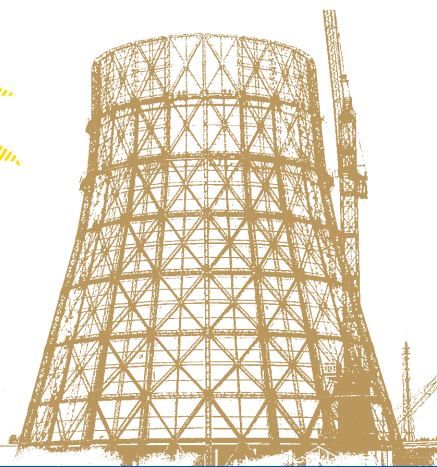


ЭНЕРГИЯ СИБИРИ



понедельник
23 февраля 2009
№ 1 (49)

Из «салаги» –
в главного энергетика

стр. 2

ТГК-11 – в списке
Путина

стр. 3

Томский профсоюз:
итоги года

стр. 3

Рынок энергии

стр. 4

С ДНЕМ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА!



Уважаемые коллеги, дорогие ветераны Вооруженных Сил!

Примите искренние поздравления с замечательным праздником – Днем защитника Отечества!

23 Февраля на протяжении многих лет продолжает быть праздником для тех, кто бережно хранит священные традиции патриотизма, кто защищает интересы Родины не только на поле брани, но и своим мирным трудом.

Служба в Российской Армии и Военно-морском флоте была и остается настоящей школой мужества для каждого россиянина. Специалисты, имеющие за плечами армейский опыт, всегда востребованы в энергетической отрасли, благодаря их ответственности, исполнительности, высокому профессионализму, умению успешно решать сложные задачи.

День защитника Отечества – это праздник не только для тех, кто с оружием в руках охраняет свободу и независимость нашей Родины, нерушимость ее границ. Энергетики России также постоянно находятся на своем трудовом посту, обеспечивая энергетическую безопасность страны.

Желаю вам и вашим близким, здоровья счастья и мирного неба над головой!

Генеральный директор
ОАО «ТГК-11» С.И. Кожемяко

Сергей КОЖЕМЯКО:

«УПРАВЛЯТЬ ПО-НОВОМУ – ЗНАЧИТ УПРАВЛЯТЬ ЭФФЕКТИВНО»

Проект внедрения системы менеджмента качества (СМК) в ОАО «ТГК-11», которая является одной из крупнейших энергокомпаний Сибири, является одним из важнейших направлений развития наряду с обновлением и вводом новых генерирующих мощностей.

Инициатор проекта – генеральный директор Сергей Кожемяко.

– СМК призвана создать клиентоориентированную систему управления, главным приоритетом которой являются интересы потребителей, что, в свою очередь, дает нам новые конкурентные преимущества, – считает руководитель

Компании. – **Управлять по-новому – значит управлять эффективно.**

Система менеджмента качества охватывает основные бизнес-процессы предприятия: генерация тепловой и электрической энергии, распределение тепловой энергии, реализация тепловой и электрической энергии. Работы по внед-

рению СМК начались в мае 2007 года. Были сформированы рабочие группы по внедрению СМК, которые наделены соответствующими полномочиями и осуществляют контроль над реализацией проекта. Проведено обучение сотрудников принципам построения СМК в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 9001:2000. Проведена диагностика существующей сегодня системы менеджмента качества, позволившая определить области деятельности, которые необходимо привести в соответствие с тре-

бованиями международного стандарта ISO 9001:2000.

По словам заместителя исполнительного директора ОАО «ТГК-11» по стратегическому развитию и инвестициям, руководителя проекта по внедрению СМК Алексея Тиличенко, среди преимуществ, которые ожидаются от внедрения системы, можно назвать совершенствование системы управления, повышение результативности работы Общества, оптимизацию бизнес-процессов, укрепление имиджа Компании как основного поставщи-

ка тепловой и электрической энергии в Томске и Омске, повышение качества оказываемых услуг. Также следует отметить высокий уровень соответствия действующей в Компании системы менеджмента качества требованиям стандарта ISO 9001:2000.

Разработаны необходимые для внедрения СМК документы. Среди них – политика в области качества. Сформирована структура службы качества в составе представителей руководства Компании, а также менед-

(Продолжение на 2-й стр.)

ПРОВЕРКА НА ПРОЧНОСТЬ

Конец января и самый короткий месяц года – февраль – для омской и томской энергосистем выдалась непростыми. По всей Сибири морозы стабильно держались рядом с отметкой –30 °С.



Кировская районная котельная.

В Омском и Томском филиалах ОАО «ТГК-11» реализован комплекс мер, направленных на обеспечение бесперебойного снабжения потребителей энергии.

На структурных подразделениях проведены инструктаж персонала и противоаварийные тренировки,

усилены меры по пожарной безопасности, сформированы аварийные бригады, распisan график дежурств с обеспечением круглосуточной готовности персонала. Энергетики проводили дополнительные обходы и осмотры теплотрасс, оперативно реагировали на обращения жителей.

– В непростых условиях мы оказались способными выполнить все свои обязательства по надежному и бесперебойному энергоснабжению потребителей. В этом заслуга всего коллектива омской генерации, – считает директор Омского филиала ОАО «ТГК-11» Виктор Гаак. – Нам также удалось успешно подготовиться к зиме: своевременно выполнены все предписания инспектирующих органов, произведены основные ремонты оборудования.

– Мы постоянно работаем в суровых климатических условиях Сибири, поэтому

низкие температуры для нас являются абсолютно штатной ситуацией, – подчеркивает директор Томского филиала ОАО «ТГК-11» Олег Пельмский. – В то же время энергетики обращают внимание, что тепло в домах, школах, больницах и прочих объектах зависит и от грамотного содержания зданий.

В Томске еще совсем недавно опасение местных властей вызвала замена выбывающих мощностей Сибирского химического комбината. ОАО «ТГК-11» сумела справиться с этой задачей. ПРК перешла на работу в базовый режим и выдает потребителям необходимое количество тепла.

В обоих филиалах запасы угля выше нормативных. Нет перебоев и с подачей газа. По сути, уже сегодня можно констатировать, что проверку на прочность первыми в этом отопительном сезоне по-настоящему серьезными холодами Компании выдержали.

Поздравляем!

Уважаемые коллеги, ветераны Вооруженных сил и Военно-морского флота!

Примите сердечные поздравления с 23 Февраля – Днем защитника Отечества!

Этот праздничный день – особый в нашей истории. 23 Февраля мы отдаем дань уважения российским воинам – тем, кто всегда берег и продолжает оберегать нашу Родину. Мы говорим слова благодарности и признательности ветеранам Великой Отечественной войны и локальных конфликтов, тем, кто сегодня служит на благо страны.

Защита своего дома, своей Отчизны – первейший долг, выполнение которого для каждого – дело чести. Именно поэтому 23 Февраля все больше становится праздником общенародным, днем всех сильных, мужественных, твердых духом людей. Любому россиянину, находится ли он на боевом посту или занимается мирным делом, – прежде всего защитник своей Родины. И каждый своим трудом вносит вклад в преумножение богатства и славы великой России.

В этот замечательный день от души желаю добра, счастья, согласия и благополучия каждой семье. Пусть этот праздник отважных и мужественных людей всегда будет мирным и радостным!

Директор Омского филиала ОАО «ТГК-11» **В.К. Гаак**

Дорогие коллеги!

Поздравляем вас с Днем защитника Отечества!

История России – это история воинских подвигов. Для любого поколения, выросшего в этой стране, с детства известны слова **честь, мужество, доблесть, патриотизм.**

В этот день вспоминают тех, кто воевал в Афганистане и Чечне, в Великой Отечественной войне, тех, кто и сегодня стоит на посту и защищает нашу Родину.

Охраняя нашу страну, вы охраняете нас – всех тех, кто нуждается в вашей силе и поддержке. Каждый мужчина в сложной ситуации чувствует себя защитником, ведь семья – это маленькая частичка Родины, которую вам придется защищать!

Желаем вам крепкого здоровья, счастья, мирного неба, душевных сил и физической стойкости, благополучия и любви!

С праздником!

Директор Томского филиала ОАО «ТГК-11» **О.А. Пельмский**



Как флот сделал из «салаги» главного энергетика

Из личного опыта Николая Вяткина, советника генерального директора ОАО «ТГК-11», Заслуженного энергетика РФ.

После окончания семилетки Николай Вяткин поступил в речное училище. И еще до службы на Балтийском флоте успел по рекам походить в составе судовой команды. Эта работа требовала самоотдачи и дисциплины. Но в речниках его привлекало их крепкое чувство товарищества и верность профессии – до фанатизма.

– Я начал работать судовым мотористом, затем назначили вторым механиком. Ходил по Волге с верховьев до самой Астрахани на самоходке «Большая Волга». Нравилось. Новые люди, новые города. Все было интересно. И знаете, на судне все друг за друга горой! – вспоминает Николай Александрович.

Во время практики был случай. Готовились к навигации, лед уже сошел. Суда стояли рядом бортами по нескольку в «связке». Чтобы пройти на берег, с борта на борт бросали трапы. Николай Вяткин пошел вместе со всеми за продуктами, да нагрузился хлебными буханками так, что дорогу едва видел. На трапе оступился, полетел в воду. Тело от холода сразу свело, он испугался, перестал барахтаться. Все, думает, конец. И течение уносит его в аккурат между бортами, затягивает вниз. Уже и пузыри начал пускать... Очнувшись от резкой боли. Кто-то держит его за волосы, мощно рвет вверх и свирепо орет в ухо: «Не дрейфь, салага! Гребь!».

Призывника Вяткина распределили в Краснознаменный Балтийский флот, на флагманский крейсер «Свердлов». Это был целый плавающий военный городок. Команда 3,5 тысячи человек, походы – только целевые, со стрельбами, а ракет-

– Оказывается, боцман, здоровенный детина, как был, в одежде, кинулся за мной... – рассказывает Николай Вяткин. – Не помня себя, я заколотил руками по воде. Нас вытащили, сразу растерли, дали по стакану спирта, потащили в баню. У речников тут все четко: вырчай! Я даже не закашлял после этого. Причем никто не посмеялся, не упрекнул – несчастье со всяким может быть. А крутого боцмана по сей день добром вспоминаю: спас-то спас, да ведь и научил: «Держаться надо до конца!» И ошибок там допускать было нельзя – сразу же поставишь под удар весь коллектив, может встать теплоход, и тогда будет потеряно драгоценное навигационное время.

На Балтийский флот Николая Вяткина призвали в 1959 году. И первый опыт работы судомехаником помог на флотской службе.

– На «Большой Волге» я ходил судомехаником, но мог разобраться и в электрической схеме. В «учебке» на это обратили внимание и стали обучать на начальника судовой электростанции, – так говорит об этом периоде своей биографии Николай Александрович.

Капитан и главный инженер крейсера в чине капитана первого ранга об этой беде знали, поделаться, однако, ничего не могли. Главный энергетик только командовал – специального образования не имел...

– По волжскому опыту я помнил, что, если в камеру сгорания плеснуть чуть-чуть эфира, его пары мгновенно воспламенялись, и, даже при слабом начальном сжатии, запуск двигателей упрощал-

ное и орудийное вооружение корабля по тем временам считалось мощнейшим. Флагман – судно всегда первостепенной важности, и хотя выходы в море были нечасты (для такого корабля это дорогое удовольствие), все отделения и установки должны были быть готовы по первому требованию. Без электроэнергии на такой махине – никуда. На каждом шагу электроприборы, специальные приводы. Дизельная станция была сердцем крейсера. Но сердцем больным. Даже если не было боевого дежурства, в обязанности дизелистов входило периодически прогревать электроустановки, чтобы по тревоге запускались «с пол-оборота». Но иногда вахтенные просто засыпали в дизельном отсеке. А зимы в Кронштадте холодные, и «раскочегарить» остывшие движки было нелегко. В результате, когда раздавался приказ о срочной готовности, на запуск электроустановок уходил добрый час... Много!

Капитан и главный инженер крейсера в чине капитана первого ранга об этой беде знали, поделаться, однако, ничего не могли. Главный энергетик только командовал – специального образования не имел...

– По волжскому опыту я помнил, что, если в камеру сгорания плеснуть чуть-чуть эфира, его пары мгновенно воспламенялись, и, даже при слабом начальном сжатии, запуск двигателей упрощал-



ся. Эта «схема» сработала и на крейсере. По тревоге мы сумели подать энергию в машинное отделение и боевые рубки уже через десять минут, – делится своими воспоминаниями Николай Вяткин.

На вопрос капитана первого ранга, как это удалось, главный энергетик ответил честно: «Пришел салага из «учебки» и разобрался с дизелями». Командир пожелал лично взглянуть на этого салагу. И тот серьезный разговор и определил дальнейшую службу Вяткина. Ему доверили исполнять обязанности главного энергетика. Так, на офицерской должности и прошло два года срочной службы. Николай хотел лучше изучить энергосхему крейсера, чтобы свободно ориентироваться в случае каких-либо неисправностей. А в дальнейшем это определило и всю судьбу энергетика Вяткина. Раньше призывникам, кому оставался год до «дембеля», разрешалось сдавать вступительные экзамены в институт, льготы были при поступлении. Николай Вяткин отправил заявку в Томский политехнический, так потом в Томске в энергетике и остался...

Сергей КОЖЕМЯКО:

«УПРАВЛЯТЬ ПО-НОВОМУ – ЗНАЧИТ УПРАВЛЯТЬ ЭФФЕКТИВНО»

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

жеров и уполномоченных по качеству в подразделениях. Для проведения внутренних аудитов сформирована группа, которая прошла специальный курс обучения. Проведены внутренние аудиты СМК. Впервые состоялся опрос потребителей тепловой энергии, и услуги технологического присоединения к тепловым сетям, в ходе которого они смогли поставить оценку энергетикам. По результатам работы запланированы мероприятия по устранению полученных замечаний.

В декабре 2008 года органом по сертификации «ТЮФ Интернационал РУС» была проведена оценка разработанной в Компании документации СМК и первый этап сертификационного аудита в исполнительном аппарате

управлении и Томском филиале. Полученные ценные рекомендации по улучшению системы будут учтены в дальнейшей работе. Следующим этапом станет проведение сертификационного аудита в Новосибирске и Омске. После этого ОАО «ТГК-11» получит международный сертификат соответствия.

Внедрение СМК, разумеется, не оканчивается получением сертификата. Руководство Компании выделило следующие основные задачи развития системы менеджмента качества:

■ **повышение качества взаимодействия с потребителями при осуществлении новых присоединений к тепловым сетям компании, периодическое проведение опросов потребителей тепловой энергии с целью оценки их удовлетворенности;**

■ **повышение результативности и эффективности всех процессов системы менеджмента качества;**

■ **совершенствование системы регулярного менеджмента в целом по Компании.**

Начальник департамента стратегического развития и инвестиций компании, заместитель руководителя проекта по внедрению СМК Владимир Надеждин считает работу по проекту своевременной и очень важной. ОАО «ТГК-11» находится в высокой степени готовности к получению сертификата. Основная задача: выполнение всех рекомендаций аудиторов и приведение системы в полное соответствие требованиям стандарта в сроки, предусмотренные планом прохождения процедуры сертификации. В настоящее время ведется активная подготовка к проведению за-

ключительного этапа сертификации, а также решаются задачи, поставленные руководством Компании по развитию СМК. Важно понимать, что система менеджмента качества является неотъемлемой частью системы управления Компании, и вклад каждого работника оказывает влияние на результат работы всей системы.

Внедрение СМК является первым этапом в модернизации системы управления Компании. Полученный опыт будет в дальнейшем использоваться для эффективной реализации проектов по созданию интегрированной системы менеджмента, отвечающей современным требованиям, внедрению других стандартов менеджмента (например, в области экологии, промышленной безопасности, социальной ответственности и т. д.).

Томский профсоюз: итоги года

Все любят КВН...

Идея создать свой собственный мини-клуб «веселых и находчивых» родилась еще в 2004 году. Именно тогда прошел первый конкурс между всеми подразделениями томской генерации. Кстати, первое место заняла команда ТЭЦ-3, с тех пор кавээнщиков-энергетиков знают даже в других сибирских городах, а уж корпоративные праздники без их искрометных шуток и выступлений точно не обходятся!

— Как сейчас помню, наше первое выступление состоялось в мае, четыре года назад, — вспомнил **Роман Бобер**, начальник производственно-технического отдела ТЭЦ-3, а по совместительству бессменный член команды КВН. — Руководство здорово придумало — сплотить коллективы через такие вот конкурсы. Особенно приятно, что наша игра понравилась всем, даже омичам, к которым мы два раза ездили с концертами. Да и в этом году мы готовим сюрпризы, ведь будем выступать на нашем официальном празднике.

Заметим, что серьезные люди, даже к веселью, подходят со всей ответственностью. Тексты и стихи, к примеру, для команды пишет известное в городе трио «Миссис Хадсон».

— Да, мы профессио-

нально подходим к выступлениям, а кто лучше профессиональных шоуменов сможет придумать сценарий, — улыбается Роман Евгеньевич. — Правда, мы и сами креативные идеи подаем, не без этого!

От баяна и арфы к танцам

Таланты томских энергетиков многогранны. К примеру, на той же ТЭЦ-3 такие фестивали художественной самодеятельности устраивали: и на баяне играли, и даже на арфе с флейтой. А какой там был инструментальный ансамбль!

— Мы специально закупили для ансамбля оборудование, — вспоминает **Нина Воронина**, председатель первичной профсоюзной организации Томского филиала ТГК-11. — А сегодня у нас народ еще и танцует. Даже свой танцевальный коллектив есть — «аГРЭСсия».

Причем начался он с двух девушек, увлеченных танцами. Потом и ребята нашлись, что называется, не отходя от цеха — инженер, машинист обходчик и машинист котла. А для того, чтобы они опыта набрались, специального хореографа приглашали для постановки первого их танца. Зато теперь ребята и девчата лучше многих профессионалов танцуют.

Что рисуют дети энергетиков?

У одаренных родителей — одаренные дети. И в Томском филиале ТГК-11 знают об этом не понаслышке. Ведь вот уже более 10 лет подряд на предприятии проводится ежегодный конкурс «Дети энергетиков рисуют и творят».

— В декабре мы подвели его итоги, — рассказала **Нина Воронина**. — Определители победителей, и за самые лучшие рисунки и творческие работы вручили призы.

Ежегодно 1 сентября обязательно проводится грандиозный праздник для первоклашек. На него приглашаются и родители, и дети. Подаркам, играм, веселью и добрым напутствиям нет числа.

И самое главное, о чем просто нельзя не сказать, — это забота о здоровье детей. Последние три года дети томских энергетиков ездят летом в Анапу.

— Мы выделяем путевки исходя из потребностей, — пояснила председатель профкома. — Сколько написали родители заявлений, столько и отправили. И не только в Анапу, но и в другие санатории-профилактории, детские оздоровительные лагеря.

Не забыты дети и в Новый год. Работники Тепловых сетей каждый Новый год развозят подарки по домам в костюмах Деда Мороза и Снегурочки. А в Драмтеатре прошли праздничные спектакли. Совместно с «Томсктуристом» проходят экскурсии для детей по историческим местам Томска, по Ботаническому саду.

Ветеранам — достойная жизнь

Показатель благополучного общества — это дети и старики. В томской энергетике к своим ветеранам и пенсионерам относятся с особым уважением и

(Продолжение на 4-й стр.)



ЭНЕРГЕТИКИ ВСТАЛИ НА ЛЫЖИ

В поселке Крутая Горка прошли традиционные соревнования «Крутогорская лыжня». В них приняли участие более 180 спортсменов, представлявших 21 команду. Среди них были и работники Омского филиала ОАО «ТГК-11». Энергетики стали одними из спонсоров соревнований.

Организаторами физической культуры и спорта Мэрии выступили Департамент г. Омска, администрации Октябрьского

административного округа, поселка Крутая Горка. Главным спонсором стал Омский филиал ОАО «ТГК-11».

«Крутогорская лыжня» — это одни из самых крупных соревнований в Омском Прииртышье по лыжному спорту. По традиции в них участвуют не только учащиеся высших и среднеспециальных учебных заведений, но и воспитанники детских спортивных школ, а также взрослые любители лыжных гонок да и просто все желающие. На соревнования приезжают из самых разных уголков Омской области.

— В проведении «Крутогорской лыжни» мы участвуем уже не первый год, — говорит директор Омского филиала ОАО «ТГК-11» **Виктор Гаак**. — Поддержка социально значимых проектов

— это хорошая традиция энергетиков. Лыжный спорт весьма популярен среди сибиряков. Работники омской генерации — не исключение. Наши сильнейшие спортсмены вышли на старт гонки и выступили вполне достойно.

По мнению специалистов, в Крутой Горке — одна из самых сложных лыжных трасс в России. Ее особенность — затяжные подъемы и спуски. Преодоление такой дистанции — отличная проверка на прочность и профессиональное мастерство. Самые молодые участники должны были преодолеть два километра, те, кто постарше, — пять. Сильнейший снегопад добавил «Крутогорской лыжне» зрелищности, сделав борьбу на трассе еще более непредсказуемой.

— Мы постоянно

участвуем в различных соревнованиях, — говорит **Дмитрий Камышев**, оператор по обслуживанию электрооборудования химического цеха омской ТЭЦ-3. — Те, кто работает в энергетике, знают, что трудятся в отрасли с полной самоотдачей. Вот поэтому так важно поддерживать хорошую физическую форму. В Компании это понимают, а потому создают для сотрудников отличные условия для занятия спортом.

В ОАО «ТГК-11» большое внимание уделяют инвестициям в развитие персонала. Проводимые спортивные соревнования помогают сплотить коллектив, мобилизовать его на достижение все более высоких и амбициозных целей. Энергетики уверены, что вложения в здоровье сотрудников окупятся сторицей.

ОАО «ТГК-11» — В СПИСКЕ ПУТИНА

Государственная комиссия утвердила перечень системообразующих организаций, имеющих стратегическое значение для страны. В список, который получил неофициальное название «Список Путина», вошли 295 предприятий, сгруппированных по отраслевому признаку. В их числе — ТГК-11.



По планам Правительства РФ для обеспечения постоянного мониторинга финансово-экономической и социальной ситуации соответствующие министерства будут создавать рабочие группы при комиссии с участием представителей Минэкономразвития, Минфина, Минрегионразвития, а также банков-партнеров (Сбербанк, ВЭБ, ВТБ, Газпромбанк и другие кредитные организации). По итогам мониторинга рабочая группа будет принимать либо план по оздоровлению компании, либо решение о продолжении мониторинга.

Главная задача работы с такими компаниями: поддержка их устойчивости, используя широкий набор инструментов таких, как кредитование, государственные гарантии, субсидирование процентных ставок, реструктуризация налоговой задолженности, таможенно-тарифная политика и т. д.

Комментируя включение компании в список, генеральный директор ОАО «ТГК-11» Сергей Кожемяко отметил, что это служит свидетельством внимания власти к энергетической отрасли и подтверждением готовности оказать ей содействие в условиях экономического кризиса.

— У всех генерирующих компаний, в том числе и ТГК-11, есть обязательства перед государством по реализации инвестиционных планов, — сказал он. — Но в нынешней ситуации финансовая модель инвестпрограмм, основанная на привлечении недорогих долгосрочных банковских кредитов, не работает. Возможности для кредитования сегодня чрезвычайно ограничены, а процентные ставки — неоправданно завышены. В этих крайне непростых условиях мы не отказываемся от выполнения своих планов, по максимуму мобилизуя внутренние ресурсы. Но и государственная поддержка отрасли необходима. И очень важно, что сегодня появился такой документ. Он придает уверенность в том, что не повторится ситуация девяностых годов, когда энергетики в условиях тотальных неплатежей и бартера были вынуждены обеспечивать энергоснабжение экономики за счет своего запаса прочности, сокращения ремонтов и заморозки новых проектов. Больше такого быть не должно.

3 МИЛЛИАРДА — НА ИНВЕСТПРОГРАММУ

ОАО «ТГК-11» в 2009 году направит более 3 миллиардов рублей на укрепление энергетической безопасности сибирских регионов. Утвержденная инвестиционная программа на 2009 год является базовой для реализации технической и инвестиционной политики Компании по развитию энергетического комплекса до 2015 года.

В число основных направлений инвестпрограммы входят ключевые для энергетической безопасности Омской и Томской областей проекты, среди них — продолжение модернизации оборудования на омской ТЭЦ-3, завершение монтажа турбины Т-50 на томской ГРЭС-2, повышение надежности работы омской ТЭЦ-5. Особое внимание уделено реализации мероприятий по использованию золошаковых материалов, а также реконструкции теплосетевой инфраструктуры в Омске и Томске.

ОАО «ТГК-11» с помощью новых проектов, реализация которых будет происходить с использованием инновационных технологий, намерена значительно оптимизировать свою работу, в частности, повысить конкурентоспособность на оптовом рынке электроэнергии.



Томский профсоюз: ИТОГИ ГОДА

(Окончание. Начало на 3-й стр.)

заботой, и вспоминают о них не только по великим праздникам.

Ежемесячно пенсионеры получают компенсацию за оплату электро- и тепловой энергии.

— А тем, кто проживает в домах без центрального отопления, выплачивается дотация на приобретение твердого топлива — дров, угля, — отмечает **Нина Воронина**. — И, конечно же, не забываем мы и про материальную помощь ко Дню энергетика, Дню старшего поколения, Дню Победы.

Финансовая поддержка существенное подспорье старикам. Но еще важ-

природу на теплоходах, организация культурного досуга, проведение корпоративных праздников, санаторно-курортное лечение сотрудников. Кстати, о лечении. В прошлом году оздоровили в санаториях 190 человек, в этом — 110 человек.

Но самое главное — это, конечно, поддержка спортивных начинаний и увлечений работников. И для этого делается очень и очень многое, чего стоят только аренда спортивных и тренажерных залов, дорожек в бассейнах, футбольного поля.

— Как видите, мой кабинет сверху донизу заставлен спортивными кубками и наградами,



ГРЭС-2, где я работаю.

Между прочим, футбольная команда ТЭЦ-3, которой уже почти 10 лет, — одна из лучших в массовой лиге. Ребята не пропускают ни одной тренировки, участвуют во всех кубках города, а в сентябре этого года даже ездили в Сочи на всероссийские соревнования, где заняли 5-е место (что очень даже неплохо, учитывая, что для сибиряков это первые соревнования такого уровня).

— Также мы каждый год участвуем в областной спартакиаде трудящихся Томской области, к примеру, в летнем этапе мы заняли 1-е место, — продолжила рассказ о спортивных успехах энергетиков **Ирина Федоровна**. — Особенно хотелось бы отметить нашего ветерана, 70-летнего Георгия Верника, который, несмотря на свой возраст, даст фору многим молодым людям. А также начальника смены станции на ГРЭС-2 **Владимира Белова**. Во многом благодаря их спортивным успехам, наша команда занимает призовые мес-

та практически везде. И самое главное, что спорт для всех нас — это, по сути, образ жизни. И мы гордимся этим!

Мы опекаем молодежь

Еще одно направление работы профкома — забота о молодых кадрах.

— При нашем профсоюзном комитете создана специальная комиссия по работе с молодежью, — говорит **Нина Воронина**. — С ее помощью мы решаем проблемы молодежи. Например, добиваемся мест в детских садах. Только в 2008 году 22 ребенка наших сотрудников были устроены в сады.

Также **Нина Григорьевна** рассказала о льготах, предусмотренных для поддержки молодых семей с детьми. Если в семье трое детей до 7 лет, предприятие оплачивает ежемесячное пособие в размере 400 рублей на каждого ребенка. А при уходе парней в армию, им выплачивается материальная помощь, а по возвращении оказывается поддержка в трудоустройстве.



нее то внимание, которое получают люди, всю жизнь проработавшие на предприятии. Только в 2008 году приобрели для пенсионеров 43 путевки на санаторно-курортное лечение.

Спорт — наше все!

Важные социальные проекты направлены и на коллектив в целом, чего стоят только выезды на

— начала наш разговор **Ирина Бедрицкая**, заместитель председателя первичной профсоюзной организации ТФ ОАО «ТГК-11». — Мечтаем в скором времени стенд сделать. А если серьезно, то наш коллектив участвует во всех спортивных соревнованиях, спартакиадах района и города. А также устраиваем спартакиады между цехами

БЫСТРЕЕ, ВЫШЕ, СИЛЬНЕЕ

На омской ТЭЦ-4 развивают спортивные традиции

Организация спортивных состязаний в преддверии различных праздников — это давняя традиция энергетиков. С годами она не утратила своей актуальности, даже наоборот — получила новый импульс для развития. Так на омской ТЭЦ-4 накануне Дня защитника Отечества провели собственную Спартакиаду. Она является составной частью того, что на языке отчетов называют «спортивно-массовой работой».

— Не так много осталось приятных, в которых вопросам оздоровления работников уделялось бы столько внимания, как в ОАО «ТГК-11», — считает директор ТЭЦ-4 **В.С. Син**. — Уверен, что такая политика вполне оправдана. С одной стороны, наши сотрудники получают реальную возможность развиваться всесторонне (а работа в энергетике требует, на мой взгляд, именно такого всестороннего — и физического, и интеллектуального

— развития), с другой — мы вправе рассчитывать от персонала соответствующей отдачи. В этом, думаю, и заключается сама суть социального партнерства.

На омской «четверке» культивируются самые разные виды спорта. Делается это не случайно: очевидно, что каждый сотрудник может, при желании, выбрать занятие себе по душе. Футбол, волейбол, гиревой спорт, настольный теннис, дартс — это далеко не полный список спортивных увлечений энергетиков. Впрочем, особенно на ТЭЦ-4 любят футбол и волейбол. Кстати, сегодня костяк сборной филиала по футболу составляют работники именно этого структурного подразделения.

Прекрасно оборудованные спортивный и тренажерный залы на станции — отличное подспорье для тех, кто всегда хочет быть здоровым и бодрым. Работники ТЭЦ-4 занимаются физической культурой

и во время перерывов, и после напряженного трудового дня. Спорт помогает им не только постоянно находиться в неплохом физическом тонусе, но и обеспечивает необходимую психологическую разгрузку. Состязания в этом структурном подразделении омской генерации пытаются сделать как можно более интересными. Каждый цех старается выступить достойно.

— Для энергетиков нет альтернативы принципу: «Один — за всех, и все — за одного», — завершает разговор **Валерий Санович**. — Только настоящей команде — сплоченной и увлеченной общей идеей — по силам решать самые сложные задачи. Спорт — прекрасное средство добиться такого сплочения. Именно поэтому я благодарен всем руководителям, инженерно-техническому персоналу, рабочим, кто принял активное участие в Спартакиаде, посвященной Дню защитника Отечества. Впрочем, победителям не стоит расслабляться: совсем скоро состоятся новые соревнования, которые будут приурочены к Международному женскому дню.

РАБОТАЕМ С ПРИБЫЛЬЮ

Оценивая результаты работы Компании на оптовом рынке электроэнергии в 2008 году, необходимо отметить, что в соответствии с Постановлением Правительства РФ № 205 от 7 апреля 2007 года с 1 января по 30 июня 2008 г. — до 85%, с 1 июля по 31 декабря до 75% был снижен объем электроэнергии, продаваемой по регулируемым договорам от базовых объемов 2007 года. С 1 июля 2008 года был запущен рынок мощности, позволивший свободную часть объемов поставляемой мощности продавать по конкурентным ценам и получить оплату мощности «новой» генерации.

Объемы электроэнергии, реализованные ОАО «ТГК-11» по нерегулируемым (свободным) ценам на рынке «на сутки вперед» (РСВ) и балансирующем рынке (БР), в 2007 году составили соответственно 834 и 279 млн. кВтч, а 2008 году — уже 2 485 и 265 млн.кВтч.

В 2008 году Компанией получен положительный финансовый результат от продажи электроэнергии по свободным ценам в объеме более 200 млн. руб. Самыми прибыльными месяцами оказались февраль, сентябрь и октябрь.

По прогнозам, на рынке мощности в новом полугодии 2009 года будет реализовано около 30% поставляемой мощности, при этом продажа большей части будет осуществляться по регулируемым договорам. Задача рынка: стимулировать строительство новых мощностей. Существующие правила позволяют участникам заключать двусторонние договоры, но пока эта практика не нашла широкого применения, так как действующий механизм трансляции цен электроэнергии и мощности на потребителей розничного рынка не дает стимулов для заключения таких договоров с «дешевой» генерацией. По итогам второго полугодия 2008 года было заключено около 200 двусторонних договоров, то есть всего несколько процентов от общего количества регулируемых договоров, заключенных участниками оптового рынка.



КИЛОВАТТОВ СТАЛО БОЛЬШЕ!

В прошлом году выработка электрической энергии на генерирующих мощностях Омского филиала ОАО «ТГК-11» выросла на 14% по сравнению с 2007 годом.

В минувшем году выработка электрической энергии в омской генерации возросла на 14% и достигла 7,033 миллиардов кВтч.

Специалисты связывают этот рост не только с повышением уровня энергопотребления в Прииртышье, но и с тем, что на Омский филиал ОАО «ТГК-11» легла дополнительная нагрузка по обеспечению энергетической безопасности региона. Гидроэлектростанции Восточной Сибири испытывали определенные сложности с выработкой энергии по причине маловодного года. Кроме того, переток электроэнергии в регион по магистральным электросетям был ограничен из-за масштабной ремонтной кампании МЭС.

В непростых условиях омские энергетика оказались способными выполнить все свои обязательства по надежному и бесперебойному энергоснабжению потребителей.

Выработка тепла в 2008 году осталась на уровне 2007 года. Отпуск тепловой энергии превысил 11 309 тысяч Гкал. По оценкам специалистов, он мог быть и существенно больше, однако, производственные показатели скорректировала погода — осень и начало зимы в 2008 году были аномально теплыми.