном округе.

Паспорт готовности – основной документ, подтверждающий выполнение всех необходимых условий для обеспечения стабильной, надежной работы в условиях осенне-зимнего максимума нагрузок.

По словам технического директора ОАО «ТГК-11» Николая Сидорова, сегодня томские энергетики готовы к работе в предстоящий отопительный сезон: своевременно и качественно выполнен ремонт оборудования, все рабочие места укомплектованы обученным персоналом, который оснащен необходимыми средствами индивидуальной защиты, спецодеждой, инструментом и первичными средствами пожаротушения, а также необходимыми нормативно-техническими документами.

Специальной комиссией проведены осмотры также всех зданий и сооружений станций и тепловых сетей, проверена возможность работы на резервном топливе, при аварийных и нештатных ситуациях.

Одним из основных условий для получения паспорта готовности стало выполнение норматива по запасу топлива на станциях. Все электростанции ТФ ОАО «ТГК-11» входят в зиму с увеличенными по сравнению с нормативным уровнем запасами угля и мазута.

Директор ТФ ОАО «ТГК-11» Альберт Вицке отметил, что энергетиками будут приложены все усилия для безаварийного прохождения осенне-зимнего периода.

– Благодарю коллектив филиала за хорошую, а главное – своевременную подготовку к отопительному сезону, – резюмировал Николай Сидоров.

Достойная оценка за работу

Начальник Межрегионального территориального управления (МТУ) Ростехнадзора по СФО Леонид Баклицкий на заседании Коллегии МТУ Ростехнадзора, прошедшем в Омске, высоко оценил подготовку Омского филиала ОАО «ТГК-11» к зиме.

Во многом благодаря четкой и слаженной работе коллектива омской генерации по подготовке к осенне-зимнему максимуму нагрузок Прииртышье входит в число лидеров в ведомственном рейтинге.

– В целом все регионы Сибири достаточно хорошо подготовились к зиме. Три из них идут в передовиках, – сообщил Леонид Баклицкий. – Это Омская, Кемеровская и Новосибирская области.

Напомним, затраты ОАО «ТГК-11» на проведение ремонтной кампании в Омском регионе превысили 1,34 миллиарда рублей. На техническое перевооружение, реконструкции и новое строительство в этом году потрачено более 500 миллионов рублей. Это тот вклад, который ОАО «ТГК-11» делает в обеспечение энергетической безопасности Омской области.

Кстати, по прогнозам специалистов, наибольшая тепловая и электрическая нагрузка ляжет на омскую генерацию в декабре и январе. По некоторым оценкам в эти месяцы она составит более 800 млн. кВт/ч и более 1750 тыс. Гкал/ч. Более того, в связи с низким уровнем осадков в Восточной Сибири, который ожидается в этот период, генерирующим мощностям Омского филиала ОАО «ТГК-11» необходимо будет компенсировать недостающий объем электроэнергии, поступавший в Прииртышье от гидроэлектростанций.

В десятке!

ОАО «Омская электрогенерирующая компания», 1 ноября этого года преобразованная в Омский филиал ОАО «ТГК-11», по итогам 10 месяцев вошла в десятку наиболее крупных налогоплательщиков региона.

Об этом сообщает Управление Федеральной налоговой службы по Омской области. Омская генерация в списке top-12 главных доноров регионального бюджета занимает восьмое место, опережая такие крупные предприятия, как НПО «Мостовик», ОАО «Сибнефть-Омскнефтепродукт», ФГУП ПО «Полюет» и АК «Омскэнерго», которое замыкает список.

В целом за три квартала текущего года ОАО «ТГК-11» перечислено в бюджеты всех уровней, включая внебюджетные фонды, экологические платежи, а также арендную плату за землю, более 1 миллиарда 380 миллионов рублей. Это уже превысило на 38 миллионов рублей объем платежей по данным статьям за весь 2006 год.

В региональные бюджеты субъектов, в которых энергокомпания осуществляет свою деятельность, за 9 месяцев текущего года поступило 890 миллионов рублей. Из них на долю Омской области приходится около 64 процентов. Проведшая в компании реорганизация не изменит данную структуру платежей – Прииртышье останется крупнейшим получателем налогов ТГК-11. А с началом активной фазы реализации инвестиционной программы объемы налоговых отчислений компании существенно вырастут.

Более подробную информацию Вы сможете найти по этому адресу: http://217.106.225.25/html/sites/www.r55.nalog.ru/20krup_2006/krup_n_10_07.doc

Год безопасности

В ОАО «ТЭСК» подвели итоги третьего квартала

Решение инновационных задач в управлении безопасностью и здоровьем персонала – одна из ключевых задач, стоящих перед ОАО «ТЭСК» в рамках года безопасности и охраны труда, который проводится по инициативе ОАО РАО «ЕЭС России».

В течение третьего квартала 2007 года в Компании ежемесячно проводился День техники безопасности. По результатам проведенных проверок разработаны мероприятия по устранению выявленных нарушений. Ко всем нарушителям применены меры наказания.

Персонал ОАО «ТЭСК» обеспечен сертифицированными средствами индивидуальной защиты в соответствии с нормами, закрепленными в коллективном договоре. Организованы их регулярные осмотры и испытания.

Для безопасной работы автотранспорта Компании налажена система постоянного проведения предрейсовых медицинских осмотров, инструктажей и технической учебы водителей в соответствии с утвержденными программами и многое другое.

Проведен инструментальный контроль условий труда на рабочих местах. В ОАО «ТЭСК» в 3 квартале 2007 года разработана и утверждена «Инструкция по эксплуатации зданий и сооружений ОАО «Томская энергосбытовая компания», которая определяет порядок технического надзора за зданиями и сооружениями, функции ответственных лиц и т.д.

За указанный период сотрудники Компании прошли обучение по «Программе проведения занятий по пожарно-техническому минимуму», итогом которого стал зачет на знание необходимых норм и правил.

Солнце на ладони, или как томские школьники представляют работу энергетика

В ноябре Томский филиал ОАО «ТГК-11» в рамках празднования Дня энергетика проводил конкурс творческих работ «Энергетик – почетная профессия». В нем приняли участие более 60-ти школьников

возрастов, - говорит она. - Для студентов профильных факультетов вузов и сузов у нас проводятся экскурсии на предприятия, для детей энергетиков - конкурс творческих работ. Теперь вот конкурс решили провести для детей, чьи родители не работают в энергосистеме. Творческая соревновательная форма поможет им сформировать для себя образ нашей профессии. И делать это

и школьники - рассматривают эмблему Томского филиала ОАО «ТГК-11» - солнце на ладони. Лидия Воронова даже не успевает задать вопрос, как со всех сторон начинает сыпаться версий-объяснения.

- Солнце - это тепло и свет, и оно в надежных руках людей, - точно говорит кто-то из ребят.

Диалог продолжается. Дети размышляют: тяжела ли профес-

сиях горели керосиновые фонари, а единственным источником света в домах были масляные лампы, свечи или лучины.

Кстати, 111 лет назад, под новым 1896 год в Томске - первым в Сибири - появилось электрическое освещение.

Учитель начальных классов гимназии № 26 **Марина Утарова** получила не меньше впечатлений от экскурсии, чем ее ученики:

- Потом расскажу тем, кто не смог побывать на экскурсии, но все равно хочет участвовать в конкурсе, - говорит она. - Вы не представляете, какой ажиотаж поднялся в начальной школе, когда был объявлен этот конкурс. Со всех сторон на учителей сыпались вопросы-почемучки: всем было интересно, что это за профессия, чем занимаются эти люди, как и где этому учат. А, главное, почему эта профессия почетна. Все неизвестное детям интересно. Каждый урок мы начинали с пятиминутки - рассказывали об энергетиках, обсуждали варианты. К делу привлекли и родителей, они отзывались очень быстро. До подведения итогов конкурса - 27 ноября - еще много времени, а первые работы уже начинают поступать.

Самая первая работа, поступившая на конкурс, уже успела удивить учителей. Она представляет собой небольшую башенку из цветного стекла, изнутри которой светит свет...

Какими будут другие работы, остается только гадать. В том, что касается воображения, дети дадут взрослым, как говорится, сто очков вперед.

Леся Диденко



действительно нужно с детьми начальных классов, ведь именно в этом возрасте закладываются первые представления о профессиях, которые потом будут долго шлифоваться.

Дамира Цулоева уверена: взрослым вмешиваться в творческий процесс не стоит, разве что только немного помочь. Экскурсия в музей истории предприятия - осязаемая помощь.

Заведующая музеем Лидия Воронова мигот привлекает внимание ребят. Это не просто экскурсия, это разговор на равных. Все вместе - и взрослые,

сия энергетика? Приходят к выводу, что да, тяжела. Во-первых, у энергетиков большая ответственность - в их руках благополучие десятков тысяч людей, которые никогда не должны оставаться без тепла и света.

На очередном стенде - старинный подсвечник, керосиновая лампа, уличный фонарь:

- Если у вас будет выбор: зажечь керосиновую лампу или включить наш свет, что вы выберете? - задает хитрый вопрос заведующая музеем.

Школьникам сложно представить, что было время, когда на

Спорт объединяет

35-я Спартакиада омского обкома «Всероссийского электропрофсоюза» закрыла летний сезон уходящего года.

26-27 октября 2007 года на территории ДОЛ им. Стрельникова прошла 35-я Летняя спартакиада обкома «Электропрофсоюз». В программу праздника вошли: перетягивание каната, гиревой спорт, мини-футбол, легкая атлетика и т.д. В спартакиаде обкома приняли участие 8 команд: ОАО «ОЭГК», ОАО «ОЭСК», ОАО «Омскэнерго», ОАО «Электросетьремонт», ОАО ПРП «Омскэнерго», ОАО РДУ, ОАО «Энергобаланс» и НОУ «Энергетик».

Среди участников соревнований были такие известные в кругах омских энергетиков спортсмены, как серебряный призер чемпионата мира по гиревому спорту 2006 года среди ветеранов, машинист турбины Омской ТЭЦ-5 Сергей Матюшин, бронзовый призер XVII Всероссийского фестиваля Минпромэнерго Российской Федерации 2007 г. (г. Сочи), бронзовый призер Спартакиады трудящихся Омской области 2007 г. по легкой атлетике, юристконсульт ОАО «Омская энергосбытовая компания» Татьяна Колмакова.

В мини-футболе команды были разделены на две группы, в которых происходили игры между собой. Победители и команды, занявшие вторые места в группе, выходили в полуфиналы на соперника из другой группы. Третье место заняла команда ОАО «Омская энергосбытовая

компания», победив в упорной борьбе команду ОАО ПРП «Омскэнерго». За 1-2 место боролись команды ОАО «Омская электрогенерирующая компания» - ОАО АК «Омскэнерго», чемпионом в упорной борьбе стала команда ОАО «ОЭГК».

В гиревом спорте не было равных команде Омскэнерго, 2-е место заняла команда «ОЭГК», 3-е место - у «Энергобаланса».

Шведская эстафета состояла из 5 этапов. В забеге за 3-4 места участвовали команды Омскэнерго и Энергобаланса, в упорной борьбе победила команда Омскэнерго. За 1-2 места боролись ОЭГК и Омскэнерго, удача улыбнулась последним.

Последним видом программы было перетягивание каната, в котором победителем стала команда Омскэнерго. 2-е место заняла ОЭГК, 3-е место - ОЭСК.

По итогам Спартакиады:

- 1 место заняла команда ОАО «Омскэнерго» - 5 очков,
- 2 место ОАО «ОЭГК» - 7 очков,
- 3 место ОАО «ОЭСК» - 14 очков,
- 4 место «Энергобаланс-Баланс» - 18 очков,
- 5 место ОАО ПРП - 20 очков,
- 6 место ОАО РДУ - 24 очка,
- 7 место НОУ «Энергетик» - 21 очко,
- 8 место ОАО «Электросетьремонт» - 11 очков.



Профессиональный конкурс омских сбытовиков

Агенты, инспектора и электромонтеры Омскэнергобыта соревновались в мастерстве раскрытия хищений и реанимации пострадавших

В технических службах ОАО «Омская энергосбытовая компания» прошел конкурс профессионального мастерства. Конкурс проводится третий год подряд. Организаторы конкурса не стали менять уже сложившийся порядок проведения



соревнований. Конкурс профмастерства, как и в прошлые годы, проходил в трех группах - среди сотрудников Центра по продаже энергии населению, среди сотрудников отдела контроля и учета элек-

трической энергии и среди сотрудников службы энергоинспекции. От каждого участка - 6 бригад по 2 человека. Поскольку специфика работы у всех различная, то и содержание этапов, проверяющих мастерство (при их одинаковом количестве), несколько разнится.

Каждая бригада, участвующая в конкурсе, должна была пройти следующие этапы:

- замена электросчетчика (сотрудники энергоинспекции на этом этапе должны были выявить на специально смонтированном стенде способ хищения электроэнергии, который применил гипотетический абонент. В схему стенда организаторы соревнований заложили пять способов хищения, один хитрее другого);

- требования к основным и дополнительным средствам защиты в электроустановках. Участники конкурса рассказывали экзаменатору о правилах работы на электроустановках, о требованиях, предъявляемых к рабочему месту, инструменту;

- оказание первой медицинской помощи пострадавшему от удара электрического тока (на манекене «Максим»);

- проверка знаний правил техники безопасности и иных специальных знаний (методом тестирования);

- правила пользования огнетушителями при тушении пожара в электроустановках под напряжением.

Наиболее зрелищный этап конкурса, с точки зре-



ния стороннего наблюдателя, - оказание первой помощи при поражении электрическим током.

В прошлые годы в качестве «подопытного» использовался манекен, которого все называли «Гоша». Недавно «Гоша», по причине преклонного возраста, был отправлен на покой, а вместо него был приобретен современный манекен-тренажер «Максим». Он являет собой более точную модель человеческого организма, и подключен к панели индикаторов, информирующих о процес-



сах, происходящих в организме во время реанимации.

Как и в прошлые годы, при оценке выполнения заданий, судьи обращали внимание на культуру производства.

Председатель жюри конкурса, заместитель генерального директора ОАО «Омская энергосбытовая компания» по производству и обеспечению **Юрий Баранов** обобщил итоги конкурса:

- По сравнению с прошлым годом, нынешний конкурс показал положительную динамику, повышение уровня знаний и мастерства у работников Центра ПЭН и отдела контроля и учета электрической энергии. На этот раз организаторами конкурса были несколько усложнены задания, в частности усложнен стенд для определения хищений электроэнергии. В целом, конкурс показал, что знания и профессиональные навыки, которыми обладают работники Омскэнергобыта, удовлетворяют требованиям, предъявляемым к этим специалистам. Руководство Компании заинтересовано в профессиональном росте работников, в обмене опытом.

По итогам конкурса профессионального мастерства работников ОАО «Омская энергосбытовая компания» - лучшими по профессии

признаны (первый в каждой номинации получил приз от администрации Омскэнергобыта, остальные - от профсоюзной организации):

Лучшими электромонтерами Центра ПЭН признаны **Е. Зайцев** и **Б. Сапаров**.

Лучшими электромонтерами отдела контроля и учета электроэнергии признаны **А. Семин** и **С. Пронько**.

Лучшими агентами по продаже энергии населению признаны **А. Гуменюк** и **В. Медведева**.

Лучшими выдающими задание признаны **А. Кулинич** и **А. Худышев**.

Лучшими инспекторами признаны **Е. Хирковский** и **Н. Кузнецов**.

Лучшими инженерами отдела контроля и учета электроэнергии признаны **А. Бутузов**, **А. Полевщиков** и **А. Киргизов**.



Михаил Осколков

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

ТГК-11 получила паспорт готовности

— Мы готовы на все 100% к самой морозной зиме. Ремонтная программа выполнена с хорошим качеством, запас топлива выше плана на 30%. К тому же у нас уже подписаны договоры по газу. Между прочим, с 2008 года они заключаются уже на пять лет! — уточнил генеральный директор ОАО «ТГК-11» Сергей Кожемяко.

— Этой зимой мы продолжим активную работу в рамках инвестиционной программы ОАО «ТГК-11», — пояснил он. — Ввод нового котла на ПРК стал одним из первоочередных проектов этой программы. Сегодня идет работа по установке турбины мощностью 50 Мегаватт на ГРЭС-2. Кроме того, в перспективе — строительство двух угольных энергоблоков мощностью 450 Мегаватт на ТЭЦ-3.

Подготовка к отопительному сезону шла несколько месяцев. За время ремонтной кампании в томской генерации был проведен капитальный ремонт 4,5 километров труб, выполнен текущий ремонт на 143 км магистральных и 218 км внутриквартальных сетей. Созданный запас топлива значительно превышает установленный норматив. Проведены осмотры всех зданий и сооружений станций и тепловых сетей, проверена возможность их работы на резервном топливе, а также в случае возникновения аварийных и нештатных ситуаций, все рабочие места укомплектованы обученным и аттестованным персоналом, оснащены необходимыми средствами индивидуальной защиты и пожаротушения. Потребители были подключены к ГВС в четко установленные сроки.

— Коллективом Компании сделано все необходимое для бесперебойной, надежной работы энергосистем в предстоящий период максимума осенне-зимних нагрузок, вне зависимости от любых погодных условий. Вручение паспорта готовности — это итог большой работы, за которую я хотел бы выразить благодарность всем, кто принимал в ней участие, — подчеркнул Сергей Кожемяко.

Леся Диденко

V СПАРТАКИАДА руководителей ОАО «ТГК-11»



Итоговая таблица V Спартакиады руководителей ОАО «ТГК-11»

	Волейбол	Дартс	Н/теннис	Коньки	Боулинг	Очки	Место
ТГК-11	II6III11I
ТФ	III4I5I14II
ОФ	4II4IIIII15III
ТЭСК	55566276
ОЭСК	II6II44184
ДЗО	6IIIIIIIII5205

Омская и Томская энергосбытовые компании проданы

Состоялись очередные открытые аукционы т.н. «третьей волны» по реализации пакетов акций энергосбытовых компаний, принадлежащих РАО «ЕЭС России».

Начальная цена пакета акций ОАО «ОЭСК» и ОАО «ТЭСК» определялась на основании заключения консорциума независимых оценщиков и составила 300 000 000 и 240 000 000 рублей соответственно.

За 49% акций ОАО «Омская ЭСК» ОАО «Роскоммунэнерго», выигравшее конкурс, предложило 307 150 000 рублей. Победителем торгов по продаже 52,03% акций ОАО «Том-

ская энергосбытовая компания» стало ООО «Региональная компания «Резерв», предложившее 242 000 000 рублей.

С 2005 года пакеты акций омских и томских энергосбытовых подразделений реформированных АО-энерго, принадлежавшие ОАО РАО «ЕЭС России», находились в доверительном управлении ОАО «ТГК-11». С 1 ноября в связи с подготовкой продажи акций действие договора о доверительном управлении было прекращено. Продажа сбытов — это составная часть плана реформирования энергетической отрасли.

Дартс

Мужчины:
1 место — Алексеевский Андрей (Томский филиал)
2 место — Карташов Андрей (Томский филиал)
3 место — Очкин Илья (ДЗО)

Женщины:

1 место — Мальгавко Тамара (ДЗО)
2 место — Кизило Алла (ТГК-11)
3 место — Урнышева Людмила (ОЭСК)

Женщины:

1 место — Моденова Наталья (Омский филиал)
2 место — Шамакова Елена (Томский филиал)
3 место — Хапилина Татьяна (ДЗО)

Боулинг

Мужчины:
1 место — Тимкин Вячеслав (ТГК-11)
2 место — Щукин Василий (ТГК-11)
3 место — Плетенкин Сергей (Томский филиал)
Женщины:
1 место — Ясиновская Марина (ТГК-11)
2 место — Остроумова Ольга (Томский филиал)
3 место — Трененкова Анна (Омский филиал)

Коньки

Мужчины:
1 место — Стрельников Евгений (ТГК-11)
2 место — Щукин Василий (ТГК-11)
3 место — Син Валерий (Омский филиал)



НЕГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКИ

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Реформа пенсионной системы затрагивает интересы большинства наших работников. На нашем предприятии проводилась презентация НПФ электроэнергетики, посвященная возможностям граждан самостоятельно распоряжаться накопительной частью пенсии с целью ее преумножения.

Доводим до вашего сведения, что в соответствии с законодательством, перевод накопительной части пенсии из Пенсионного фонда России (ПФР) в Негосударственный пенсионный фонд (НПФ) можно осуществить один раз в год. До конца года осталось совсем немного времени. Не оформив перевод в самое ближайшее время, вы потеряете доход, который сможете получить в предстоящем году.

Напомним, что по итогам 2006 года доходность Внешэкономбанка, государственной управляющей компании, (управляет средствами граждан, которые не перевели накопительную часть пенсии в НПФ), составила всего 5,7%. При этом уровень инфляции составил 9%. НПФ электроэнергетики за 2006 год на счета своих клиентов по договорам ОПС начислил 16,64% годовых. Это значит, что перевод накопительной части пенсии в НПФ электроэнергетики в отличие от Внешэкономбанка не только защищает пенсионные накопления от инфляции, но и значительно их увеличивает, увеличивая тем самым будущую пенсию.

По вопросам перевода накопительной части пенсии в НПФ электроэнергетики обращайтесь к сотрудникам, ответственным за подготовку и заключение договоров обязательного пенсионного страхования на Вашем предприятии.



Сегодня в России идет реформа энергетики. Реорганизация ОАО РАО «ЕЭС России» станет логичным завершением реформирования электроэнергетики и создания новой монополизированной структуры отрасли. Отражаются ли изменения, происходящие сейчас в электроэнергетике, на деятельности Негосударственного пенсионного фонда электроэнергетики? И если да, то каким образом? На этот вопрос отвечает Президент НПФ электроэнергетики **Заур Ганиев**.

— Прежде всего, я бы хотел сказать, что причин для беспокойства нет ни у пенсионеров, которые получают в нашем Фонде дополнительную, негосударственную пенсию, ни у наших клиентов, как юридических, так и физических лиц. Фонд работает стабильно, успешно, мы являемся одним из старейших и крупнейших негосударственных пенсионных фондов. Фонд был, есть и будет! Такая по-

зиция и у руководства Фонда, и у руководства ОАО РАО «ЕЭС России».

Действительно, изначально НПФ электроэнергетики создавался для обеспечения достойной пенсии именно сотрудникам энергетической отрасли. В марте 1994 года, когда Фонд был официально зарегистрирован, в состав его учредителей вошли РАО «ЕЭС России» и 9 предприятий, связанных с электроэнергетикой. Задача Фонда состояла в том, чтобы в новых рыночных условиях позаботиться об обеспечении дополнительных социальных гарантий ветеранам отрасли. В настоящее же время деятельность Фонда вышла за рамки отрасли. Сегодня в состав учредителей НПФ электроэнергетики входят 86 предприятий, относящихся как к энергетике, так и другим отраслям экономики. На 1 октября этого года размер совокупного вклада учредителей Фонда превысил 188 млн. рублей. Обращаю Ваше внимание, что никто из наших учредителей не имеет решающего голоса, а стало быть не может единолично влиять на деятельность Фонда, все вопросы обсуждаются и решения принимаются коллегиально, что усиливает стабильность нашего Фонда.

Хочу подчеркнуть, что в планы Фонда не входило и не входит замыкаться на электроэнергетике. Мы открыты для сотрудничества со всеми предприятиями независимо от их отраслевой принадлежности. Среди клиентов Фонда не только энергокомпании, но и предприятия полиграфической и лесоперерабатывающей промыш-

ленности, военно-промышленного комплекса, машиностроения, транспорта, образовательные, медицинские учреждения, организации сферы услуг. К примеру, уже несколько лет нашими клиентами являются Объединение «Гознак» и его предприятия, ОАО «Владивосток-Авиа», Чувашская автотранспортная компания, ОАО «Тулский завод Арсенал» и многие другие. Мы намерены продолжить свою деятельность на открытом рынке. Это написано и в Стратегии развития НПФ электроэнергетики на 2007-2010 годы, которая была утверждена в марте этого года Правлением ОАО РАО «ЕЭС России». В ближайшей перспективе перед Фондом стоит приоритетная задача активизировать деятельность по привлечению клиентов не только из материнской отрасли, но и из других отраслей экономики.

Также мне хотелось бы обратить внимание читателей, что наш Фонд занимает второе место среди всех российских НПФ по количеству участников. Это означает, что нам доверяют почти полмиллиона человек. Более 420 тысяч человек выбрали именно НПФ электроэнергетики, чтобы обеспечить себе благополучие на заслуженном отдыхе. Эта цифра больше других говорит о стабильности и надежности НПФ электроэнергетики. И мы не обманываем ожидания наших клиентов. Уже сейчас в нашем Фонде свыше 45 тысяч пенсионеров ежемесячно получают дополнительную негосударственную пенсию. Пенсия выплачивается без задержек и в

среднем составляет более 3 тысяч рублей. Это больше и среднего размера государственной пенсии, и уровня прожиточного минимума.

Сильное конкурентное преимущество нашего Фонда — развитая сеть филиалов. На сегодняшний день у Фонда 27 филиалов по всей территории России от Калининграда до Владивостока. Обращаю Ваше внимание, что это постоянно действующие филиалы, а не офисы продаж, как в других пенсионных фондах. Наша филиалы на месте обслуживают клиентов, выплачивают негосударственные пенсии, мы не бросаем своих клиентов после заключения договора. В этом году для удобства наших нынешних и потенциальных клиентов мы планируем открыть еще 18 филиалов в различных субъектах РФ.

В заключение мне хотелось бы обратиться к нашим клиентам, которые сейчас трудятся в энергокомпании. Человек, работающий в Холдинге РАО «ЕЭС», может быть спокоен за свои пенсионные сбережения в нашем Фонде. Даже если его предприятие прекратит работу в существующем виде, а работник будет переведен в другую организацию или сокращен, пенсионные средства, сформированные на его именном пенсионном счете, закрепляются за ним независимо от того, сохранит ли он место в организации, перечислявшей взносы в его пользу, или нет. Стратегия Негосударственного пенсионного обеспечения работников Холдинга РАО «ЕЭС России» предусматривает, что но-

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Реформы для инвестиций

Преобразования в энергокомпаниях Омска и Томска не приведут к снижению налоговых отчислений компании в региональные бюджеты. В целом за три квартала текущего года ОАО «ТГК-11» перечислено в бюджеты всех уровней, включая внебюджетные фонды, экологические платежи, а также арендную плату за землю более 1 миллиарда 380 миллионов рублей. Это уже превысило на 38 миллионов рублей объем платежей по данным статьям за весь 2006 год.

В региональные бюджеты субъектов, в которых энергокомпания осуществляет свою деятельность, за 9 месяцев текущего года поступило 890 миллионов рублей. Из них на долю Омской области приходится около 64 процентов, Томской — 31 процента, Новосибирской — менее 5 процентов. Прошедшая в компании реорганизация не изменит данную структуру платежей. А с началом активной фазы реализации инвестиционной программы объемы налоговых отчислений компании существенно вырастут.

В ОАО «ТГК-11» отмечают, что при реализации своей инвестпрограммы Компания делает ставку на использование наиболее перспективных инновационных технологий, имеющих в тепло- и электроэнергетике. Стратегия развития, избранная ОАО «ТГК-11», даст серьезный импульс для роста наукоемких отраслей промышленности, в том числе и на территории Омской области, за счет использования научного и производственно-технического потенциала региона.

Одной из задач, решаемых в рамках реорганизации, является повышение эффективности управления компанией. Для этого в ТГК-11 утверждены новые организационная структура и штатное расписание. При их разработке был учтен опыт взаимодействия предприятий в рамках объединенной компании, существующие тенденции на рынке труда, а также новые задачи, которые ставит перед ТГК-11 выполнение инвестиционной программы. Новая структура призвана создать новые стимулы для высококлассных специалистов, работающих на объектах компании в Омске и Томске, повысить мотивацию труда персонала на ключевых специальностях.

Омский региональный филиал НПФ электроэнергетики:
644010, г. Омск, пр. М. Жукова, 74/2, каб. 313. Тел. 355-979.
E-mail: omsk@npfe.ru,
http://www.npfe.ru/

Агенты:

1. ОАО «Омская энергосбытовая компания»
— Шинкарина Елена Александровна, тел. 53-01-12 (71-17), каб. 402.
2. Омский филиал ОАО «ТГК-11»
— Олейникова Елена Петровна, тел. 355-159 (26-59), каб. 203.
— Музыка Виктория Владимировна, тел. 355-165 (26-85), каб. 203.
3. ОАО ПРП «Омскэнергоремонт»
— Джадаева Ирина Викторовна, тел. 355-742 (30-27)

Томский региональный филиал НПФ:
634041, г. Томск, ул. Котовского, д. 19, оф. 348.
Тел. (3822)277-075, факс (3822) 277-344.
E-mail: pfe@ensb.tomsk.ru