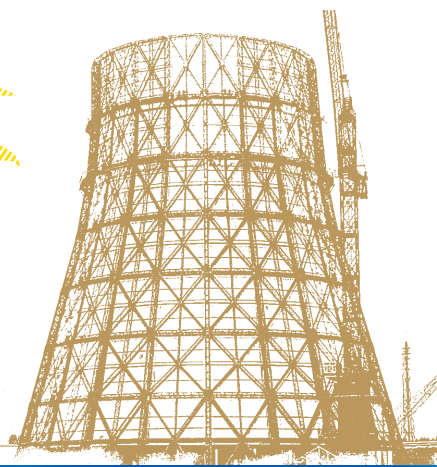


ЭНЕРГИЯ СИБИРИ

пятница
19 декабря 2008
№ 13-14 (47-48)



22 ДЕКАБРЯ – ДЕНЬ ЭНЕРГЕТИКА



Уважаемые работники
отрасли!

Поздравляю вас с профессиональным праздником – Днем энергетика.

Энергетика по праву занимает одно из ведущих мест в национальной экономике, ее развитию традиционно уделяется приоритетное внимание государства. Продолжая лучшие традиции нескольких поколений своих предшественников,

труженики отрасли встречают этот праздник серьезными производственными достижениями, обеспечивая надежное и бесперебойное энергоснабжение потребителей.

Рассчитываю, что российские энергетики и впредь будут вносить существенный вклад в развитие отечественной экономики. А реформирование и модернизация отечественного электроэнергетического комплекса будут способствовать значительному наращиванию потенциала отрасли, укреплению энергетической безопасности страны.

Желаю вам успехов и всего наилучшего.

Президент
Российской Федерации

Д.А. Медведев



Уважаемые работники
энергетической отрасли!

Поздравляю вас с профессиональным праздником – Днем энергетика!

Электроэнергетика по праву играет ведущую роль в экономике Сибирского федерального округа. В этом году для энергетической системы начался новый этап развития. Расширилось число участников энергетического рынка, на смену ОАО РАО «ЕЭС России» пришли новые структуры, как частные, так и государственные. В этих условиях многократно возрастает значение эффективной координации действий энергокомпаний, потребителей и органов власти. В Сибирском федеральном округе для этого создана Сибирская энергетическая ассоциация.

Дальнейшее развитие отрасли является важнейшим условием реализации крупных инвестиционных проектов, активного производственного и жилищного строительства, роста малого и среднего бизнеса, предпринимательской инициативы и, в целом, развития Сибири как мощного экономического центра России.

Профессионализм, самоотдача, ответственность – эти качества позволяют сибирским энергетикам выполнять главные задачи – обеспечивать регионы Сибири светом и теплом, способствуя росту экономики.

Залогом воплощения в жизнь всех намеченных планов служит опыт поколений энергетиков, проектировщиков, строителей и ученых – всех, кто создавал и развивал энергетическую систему Сибири. Особые слова благодарности – в адрес ветеранов, трудом которых создавались крупнейшие в стране гидроэлектростанции, ТЭЦ и ГРЭС, многие тысячи километров линий электропередач, системы теплоснабжения городов.

Крепчайшего здоровья вам, счастья и благополучия.
Удачи!

Полномочный представитель
Президента Российской Федерации
В Сибирском федеральном округе

А.В. Квашнин

«Наше главное преимущество – опыт работы в условиях перемен»

В преддверии дня энергетика на вопросы «Энергии Сибири» ответил генеральный директор ОАО «ТГК-11» Сергей Иванович Кожемяко.

– Для всей энергетики страны год стал знаковым, принес значимые перемены. Какое событие уходящего 2008-го вы считаете самым важным?

– Год действительно оказался для российской энергетики насыщенным на события. Но, безусловно, главное – это завершение деятельности ОАО РАО «ЕЭС России». С ликвидацией холдинга закончился непростой переходный период, в ходе которого вся энергосистема страны изменилась коренным образом. Сегодня можно долго дискутировать о плюсах и минусах преобразований. Но на этот счет хорошее выражение: «Даже ошибочное решение, доведенное до логического конца – это правильное решение». Считаю самым важным в реформе то, что она не была остановлена на полпути. В стране появился энергетический рынок, в отрасль пришел частный капитал. При этом у государства остались все рычаги стратегического управления, и сегодня оно, в лице нового министерства энергетики, активно действует и задает правила игры.

– Что вы считаете главным результатом реформы для омской и томской генерации?

– В результате продажи государственной доли акций ТГК-11 у компании появился акционер, ориентированный на инвестиции. Как следствие, перед компанией поставлены новые задачи, определена новая стратегия. Она направлена на достижение ясных и понятных



целей. Прежде всего, это рост эффективности по всем направлениям деятельности, сокращение издержек, модернизация оборудования, расширение рыночной доли в регионах нашего присутствия.

Хочу особо подчеркнуть, что этот курс был задан и начал претворяться в жизнь еще летом, до начала кризисных явлений в экономике. Именно поэтому сегодня, в резко осложнившихся внешних условиях, мы на несколько шагов опережаем другие энергокомпании. Меры и решения, которые большинство наших коллег еще только обсуждают и разрабатывают, в ТГК уже действуют.

– ТГК-11 в этом году вновь получила паспорт готовности к зиме одной из первых в отрасли. Как вы оцениваете подготовку к осенне-зимнему максимуму нагрузок?

– Компанией сделано все необходимое, чтобы выполнить обязательства перед потребителями. В этом году мы существенно расширили возможность подачи тепла в Томск, компенсировав для города вышедшие мощности СХК. Закончена большая часть работ по проекту установки турбины Т-50 на ГРЭС-2. Омский фи-

лиал также выполнил все планы – его основной задачей в этом году была модернизация и развитие теплосетевой инфраструктуры.

При этом подготовка к зиме проходила в непростых условиях. Из-за малой водности большую часть года была снижена выработка энергии сибирскими ГЭС. В результате наши станции были в летние месяцы загружены намного больше, чем планировалось. В связи с этим сложнее было провести необходимые ремонты, возникла потребность в дополнительных объемах топлива. Вдобавок нас серьезно подвели поставщики угля на Томскую ГРЭС-2. Чтобы к октябрю наверстать график заполнения складов пришлось приложить немало усилий, но задача была решена. Сегодня запасов топлива более чем достаточно для прохождения пиковых нагрузок. Хочу еще раз поблагодарить весь коллектив компании за качественную и добросовестную работу в период подготовки к зиме.

– Какие надежды вы связываете с будущим, 2009 годом? Что будет главным для компании?

– В первую очередь, я хочу надеяться на то, что мрачные прогнозы,

которых мы в последнее время слышим немало, не оправдаются, и 2009-й год принесет не стагнацию экономики, а выздоровление от нынешней лихорадки. Залогом этого, на мой взгляд, служат те продуманные и взвешенные решения Президента и Правительства России, которые приняты за последние месяцы, в том числе по работе энергокомплекса.

Однако все мы должны понимать – год будет предельно трудным и потребует максимальной концентрации усилий и самоотдачи от каждого работника ТГК-11. Те наши коллеги, кто работал в отрасли в девяностые, прекрасно помнят – именно энергетика в сложной ситуации служит опорой для всех остальных отраслей экономики. На нас особая ответственность.

Поэтому, отвечая на ваш вопрос: главным для компании было и остается обеспечение энергетической безопасности Омской и Томской областей. Наше главное преимущество – опыт работы в условиях больших преобразований последних лет: умение эффективно осваивать новое, быть предельно мобилизованными, быстро

(Продолжение на 2-й стр.)

С Днем энергетика!



Дорогие друзья,
уважаемые коллеги!

Искренне поздравляю вас с Днем энергетика!

По традиции в наш профессиональный праздник мы подводим итоги уходящего года. Уверены, что он войдет в историю энергетической системы страны как один из наиболее важных и значимых.

Успешно завершилась реформа ОАО РАО «ЕЭС России». По-новому выстроена система управления энергетикой. Разумеется, переходный период потребовал от каждого из нас напряженной работы с полной самоотдачей. Благодаря надежному и высокопрофессиональному коллективу ОАО «ТГК-11» удалось полностью выполнить все свои обязательства по энергообеспечению регионов ее ответственности. В полном объеме и в срок завершена ремонтная кампания, получены паспорта готовности к зиме. Сохранена позитивная динамика роста и развития.

Как и прежде, приоритетными для нас оставались вопросы социальной ответственности. В уходящем году принят новый Коллективный договор, который обеспечивает высокий уровень социальных гарантий для сотрудников Компании. ОАО «ТГК-11» с успехом участвует в программах негосударственного пенсионного обеспечения, а также реализует собственные проекты в этом направлении. Все они в наступающем году получат новый импульс для развития.

В 2008 году Компания успешно справилась со всеми сложностями и трудностями. Главная заслуга в этом, безусловно, принадлежит нашему коллективу, людям, для которых профессия энергетика – это не только работа, но и призвание.

Спасибо вам за труд, за искреннюю любовь к своему делу, за постоянное стремление к профессиональному росту. Счастья вам, уважаемые коллеги, здоровья, благополучия и удачи!

С праздником!

Генеральный директор
ОАО «ТГК-11»

С.И. Кожемяко



Уважаемые коллеги!

Сердечно поздравляю вас с Днем энергетика!

Наш профессиональный праздник – хороший повод подвести итоги работы за год, оглянуться и оценить сделанное, поставить перед собой новые цели.

2008 год – это первый год совместной работы ОАО «ТГК-11» и ОАО «Группа «Е-4». За этот год мы стали настоящей командой: сильной, сплоченной, эффективной. Убежден, что база, заложенная сегодня, позволит нам успешно развиваться, добиваться решения самых важных и трудных задач, которые ставит перед нами время.

Мы будем стремиться к тому, чтобы соответствовать всем самым высоким международным стандартам, а значит, нам предстоит работать еще более качественно, надежно и эффективно. Мы подтверждаем свою приверженность курсу на проведение инновационной и экономически обоснованной технической политики. Без сомнения, мы продолжим работу над внедрением современных технологий менеджмента. Нам также необходимо добиться значительного повышения производительности труда и снижения издержек. Только так мы сможем оставаться конкурентоспособными, расти и развиваться дальше.

Надеюсь, уважаемые коллеги, на Вашу помощь в укреплении и развитии традиций социального партнерства, которыми по праву гордится энергетическая отрасль. В современных условиях мы должны не просто сохранить то лучшее, что досталось нам от предшественников, но и привнести что-то свое: новое, современное, отвечающее требованиям сегодняшнего дня.

Я благодарю всех работников Компании за высочайший профессионализм, ответственность и преданность делу. От всей души желаю трудовому коллективу в день профессионального праздника удачи, счастья и уверенности в завтрашнем дне.

Председатель Совета директоров
ОАО «Группа «Е4»

М.А. Абызов

НОВЫЕ ЗАДАЧИ – НОВЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

Директор Омского филиала
ОАО «ТГК-11» **Виктор Гаак**
подвел итоги работы
предприятия в 2008 году.

– Виктор Климентьевич, чем вам запомнился уходящий год?

– Так, в летний период генерирующие предприятия омской энергосистемы несли повышенную нагрузку. По сравнению с прошлым годом она была больше на 15-20%. Это связано как с засушливой погодой, из-за которой ГЭС Восточной Сибири не могли работать на полную мощность, так и с широкомасштабными ремонтами магистральных электрических сетей и вызванных ими ограничений по перетоку в регион электроэнергетики. Новые задачи – это новые требования к качеству нашей работы. Мы выполнили все свои обязательства по энергообеспечению потребителей. И в этом заслуга всего коллектива Омского филиала ТГК-11.

Хотя сложности, конечно, были. Например, накопление запасов топлива проходило в условиях резких колебаний цен. Однако, несмотря на это мы перевыполнили плановое задание. Удалось своевременно выполнить все предписания инспектирующих органов, провести основные ремонты оборудования.

– Если спрос на энергию омских электростанций так возрос, то, значит, увеличилась и прибыль?

– По итогам нескольких последних лет, могу сказать с уверенностью: наша энергия востребована. При этом рынок выстроен так, что фактически вслед за любым отключением оборудования следуют серьезные штрафные санкции. По сути, мы имеем возможность в рублях измерить надежность нашей работы.

Сегодня мы получаем весомый положительный экономический эффект от деятельности и на рынке на сутки вперед и на балансирующем рынке. Но чтобы завтра оставаться конкурентоспособными (а либерализация рынка будет продолжаться и дальше, вплоть до 2011 года), нам нужно использовать имеющиеся резервы и, конечно, пристальное внимание уделить развитию генерирующих мощностей, повышению их надежности. В частности, мы разрабатываем программу на 2009 год по повышению надежности оборудования ТЭЦ-5, пожалуй, самой востребованной на рынке энергии станции в омской генерации.

– Как Вы считаете, энергетика должна работать в соответствии с законом спроса и предложения?

– Она уже работает так! Теперь, прежде чем приступить к реализации любого инвестиционного проекта, мы должны подумать, какую реальную отдачу он сможет принести.

Второй год успешно работает первая очередь теплотрассы «Прибрежная», построен магистральный трубопровод по ул. Королева, на ТЭЦ-3 появились новые теплофикационные установки – эти проекты можно назвать успешными с экономической точки зрения. Все они в совокупности позволили увеличить долю ТГК-11 в омском тепловом бизнесе. Кроме того, с их помощью создан неплохой задел для дальнейшего роста и развития. Однако убежден, что инвестиционную программу Компании по Омскому филиалу необходимо корректировать с учетом состояния экономики региона.

Также хотелось бы отметить, что важнейшим нашим приоритетом является снижение издержек. Внедряются передовые технологии для контроля и диагностики тепломагистралей. Компания стремится, чтобы оборудование соответствовало всем современным стандартам энергосбережения. Реализуется комплекс мер, направленных на снижение удельных расходов топлива и потерь сетевой воды. Оптимизация управленческой структуры – это тоже один из способов сокращения издержек.

– Как известно, люди – это тоже капитал...

– Омская энергетика всегда обладала уникальным кадровым потенциалом. Считаю, что мы сумели сохранить преемственность трудовых традиций, связь поколений. Благодаря этому нам и удается в непростых условиях обеспечивать надежное энергообеспечение двухмиллионного региона. В Омске в этом году отопительный сезон начался на две недели раньше обычного срока, но сбоев в работе филиала не было. Это говорит о высокой квалификации персонала. Хотел бы отметить структурные подразделения, которые получили паспорта готовности к зиме раньше других – это ТЭЦ-2 (директор А.И. Балатов) и «Тепловые сети» (директор В.З. Дмитриев). Также, пользуясь случаем, хотел бы еще раз поблагодарить за многолетний труд ушедших в этом году на заслуженный отдых бывших главных



инженеров ТЭЦ-4, ТЭЦ-3 и Тепло-сети А.Н. Федотова, В.В. Осипова и И.М. Шумайлова.

Вообще, социальным вопросам в ТГК-11 придается первостепенное значение. Не только в полном объеме выполняются требования трудового законодательства, коллективного договора, но реализуется немало других социальных проектов.

Например, в этом году в Омском филиале Компании продолжилась своя работа компенсационная программа, в рамках которой люди, отдавшие энергетике долгие годы, могут уйти на заслуженный отдых и получить достойную денежную выплату. Программа касается как рабочих, так и инженерно-технического персонала, руководителей, т.е. всех категорий персонала.

Растет культура труда. На наших структурных подразделениях ремонтируются душевые, бытовые помещения, медицинские пункты. Хорошей традицией стали конкурсы на лучшее содержание территорий. В этом сегодня заинтересованы не только руководители СП, но и рядовые сотрудники.

Хотел бы пожелать коллегам сохранить те качества, которые всегда были присущи энергетикам – верность профессии и оптимизм. Мы знаем, что в любых экономических условиях, при любой власти профессия энергетика будет оставаться одной из самых необходимых и востребованных. Любые трудности – это всего лишь временное явление: за черной полосой всегда следует полоса светлая! Счастья, здоровья и достатка вам, дорогие друзья и коллеги, в новом году!

«Наше главное преимущество – опыт работы в условиях перемен»

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

оценивать ситуацию и гибко реагировать на изменение внешних условий.

– Сергей Иванович, что лично для вас значит День энергетика?

– Для меня лично – это всегда один из самых главных праздников в году. Это не просто

подведение итогов, но, прежде всего, возможность высказать слова благодарности людям, с которыми ты работаешь в одной команде, отдать дань уважения поколениям наших предшественников, создавших единую энергетическую систему России. Считаю очень важным, что те серьезные преобразования, которые про-

изошли в энергосистеме в последние годы, не затронули базовых традиций, объединяющих отрасль. День энергетика – это одна из них.

Так исторически сложилось, что свой праздник мы отмечаем в период пиковых нагрузок, когда особенно проявляется значение стабильной работы отрасли на жизнь страны.

Может быть, еще и поэтому отношение ко Дню энергетика всегда также было особым. Даже в самые непростые для энергосистемы времена достойно встретить профессиональный праздник было делом чести. Уверен, так будет и в будущем.

Иван Бобров

Морозы не страшны

ТОМСК СПРАВИТСЯ БЕЗ СХК

2008 год был непростым для энергетиков Томского филиала ТГК-11. Тем не менее, успехов и достижений в этом году было немало. А главное – томичи были обеспечены теплом и светом, а также горячей водой в летний период. О предварительных итогах уходящего года рассказал директор Томского филиала ОАО «ТГК-11» Олег Пельмский.

О готовности к зиме

Тридцатиградусные морозы, которыми запомнилось начало 2008 года, никак не повлияли на стабильное теплоснабжение томичей. Мы не первый год осуществляем деятельность в сложных природно-климатических условиях Сибири, поэтому работа наших станций при низких температурах для нас является абсолютной штатной. Весь комплекс мер, направленный на бесперебойное снабжение потребителей, осуществляется специалистами Томского филиала ежедневно, вне зависимости от температуры окружающей среды.

К вхождению в этот осенне-зимний период мы готовились уже в новом, самостоятельном, качестве, без участия РАО ЕЭС. Но в нашей работе после 1 июля особых перемен не произошло, и коллектив томского филиала подготовился к зиме успешно. Запасы топлива – в пределах нормативов, замечаний по работе оборудования и персонала нет. Ремонт оборудования произведен в полном объеме.

Мы готовы обеспечить надежное энергоснабжение промышленных и социальных объектов города, исключить внештатные ситуации даже в условиях аномально низких температур.

Об этом говорит и своевременное получение главного документа – паспорта готовности к зиме.

О тепловых сетях

Проведен капитальный и текущий ремонт на 143 км магистральных и 218 км внутриквартальных сетей. В 2008 году Томский филиал ТГК-11 вложил в ремонт сетей и магистралей 164 миллиона рублей. Передача в аренду Томскому филиалу ОАО «ТГК-11» муниципальных внутриквартальных сетей позволила в более короткие сроки подключить потребителей к ГВС. Общая работа больших и малых сетей дала хорошие результаты – меньше было порывов, меньше было аварийных отключений тепла. Впервые мы смогли уложиться в жесткие 15-дневные сроки, задержки были минимальными.

Мы активно внедряем новые технологии. Например, новую изоляцию магистральных труб. Раньше для этих целей использовалась минплита, которая быстро теряла свои теплоизоляционные свойства, особенно при наличии грунтовых вод, что для Томска является делом обычным. Теперь в качестве изоляции применяется так называемый вспененный кафлекс, который наклеивается на трубу и при отличной гигроскопичности увеличивает срок службы как минимум лет на двадцать.

Об остановке реакторов СХК

Об остановке реакторов СХК мы знали давно, и готовились к этому. В рам-

ках «Стратегии развития энергетики Томской области до 2020 года» был разработан ряд инвестиционных проектов с целью заместить выбывающие мощности реакторов.

В апреле 2007 года завершена реализация первого проекта – запущен новый котел на Пиковой резервной котельной. Он позволил котельной перейти в базовый режим работы. И как раз этот котел (в дополнение к пяти водогрейным котлам) несет основную нагрузку в нынешний отопительный сезон. Прошлой зимой он прошел эксплуатационную проверку без каких-либо замечаний.

Кроме того, летом мы смонтировали переемычку между 12-ой магистралью, идущей от ТЭЦ-3, и транзитной, благодаря чему станция увеличила подачу тепла в город на 120-140 Гкал/час. Модернизация оборудования на ТЭЦ-3 также включала установку дополнительных насосов и реконструкцию бойлерных установок.

Северское тепло впервые за последние годы перестанет поступать в наш город, но благодаря нашему коллективу, головам и рукам наших специалистов, эту проблему мы на сегодня решили. Без северского тепла мы пройдем эту зиму и все следующие. Хочу сказать слова благодарности каждому работнику, коллективам структурных подразделений Томского филиала, которые подготовили нашу систему к прохождению осенне-зимнего периода.

О турбине Т-50

Весь этот год первоочередным проектом для нас было строительство турбины Т-50 на ГРЭС-2. Большая часть работы



сделана. Турбина доставлена на станцию и установлена на свое место. Ввиду объективных обстоятельств – конфликта с подрядчиком и правовых затруднений – монтаж оборудования не закончился к концу года, как планировалось первоначально. Тем не менее, прогнозное увеличение спроса на электрическую и тепловую энергию в Томске делает запуск турбины по-прежнему актуальной задачей. Ведь новые мощности необходимы городу, в том числе для строительства новых микрорайонов.

О профессионализме коллектива

Хочу отметить профессионализм коллектива, обеспечивающего надежное, качественное снабжение теплом и энергией томичей. Спасибо всем за ваш нелегкий и достойный труд. Желаю всем нам безаварийной работы, новых достижений, уверенности в завтрашнем дне. Хотелось бы, чтобы эта зима сложилась для энергетиков благополучно.

Добра, света, благополучия Вам и Вашим семьям! Крепкого здоровья, счастья, новых успехов и достижений Вам и Вашим родным и близким!

КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

Кадры, как известно, решают все. В условиях нестабильной макроэкономической конъюнктуры повышению качества управленческих решений придается первостепенное значение. В ОАО «ТГК-11» завершен, по сути, пилотный проект по обучению кадрового резерва.

Программа обучения была многоступенчатой и разрабатывалась с учетом данных кадрового мониторинга, проведение которого позволило выявить наиболее «узкие» места в системе менеджмента Компании. Таким образом, образовательный процесс был максимально сориентирован на реальные потребности ОАО «ТГК-11».

В кадровый резерв, прошедший учебу, вошли молодые руководители из исполнительного аппарата управления Компании, Омского и Томского филиалов (уровень – от мастера – до заместителя начальника управления), которые уже успели зарекомендовать себя в качестве знающих и перспективных специалистов. Не секрет, что все они рассматриваются как реальные кандидаты на вышестоящие должности.

С помощью современных образовательных технологий члены кадрового резерва должны были попытаться разобраться в том, как следует оптимизировать управленческую систему Компании, чтобы сделать ее деятельность более эффективной. Кроме того, важно было актуализировать навыки работы в команде, улучшить умение находить выход из самых сложных ситуаций, а также провести тренинг правильного поведения в конфликтных ситуациях.



Финальный этап обучения прошел в Омске (первые два состоялись в Томске и Новосибирске). Молодым менеджерам предстояло разработать и защитить собственную стратегию решения одной из конкретных управленческих проблем, имеющих в ОАО «ТГК-11». Готовить проект можно было как самостоятельно, так и в партнерстве с другими участниками. Избранные темы вполне актуальны. Это и пути организации контроля и определение границ ответственности ИАУ и филиалов, и пути решения проблем взаимодействия технических служб, и совершенствование схемы финансирования внеплановых ремонтов и многое другое. Анализ работ проходил в интересной и содержательной дискуссии. И это хорошо, ведь в спорах рождается истина. Вполне возможно, что кое-что из предложенного будет реализовано, а обучение кадрового резерва в таком формате будет продолжено и в следующем году.

МЕГАПЕРСПЕКТИВЫ НАНОТЕХНОЛОГИЙ

Возможно, использование золошлаковых материалов омских ТЭЦ скоро пойдет по еще одному пути. Добыча из золошлаков ценных материалов, востребованных в различных отраслях промышленности, – это потенциально наиболее инновационное и наукоемкое направление. Из ЗШМ путем глубокой переработки можно получать ценные оксиды алюминия, железа, кремнезема. Сфера их применения чрезвычайно широка: стройиндустрия, нефтяная и химическая промышленность.

Профессор ОмГУ им. Ф.М. Достоевского Владимир Борбат считает, что в данном случае речь идет о реальном применении нанотехнологий. У омских ученых есть неплохие наработки по данной проблеме. Хорошая теоретическая и практическая база по данному вопросу накоплена и в соседнем Казахстане. К данной тематике имеется немалый интерес со госкорпорации «РосНАНО», глава которой Анатолий Чубайс, как известно, в свою бытность руководителем ОАО РАО «ЕЭС России» большое внимание уделял проектам по использованию золошлаков.

Правда, использование нанотехнологий при переработке ЗШМ – это дело будущего, а вот кирпичный завод, который будет использовать золу омской ТЭЦ-4, уже построен. В ближайшее время на нем завершатся пуско-наладочные работы, и он выдаст свою первую продукцию.

В ТГК-11 уверены, что в Омском регионе совместные усилия власти, энергетиков, науки и инвесторов дадут комплексный эффект. Реальный сектор экономики Прииртышья получит новые производства и рабочие места. Будет расширена региональная налогооблагаемая база. В конечном итоге, Омская губерния приобретет новые ресурсы для динамичного роста и развития.

ЭНЕРГИЯ РАДОСТИ



Ко Дню энергетика Томский филиал ТГК-11 объявил традиционный конкурс на лучший детский рисунок об энергетике. В нем приняли участие дети и внуки сотрудников всех энергокомпаний. В течение месяца оргкомитет собирал и оценивал работы конкурсантов.

Воображению ребятам остается только удивляться: здесь можно увидеть, как «томские энергетик» осваивают новые источники энергии, папину печку, работу электростанции и даже будущее энергетике, которое достойно фантастического романа. Однако ребята уверены – родители, а в будущем, возможно, и они сами, воплотят все эти мечты в реальность.

– Такой конкурс это приобщение к профессии энергетика, – говорит **Нина Воронина**, председатель первичной профсоюзной организации Томского филиала,

член конкурсной комиссии. – И как показал конкурс, наши дети действительно точно попадают в эту профессию.

Жюри оценивало детские работы по оригинальности замысла, соответствию тематике, мастерству воплощения и самостоятельности выполнения. Выбрать лучшие работы было делом непростым. По мнению оргкомитета, многие рисунки заслуживали пристального внимания своей задумкой, оригинальностью исполнения. Некоторые работы были выполнены в сложной технике и довольно профессионально.

В конкурсе было определено три победителя в каждой из трех возрастных групп (дошкольники, 7-10 лет, 12-16 лет), а также победители Приза зрительских симпатий.

ИННОВАЦИИ – В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

В Омском филиале ОАО «ТГК-11» Управлением по работе с персоналом и Советом молодых специалистов проведен конкурс на лучшую инженерную работу. Он состоялся в рамках семинара «Электроэнергетика – важнейшая отрасль народного хозяйства. Традиции. Технологии. Инновации».

Инновации – это ключевое понятие технической политики Компании. Поэтому поддержка конкурса со стороны руководства ОАО «ТГК-11» вполне закономерна. В Компании традиционно большое внимание уделяют подобным мероприятиям. ОАО «ТГК-11» делает ставку на использование самых современных и наукоемких технологий.

– Все генерирующие предприятия в нашей стране – конкуренты, – считает помощник первого заместителя директора Омского филиала ОАО «ТГК-11» по стратегическому развитию и инвестициям **Геннадий Минтиненко**. – Рынок энергии постепенно становится все более и более либеральным. Выиграть конкурентную борьбу без внедрения ноу-хау невозможно. А ведь именно от правильно выстроенной стратегии в конкурентной борьбе зависит благополучие Компании, а значит, и каждого из ее сотрудников. Поэтому сейчас делается ставка на молодых и перспективных специалистов, способных разрабатывать и внедрять в производство нестандартные, инновационные пути повышения эффективности работы энергосистемы.

– Я познакомился с содержанием всех представленных работ, – говорит профессор, заведующий кафедрой теплоэнергетики ОмГУПС **Виталий Лебедев**. – Большинство из них выполнены на хорошем профессиональном уровне и – что самое главное – посвящены решению конкретных проблем на структурных подразделениях Омского филиала ОАО «ТГК-11». Считаю, что вы правильно определили основной вектор, по которому должна развиваться сегодняшняя техническая мысль. Это снижение издержек и, соответственно, повышение эффективности производства.

Одна из целей конкурса – вовлечь молодых специалистов в научно-исследовательскую деятельность. Наиболее продуманные проекты вполне могут быть использованы на практике.

– Однако хотел бы особо обратить внимание на необходимость более четко просчитывать экономическую составляющую каждого проекта, – продолжает профессор **Лебедев**. – Каждый современный специалист, а тем более, специалист-энергетик, сегодня должен оперировать такими понятиями, как «срок окупаемости проекта», «чистый дисконтированный доход», «бизнес-план», «инвестиционная привлекательность». Именно в более детальном просчете «экономики» ваших предложений и заключается, по моему мнению, основной ресурс для творческого улучшения представленных на конкурс работ.

А их, кстати, на конкурс было представлено больше десяти. Пальма первенства – у СП «Тепловые сети». В активе их молодых специалистов – первые три места. Победителем признан творческий коллектив из Е. Спириной, Е. Левченко и Е. Шевниной, подготовивший проект по модернизации теплоэнергетической установки жилого дома в части сбережения энергоресурсов. Второе и третье место поделили О. Титов и А. Сергеев. Первый свое исследование посвятил эффективности применения новых технологий при проведении ремонтных работ на трубопроводах теплосети, а второй представил сразу две работы – по схеме автоматического ввода резерва функций возврата после срабатывания на подстанциях ПНС и по схеме целей управления приводом вакуумного выключателя типа ВБП-10-20 на подстанциях ПНС.

ДОБРОСОВЕСТНЫЙ ПОСТАВЩИК



За финансовую стабильность, добросовестное и гарантированное исполнение контрактов ПРП «Омскэнергоремонт» представлено к высокой награде – Гран-при «Добросовестный поставщик года».

Международный центр инвестиционного консалтинга (МЦИК) провел выборочное обследование нескольких тысяч российских предприятий. В рамках детального анализа деятельности поставщиков, специалисты МЦИК исследовали ряд критериев, которые позволили выявить компании, способные добросовестно и гарантированно исполнять контракты. Так, при оценке учитывались: финансовое положение предприятия, способность исполнения контрактов, наличие опыта работы в своей сфере, отсутствие нарушений, выявленных контрольными органами, количество выполненных контрактов. По результатам обследования в реестр вошло три организации из Омской области. В их числе – ОАО ПРП «Омскэнергоремонт».

Награда подтверждает эффективность производства и конкурентоспособность продукции и услуг предприятия, соответствие международным нормам менеджмента и качества, повышение эффективности и конкурентоспособности компании на основе ответственного предпринимательства.

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Об итогах года рассказывают директора структурных подразделений Омского и Томского филиалов ОАО «ТГК-11». Накануне Дня энергетика они ответили на три вопроса «Энергии Сибири».

1. Чем Вам запомнился уходящий год? Какие самые главные события произошли в Вашем СП?

2. Кого Вы могли бы отметить из Ваших сотрудников по итогам года?
3. Ваши пожелания коллегам в новом году?

Алексей Балатов,
директор СП ТЭЦ-2 Омского филиала ОАО «ТГК-11»

1. На ТЭЦ-2 удалось осуществить несколько важных проектов. Смонтирована схема с установкой автоматического регулятора «Кросс-500» на котлоагрегате ст. № 8, которая позволяет более эффективно осуществлять процесс горения. Произведен монтаж, пусконаладочные работы и опробование консервации осушенным воздухом на котлоагрегате ст. № 7. Установлены приборы защиты реле РКЗ на электродвигателях 0,4 кВ, что резко сократило повреждаемость двигателей.

Также дружная работа коллектива как единой команды СП ТЭЦ-2 позволила нам одними из первых получить паспорт готовности предприятия к несению осенне-зимнего максимума нагрузки. Мы заняли первое место в смотре конкурсе ТГК-11 на лучшее состояние условий труда и культуры производства. ТЭЦ-2 получила диплом за второе место в г. Омске за лучшее противопожарное состояние среди предприятий города. В 2008 году предприятие вышло на второе место в смотре по

охране труда по Омскому филиалу.

2. В слаженном коллективе непросто выделить особо отличившихся, но хочу отметить труд Загвоздиной Веры Васильевны – начальника сектора ОТ и ТБ, Черевко Ольги Анатольевны – инженера сектора ПиПР, Мартыненко Александра Степановича – мастера электроцеха, а также многих других.

3. Своим коллегам желаю в новом году здоровья, благополучия, неиссякаемой энергии,



терпения, оптимизма, осуществления всех планов и начинаний. Пусть рядом с вами всегда будут верные друзья, а в доме царит мир и согласие.



Владимир Бондарюк,
директор тепловых квартальных сетей Томского филиала ОАО «ТГК-11»

заработной плате. Также всем без исключения нашим работникам проведен расчет по начислению выслуги лет – стаж при переводе ни у кого не прервался. Всем засчитали стаж прежней работы в тепловом хозяйстве.

Конечно, главным было для нас в этом году – качественно провести летнюю ремонтную кампанию. Впервые у нас стояли столь жесткие сроки – отключать ГВС не более чем на 15 дней. И в основном мы этот срок выдержали, – задержки по включению горячей воды носили локальный характер. Надеюсь, в следующем году мы сможем сохранить такой же темп и высокую интенсивность работы.

Во многом такие результаты достигнуты

благодаря четкой работе всех подразделений. У нас наладилась взаимосвязь с большими сетями, улучшилось взаимопонимание по устранению выявленных повреждений. В одной команде стало проще работать.

Мы получили возможность пользоваться химической лабораторией. Мы можем делать анализ воды в затопленных каналах и камерах. Кроме того, в этом году мы планируем с помощью специалистов лаборатории ввести также контроль внутренней коррозии трубопроводов. Сейчас мы формируем лабораторию качества сварочных соединений – ожидаем, что в будущем, 2009 году, будем масштабно диагностировать трубопроводы при-

бором «Вектор-сар». Он обнаруживает не только порывы на сетях, но и «тонкие» места, потенциальные точки порывов.

2. В этом году весь коллектив Тепловых квартальных сетей отработал хорошо, и нынешняя ремонтная кампания – тому подтверждение. Я не могу выделить кого-либо одного, каждый наш сотрудник внес весомый вклад в общее дело.

3. Желаю своим коллегам успешной работы, взаимопонимания и совместных верных решений, безаварийной зимы и хорошей ремонтной кампании! Желаю здоровья и благополучия всем сотрудникам! Пусть в новом году нас ждет развитие и благополучие!



Андрей Кириленко,
директор СП КРК Омского филиала ОАО «ТГК-11»

структурном подразделении выделю несколько. Введена в эксплуатацию система деаэрации подпитки теплосети номинальной производительностью 600 т/ч, которая выполнена по новой технологии и полностью автоматизирована. КРК заняла 1 место в конкурсе по мотивации членства в профсоюзной организации, благоустройству и озеленению территории, улучшению производственного быта среди предприятий и организаций омской энергетики.

2. Можно отметить С. М. Хапова, начальни-

ка транспортного участка, отметившего в этом году свое 50-летие, имеющего большой опыт и стаж работы в энергосистеме. Назову и старшего инспектора группы производственного контроля и охраны труда П.Т. Полищука, старшего мастера электрического цеха В.А. Гергерта, инженера производственно-технического отдела Г.А. Рябинину, руководителя группы подготовки и проведения ремонтов А.П. Бердюгина, инженера химического цеха Е.В. Пушкареву, старшего машиниста цеха теплофикации А. В. Трумеса,

начальника смены Г.Ф. Спиридонова. Активное участие в работе по охране труда принимал старший машинист цеха теплофикации И.В. Болотов. Он стал лучшим уполномоченным по охране труда в Омском филиале ОАО «ТГК-11». Впрочем, каждый сотрудник КРК сделал свой вклад в общий результат.

3. Всему коллективу ОАО «ТГК-11» и коллегам в наступающем новом году желаю надежной и безаварийной работы, крепкого сибирского здоровья, успехов и удачи, семейного счастья и благополучия.



Владимир Бригинский,
директор СП ТЭЦ-3 Омского филиала ОАО «ТГК-11»

1. Год запомнился сложной работой. Летом ТЭЦ-3 несли максимальную нагрузку. Все турбинное оборудование было включено в работу. Однако мы сумели выполнить все мероприятия по ремонту и подготовиться к работе в осенне-зимний период. Вовремя получили паспорт готовности. Так что, считая, мы прошли хорошую проверку на прочность.

2. Я бы не стал никого выделять персонально. Омская ТЭЦ-3 сильна именно командой. Впрочем, это характерно для любого предприятия энергосистемы.

3. Коллегам и друзьям накануне Дня энергетика и Нового года желаю терпения, оптимизма, молодости духа, твердости характера и огромного счастья.

Роман Пак,
директор Тепловых сетей Томского филиала ОАО «ТГК-11»



1. 2008 год запомнился напряженностью ремонтной кампании. Она еще никогда не была столь интенсивной. Перед нами поставили очень жесткие сроки, снизив их с 21 дня до 15 дней. И выполнение этих сроков требовало больших усилий, был более напряженный график работы, чем в прошлые кампании. В этом году мы построили переключку и трансформировали транзитные магистрали, переориентировав их с СХК на ТЭЦ-3. Благодаря этому выдача теплоэнергии с ТЭЦ-3 выросла, мы смогли высвободить запертые мощности.

Начался отопительный сезон, и это для нас первый сезон без реакторов СХК, что накладывает

большую ответственность на персонал, большую нагрузку на оборудование. Ведь если в прошлую зиму Пиковая резервная котельная практически не была задействована, то сейчас наш новый котел работает с начала отопительного сезона.

А при температурах ниже 15 градусов подключается и второй котел. Такой нагрузки у нас давно не было.

2. Весь коллектив нашего подразделения отработал в 2008 году удовлетворительно. У нас очень ответственный коллектив, причем не только руководящий состав, но и слесари, газоэлектросварщики, машинисты котлов. Среди профессиональных работников хочу

назвать электрогазосварщиков Бориса Василькина и Сергея Котомцева, операторов котельной Игоря Рубцова и Андрея Перегона, электрослесаря Василия Сизова, слесаря по обслуживанию сетей Сергея Гориченко, электромонтера Романа Воробьева.

Особо хотелось бы отметить весь коллектив объединенного котельного цеха под руководством Владимира Луханина. Именно на этом цехе сегодня лежит большая ответственность, перед ними стоит серьезная задача и по ремонту оборудования, и по работе с персоналом, и, самое главное, – по успешному прохождению осенне-зимнего максимума нагрузок.

Для меня 2008 год запомнится самым счастливым событием – в декабре родится мой третий внук (у меня уже есть внук и внучка), прямо перед Днем энергетика, и его обещали назвать в мою честь, я этим очень горд и счастлив.

3. Хочу пожелать своим коллегам, всем энергетикам – несмотря ни на что счастья, здоровья близких, семейных радостей и благополучия!



Владимир Дмитриев,
директор СП «Тепловые сети» Омского филиала ОАО «ТГК-11»

лектива СП «Тепловые сети», так и наших подрядчиков. Мы выполнили большой объем работ по подготовке и проведению ремонтов. Несмотря на то, что отопительный сезон в Омске начался очень рано, нам удалось исполнить все обязательства по энергообеспечению потребителей. Хороший показатель нашей работы – отсутствие замечаний и нареканий от жителей миллионного Омска. Это означает, что свои функции по обеспечению

мегаполиса теплом и горячей водой мы выполняем вполне успешно. За этим стоит огромная работа коллектива «Тепловых сетей», в котором трудятся настоящие профессионалы.

2. Команда СП «Тепловые сети» всегда работает с полной самоотдачей. Особенно выделю начальника абонентской службы Н.Н. Иващенко, начальника сектора по подготовке и проведению ремонтов А.А. Каретникова, старшего ин-

спектора сектора ПКИОТ Г.И. Попикова, а также начальников тепловых районов В.И. Мальцева, Н.И. Рощупкина, С.И. Ковалева, Ю.В. Самуйлова.

3. Коллегам хочу пожелать стабильности, уверенности в завтрашнем дне и, конечно же, удачи. В следующем году для всех предприятий энергосистемы важно будет сохранить костяк коллективов, те крепкие трудовые традиции, которыми всегда славилась энергетика.

1. Для нас 2008 год был счастливым, в этом году станции исполнилось 20 лет, мы вспоминали первый пуск котла в октябре 1988 года, вспоминали пуск блока в 1996-м и 2000-м, приезд Чубайса, красные ленточки, суровые будни, аномальные температуры... Но мы по-прежнему молоды душой и работаем с тем же рвением, что и 20 лет назад. Вот и в этом году мы выполняли свою обычную работу – обеспечивали томицей энергией, обогрели город. Знаменательно, что нынче первую зиму делаем это без СХК – и готовы заместить все мощности, столько, сколько

Олег Ковалев, директор Томской ТЭЦ-3

будет необходимо городу. Поэтому морозов, даже самых аномальных, ждем с нетерпением.

2. Коллектив ТЭЦ-3 всегда был самым дружным, крепким и профессиональным. Также и в этом году. Большие объемы работ, в том числе по теплофикационному оборудованию выполнил нынче цех технического обслуживания под руководством Катина Дмитрия Ивановича. Причем со всем объемом работ справились самостоятельно, собственными силами.

Впервые в этом году мы возродили ремонт хозяйственным способом – он полностью лег на

плечи цеха тепловой автоматики и электроцеха под руководством Владимира Шихмана и Сергея Лушников. Отмечу котлотурбинный цех, возглавляемый Петром Калачевым, – коллектив цеха принимал активное участие в ремонте оборудования в летний период.

2008 год стал для меня годом повышения квалификации: я получил диплом Академии народного хозяйства РФ по специальности «Управление развитием компаний», проучившись весь год и сдав пять сессий.

3. Желаю своим коллегам, всем энергетикам работы в спокойном



плановом русле, пусть в этом году закончится наконец-то реформирование отрасли, и мы начнем не только меняться, но и развиваться, двигаться вперед и работать на благо нашей Родины!

(Продолжение на 4-й стр.)

ТОМСКАЯ СПАРТАКИАДА КО ДНЮ ЭНЕРГЕТИКА

В конце ноября-начале декабря в Томске стартовала ежегодная спартакиада, посвященная Дню энергетика.

В соревнованиях приняли участие команды подразделений Томского филиала ОАО «ТГК-11» (всего 5 команд – «Тепловые сети», «Тепловые квартальные сети», ГРЭС-2, ТЭЦ-3 и Управление). В течение месяца команды состязались в шести видах спорта: мини-футбол, волейбол, стритбол, плавание, настольный теннис и дартс. Команда-победитель получит Кубок победителя спартакиады.

ЛЫЖНЯ ЗОВЕТ

Команда Томского филиала приняла участие в «Зимней лыжне», прошедшей в Томске. В составе команды: Анатолий Красулин, Сергей Карпов, Алексей Анопов и другие. Команда приняла участие в эстафете и личном первенстве, в двух забегах: мужчины – на 10 км, женщины – на 5 км. Первое место в личном забеге заняла Нина Смокотина (Тепловая инспекция ТФ ТГК-11).

БРАВО, ЭНЕРГЕТИКИ!

Омский филиал ОАО «ТГК-11» и ОАО ПРП «Омскэнерго-ремонт» провели гала-концерт самодеятельности, посвященный Дню энергетика. Теплая, по-настоящему семейная атмосфера праздника, море улыбок и водопад хорошего настроения – вот верные спутники всех праздничных мероприятий энергетиков.

Лауреатами конкурса самодеятельных коллективов стали:

- Н.В. Гиль (ТЭЦ-4) в номинации «народное пение среди солистов»;
- Вокальная группа ТЭЦ-4 в номинации «народное пение среди ансамблей»;
- Детский фольклорный ансамбль «Ладушки» (ТЭЦ-4) в номинации «народное пение среди детских ансамблей»;



- О. Васильева (ТЭЦ-4) в номинации «эстрадное пение»;
- Н. Садуллаева (ТЭЦ-5), в номинации «эстрадное пение»;
- А. Дробов (УИТ), в номинации «бардовское пение»;
- В. Яшкевич и Е. Балабинская (ТЭЦ-2), в номинации «спортивно-балетный танец».
- Творческий коллектив ПРП «Омскэнерго-ремонт» в номинации «театрализация».

Дипломантами стали:

- Р. Шарыпов (Тепловые сети) в номинации «300-летию Омска посвящается»;
- Танцевальный ансамбль «Тепловички» («Тепловые сети») в номинации «хореография»;
- А. Требинская (ТЭЦ-4) в номинации «Надежда Сибири»;
- Танцевальный коллектив «Ланж», «Восточный танец» (ТЭЦ-4, исполнители: А. Архипова, А. Котова, Л. Манякина, Е. Макарова, Н. Трубицина) в номинации «хореография»;
- Ю. Столберев (ТЭЦ-3) в номинации «бардовская песня»;
- Семья Бумагиных (ТЭЦ-3) в номинации «за укрепление творческих семейных традиций»;
- М. Сумкина (ТЭЦ-5) в номинации «инструментальное исполнительство»;
- А. Орисенко (ТЭЦ-5) в номинации «лучшее стихотворение на профессиональную тематику»;
- Г. Панкратова (Тепловые сети) в номинации «народное пение среди солистов».

Лучшие номера были представлены на гала-концерте самодеятельных предприятий омской энергосистемы.

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

(Окончание. Начало на 1-й стр.)



Павел Новик, директор Томской ГРЭС-2

1. Для нас весь год прошел под знаком строительства Т-50. В начале года мы демонтировали

старый фундамент, заливали новый, в апреле разгружали пришедшую из Санкт-Петербурга турбину, складировали остальное оборудование, летом устанавливали его. К сожалению, по объективным обстоятельствам, нам не удалось закончить проект к концу года, как планировалось. Но, тем не менее, уже проделана огромная работа и мы уверены, что закончим ее. Помимо строительства турбины, коллектив

ГРЭС-2 выполнил большой объем реконструктивных и ремонтных работ. Из значительного: заменен трансформатор № 22, аварийный бак подпитки теплосетей.

2. Весь коллектив станции в уходящем году отработал удовлетворительно, без замечаний. В этом году у нас не было инцидентов. Нам удастся сохранить профессионалов, квалифицированный костяк, и каждый работник с большой отдачей проработал этот год на

станции. Коллектив у нас не только профессиональный, но и крепкий и спортивный, по-прежнему первые места в волейболе – за нами.

3. Желаю своим коллегам безаварийной работы, хорошего настроения на работу, успехов! Здоровья, счастья и удачи, пусть, несмотря ни на какие мировые кризисы, в ваших семьях, у ваших близких все складывается удачно! Благополучия и мира в семье!

Валерий Син,

директор СП ТЭЦ-4 Омского филиала ОАО «ТГК-11»

1. На ТЭЦ-4 произведен запуск установок отбора сухой золы. Это обеспечит значительное улучшение экологической обстановки в регионе. Введена в опытную эксплуатацию система телемеханики и связи, таким образом, выполнено одно из главных требований – участие электростанции в оптовом рынке электроэнергии. На ТЭЦ-4 внедрены современные методы консервации теплоэнергетического оборудования.

Так в 2008 году произведена пароводокислородная очистка, пассивация и консервация турбины Р-50-130 ст. № 5.

Также хотел бы отметить важное событие для себя лично – в этом году я вернулся на ТЭЦ-4, где начинал свою трудовую деятельность молодым специалистом.

2. Коллектив, с которым работаю – это профессионалы, преданные своему делу специа-

листы. Ещё раз хотелось отметить работников ТЭЦ-4, внесших значительный вклад. Это Сечкин В.А., Морозов В.С., Щербина А.В., Московко С.Н., Румянцев А.П., Алексеева Л.В. и многие другие.

3. Поздравляю всех своих коллег с наступающим Новым 2009 годом!

От всей души желаю безаварийной работы, экономической и финансовой стабильности в новом году, успешной



реализации новых перспективных программ. Крепкого всем здоровья, счастья и исполнения желаний.

Виктор Фитисов,

директор СП ТЭЦ-5 Омского филиала ОАО «ТГК-11»



1. В 2008 году мы много внимания уделили повышению надежности

работы генерирующего оборудования. Была разработана соответствующая программа. Под нее выделялось необходимое финансирование. Серьезный объем работ выполнен по котельному оборудованию, в частности по ремонтам дымососов.

Также разработан и начал претворяться в жизнь комплекс мероприятий по снижению ограничений электрической мощности

ТЭЦ-5. Их конечная цель – обеспечить получение более высокого экономического эффекта на рынке электроэнергии. На ЦНС-1 провели ремонт и модернизацию. Приступили к работе по реконструкции градирни № 1. Ее завершение планируется в следующем году.

2. Коллектив станции слаженно работал на общий результат. Очень большая нагрузка легла

на персонал котельного и турбинного цехов. Сотрудники топливно-транспортного и химического цехов также успешно справлялись с возложенными на них задачами.

3. Всем энергетикам желаю надежной работы оборудования, стойкости перед лицом любых сложностей, работоспособности, здоровья, добра, тепла и света!

КАЧЕСТВО – НА НОВЫЙ УРОВЕНЬ

ОАО ПРП «Омскэнергоремонт» успешно прошло сертификацию по системе менеджмента качества (СМК) на соответствие требованиям ИСО 9001 и российского аналога ГОСТ Р 9001.

Предприятием выполняются все требования, установленные международными стандартами. Разработка и внедрение системы менеджмента качества – тщательный и длительный процесс, реализация которого на предприятии началась полтора года назад. В создании необходимых документов приняли участие генеральный директор и топ-менеджеры компании, представитель руководства по качеству, ин-

женер по качеству и руководители подразделений.

Специально для этого было организовано обучение персонала по СМК, которое проходило в Москве в ГОУ ДПО «Академия стандартизации, метрологии и сертификации», а также на базе предприятия специалистами ООО «Центр сертификации и экспертизы «Омск-Тест» и ФГУ «Омский центр стандартизации, метрологии и сертификации».

В рамках внедрения СМК принято более двадцати внутренних нормативных документов системы менеджмента качества. В ходе проверок Сертификационного аудита было отмечено, что система менеджмента на предприятии под-

держивается в действии, развивается в соответствии с принципами постоянного улучшения и, в целом, результативна и соответствует требованиям ИСО 9001 : 2000.

Успешное прохождение сертификации знаменует новый этап в деятельности ПРП и, безусловно, способствует повышению имиджа и укреплению доверия со стороны заказчиков. Сертификат ИСО 9001-2001 определяет сегодня доверие со стороны потребителей услуг и партнеров по бизнесу, поэтому это необходимый инструмент, позволяющий ПРП эффективно повышать качество предлагаемых услуг и способствующий стабильному развитию предприятия.

ДРУЗЬЯМ В КАНУН НОВОГО ГОДА

Сыплет снег по веткам мёрзлым,
На пороге – год быка,
Новый год грозит быть сложным
Для структуры ТГКа.

Есть приказ на сокращение –
Он тоску в меня вогнал,
Весь народ в недоуменье,
Форс-мажор уже настал.

И проблемы, и невзгоды –
В жизни всё бывает вдруг.
Не страшусь я непогоды,
Если рядом будет друг.

С каждым днем и с каждым годом,
Мы становимся мудрей,
Не страшны судьбы невзгоды,
Сердцем стали мы добрей.

Дети взрослыми уж стали,
Бес в ребро и седина,
Но душой мы не устали,
На покой нам не пора...

Я хочу вас всех поздравить:
Гаак, Тырышкин, Березан,
Кириленко, Разваляев, Син,
Нефедов, Волосян....

Дворниченко, Тележенко,
Сидоренко и Шпонько,
И Лепятский, и Фитисов,
Казакуло и Рыбко...

И Бригинский, и Кобылкин
Разин, Обухов, Панов,
И Борейша, и Луданов,
И Боженко, и Шевцов...

И Горячкин, и Балатов,
Кирнус, Басин, Шебанов,
Полев, Мельников, Ефимов,
Кривогузов и Бобров...

И Заворин, и Трещеткин,
И Марасов, и Стасюк,
Кириленко и Филиппов,
И ещё один Стасюк!

Все друзья пусть будут рядом,
Что сегодня за столом,
Обогрею я вас взглядом,
Выпьем мы и запоем!

Мы споем во славу Чести,
Силы, Мужества, Побед,
Пусть в душе не будет лести,
Никогда не будет бед.

Поздравляю с Новым годом – ТГКа,
Мы с тобой срослись сердцами на века,
Пусть струится из окошек яркий свет,
Счастья и здоровья на сто лет!

**Г.Л. Минтиненко, помощник первого заместителя
директора Омского филиала ОАО «ТГК-11» по стратегическому
развитию и инвестициям.**

СНЕЖНЫЙ МИР

Снег, жених холодный,
Землю обнимает.
Легкий и свободный,
Он забот не знает.

Мир зимою белый
С серой окантовкой...
Переносим смело
Трудности зимовки.

Снежный ком с березы
Падает на плечи.
Навевает грезы
Уходящий вечер.

**Владимир Власов, ведущий
экономист УРП Омского
филиала ОАО «ТГК-11».**

Голубые дали,
Месяц в ореоле.
Светлые печали,
Зимнее раздолье.

Снежные просторы,
Ясные денечки.
На окне узоры –
Дивные цветочки.

