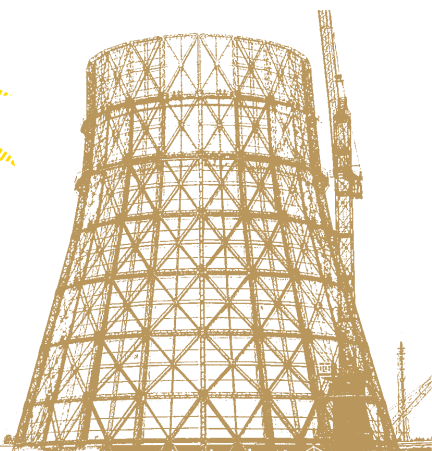


# ЭНЕРГИЯ СИБИРИ



пятница  
31 июля 2009  
№ 5-6 (53-54)

Альтернатива есть

45 лет Омскому обкому  
Электропрофсоюза

Команда:  
химический цех ТЭЦ-3

Семья Асташевых:  
20 лет спустя

Внутренний сайт генерации

Продолжается ремонтная  
кампания

Изменения в Колдоговор

Экскурсия на ГРЭС-2

Форма для юных  
футболистов

стр. 2

стр. 4

стр. 5

стр. 6

стр. 8

## СМК обеспечит рост эффективности

ОАО «ТГК-11» первой среди сибирских энергетических компаний получила сертификат соответствия системы менеджмента качества международным стандартам. 19 июня документ был вручен исполнительному директору компании Владиславу Полочанскому руководителем внешнего органа по сертификации ТЮФ Интернациональ РУС Антоном Шалаевым.

Проект внедрения системы менеджмента качества является одним из важных направлений развития компании. Инициатива реализации этого проекта принадлежит генеральному директору ОАО «ТГК-11» Сергею Кожемяко. Комментируя событие, он подчеркнул, что высокая оценка экспертов является признанием того, что компания стре-

млению системы управления ТГК-11. Каждый сотрудник компании влияет на конечный результат и на эффективность нашей деятельности, поэтому функционирование и постоянное улучшение системы качества – задача всего персонала», – отметил глава компании.

Система менеджмента качества охватывает все основные бизнес-процессы предприятия:

тификационный аудит системы менеджмента качества ТГК-11. Аудиторы отметили, что СМК в компании внедрена на основе международного стандарта ISO 9001:2000, национального стандарта ГОСТ Р ISO 9001 и успешно функционирует.

Во время вручения сертификата Антон Шалаев отметил, что специалисты «ТЮФ Интернациональ РУС» считают факт внедрения СМК важным шагом для ТГК-11. «Наша компания сертифицировала более 30 тысяч предприятий по всему миру. Из сибирских энергокомпаний ТГК-11 стала первой, получившей сертификат на всю структуру предприятия. Хочу подчеркнуть, что, только начав работу, мы увидели, что существующая система управления достаточно эффективна. От нас лишь потребовалась помощь в приведении ее в соответствие со стандартом», – отметил Антон Шалаев. – За что я отдельно благодарен сотрудникам ТГК-11 – с первых шагов мы нашли в коллективе полное понимание необходимости внедрения новых процедур. Признаюсь, это бывает нечасто. И служит лучшим доказательством эффективности системы управления компаний, где главное – четкая мотивация сотрудников и осознание ими общих целей и задач».

По словам Владислава Полочанского, получение компанией сертификата соответствия стандарту ISO-9001:2000 – одна из ступеней в развитии системы менеджмента качества ТГК-11. «Мы получили возможность разработать системный подход к дальнейшему усовершенствованию системы качества», – заявил он. – Но останавливаться на достигнутом – неправильно, и следующий результат, который мы для себя определяем, – это сертификация системы экологического менеджмента по стандарту ISO 14011».



мится быть ориентированным на качество производителем тепловой и электрической энергии и надежным поставщиком услуг. «В условиях спада в экономике качество управления, оптимальная структура и отлаженные бизнес-процессы становятся ощутимыми конкурентными преимуществами, повышают инвестиционную привлекательность и поддерживают инновационное развитие компании. Поэтому мы не прекращаем работу по совершен-

производство и реализации тепловой и электрической энергии, распределение тепловой энергии, технологическое присоединение к тепловым сетям. Работы по внедрению СМК начались в 2007 году. Разработка документов и обязательных процедур осуществлялась при участии специалистов консалтинговых компаний «Бюро Веритас Русь» и «Парус». В апреле 2009 года аудитором органа по сертификации «ТЮФ Интернациональ РУС» был проведен сер-

## ТГК-11 ПРИЗНАНА ЛУЧШИМ НАЛОГОПЛАТЕЛЬЩИКОМ 2009 ГОДА



ОАО «ТГК-11» стало лауреатом ежегодной международной премии «Лучший налогоплательщик года-2009». Диплом и памятный знак главному бухгалтеру компании **Инне Чиженко** вручил Президент Фонда содействия развитию предпринимательства Михаил Бугера в рамках VI Церемонии официального общественного признания «Элита национальной экономики», проходившей 25 июня в ГК Управления делами Президента РФ «Президент-Отель» (г. Москва).

Ежегодная международная премия «Лучший налогоплательщик года» учреждена подкомитетом по налоговому законодательству Комитета Госдумы по бюджету и налогам, подкомитетом по развитию государственно-частного партнерства компании Инны Чиженко.

– Инна Вячеславовна, Комитета Госдумы по экономической политике и предпринимательству, Фондом содействия развитию предпринимательства. «ТГК-11 добросовестно выполняет свои обязательства перед государством», – отметила Инна Чиженко. – Имидж энергокомпания в немалой степени зависит от прозрачности ее действий, обеспеченной грамотной и профессиональной подготовки финансовой отчетности. Предоставляя достоверную и полную информацию о финансовом положении компании, своевременно перечисляя налоговые платежи в бюджет, мы содействуем повышению открытости и доверия в отношениях с контролирующими органами и деловыми партнерами, инвесторами».

ОАО «ТГК-11» является крупнейшим работодателем и налогоплательщиком в Омском и Томском регионах. Только в 2008 году компания перечислила в бюджеты всех уров-

ней порядка 1,8 млрд. рублей. Для сравнения, в 2007 году эта сумма составила 1,4 млрд рублей. О значении премии и задачах, стоящих перед бухгалтерией ОАО «ТГК-11», – в интервью главного бухгалтера компании Инны Чиженко.

– В структуру бухгалтерии ОАО «ТГК-11» входят три подразделения исполнительного аппарата управления, координирующие работу бухгалтерии Омского и Томского филиалов. Кроме того, в методологическом подчинении ТГК-11 находятся бухгалтерии четырех дочерних обществ компании. Для стороннего наблюдателя наша структура ассоциируется с группой людей, которые начисляют заработную плату, выдают справки для банков, виз и т.д. Но это далеко не так. В настоящее время в связи с требованиями законодательства РФ, а также финансовой ситуации на российском и мировом рынках бухгалтерский учет подразумевает под собой три самостоятельных и в то же время связанных между собой направления. Первое – бухгалтерский учет и отчетность, со-

ставленная по российским правилам бухгалтерского учета, второе – налоговый учет и начисление налогов, подлежащих уплате в бюджет, и, наконец, учет и отчетность по международным стандартам.

– Российская отчетность и финансовая отчетность по международным стандартам ведутся параллельно?

– Департамент бухгалтерского учета и отчетности по российским стандартам исполнительного аппарата управления, составлением сводной отчетности компании. Эта информация ложится в основу налоговой отчетности и отчетности по МСФО (международным стандартам финансовой отчетности). В чем их коренное отличие? Отчетность по МСФО – консолидированная и включает отчетность дочерних компаний. В случае применения МСФО, в отчетности появляются новые статьи, поскольку она более информативна и лучше отражает экономическую суть операций. Так, в отчете о прибылях и убытках появляются такие статьи, как корректировка справедливой стоимости финансовых инструментов (к финансовым инструментам относятся не только вложения в акции, но и де-

биторская задолженность), учет, второе – налоговый учет и начисление налогов, подлежащих уплате в бюджет, и, наконец, учет и отчетность по международным стандартам. – Российская отчетность и финансовая отчетность по международным стандартам ведутся параллельно? – Департамент бухгалтерского учета и отчетности по российским стандартам исполнительного аппарата управления, составлением сводной отчетности компании. Эта информация ложится в основу налоговой отчетности и отчетности по МСФО (международным стандартам финансовой отчетности). В чем их коренное отличие? Отчетность по МСФО – консолидированная и включает отчетность дочерних компаний. В случае применения МСФО, в отчетности появляются новые статьи, поскольку она более информативна и лучше отражает экономическую суть операций. Так, в отчете о прибылях и убытках появляются такие статьи, как корректировка справедливой стоимости финансовых инструментов (к финансовым инструментам относятся не только вложения в акции, но и де-

биторская задолженность), учет, второе – налоговый учет и начисление налогов, подлежащих уплате в бюджет, и, наконец, учет и отчетность по международным стандартам. – Российская отчетность и финансовая отчетность по международным стандартам ведутся параллельно? – Департамент бухгалтерского учета и отчетности по российским стандартам исполнительного аппарата управления, составлением сводной отчетности компании. Эта информация ложится в основу налоговой отчетности и отчетности по МСФО (международным стандартам финансовой отчетности). В чем их коренное отличие? Отчетность по МСФО – консолидированная и включает отчетность дочерних компаний. В случае применения МСФО, в отчетности появляются новые статьи, поскольку она более информативна и лучше отражает экономическую суть операций. Так, в отчете о прибылях и убытках появляются такие статьи, как корректировка справедливой стоимости финансовых инструментов (к финансовым инструментам относятся не только вложения в акции, но и де-

биторская задолженность), учет, второе – налоговый учет и начисление налогов, подлежащих уплате в бюджет, и, наконец, учет и отчетность по международным стандартам. – Российская отчетность и финансовая отчетность по международным стандартам ведутся параллельно? – Департамент бухгалтерского учета и отчетности по российским стандартам исполнительного аппарата управления, составлением сводной отчетности компании. Эта информация ложится в основу налоговой отчетности и отчетности по МСФО (международным стандартам финансовой отчетности). В чем их коренное отличие? Отчетность по МСФО – консолидированная и включает отчетность дочерних компаний. В случае применения МСФО, в отчетности появляются новые статьи, поскольку она более информативна и лучше отражает экономическую суть операций. Так, в отчете о прибылях и убытках появляются такие статьи, как корректировка справедливой стоимости финансовых инструментов (к финансовым инструментам относятся не только вложения в акции, но и де-

биторская задолженность), учет, второе – налоговый учет и начисление налогов, подлежащих уплате в бюджет, и, наконец, учет и отчетность по международным стандартам. – Российская отчетность и финансовая отчетность по международным стандартам ведутся параллельно? – Департамент бухгалтерского учета и отчетности по российским стандартам исполнительного аппарата управления, составлением сводной отчетности компании. Эта информация ложится в основу налоговой отчетности и отчетности по МСФО (международным стандартам финансовой отчетности). В чем их коренное отличие? Отчетность по МСФО – консолидированная и включает отчетность дочерних компаний. В случае применения МСФО, в отчетности появляются новые статьи, поскольку она более информативна и лучше отражает экономическую суть операций. Так, в отчете о прибылях и убытках появляются такие статьи, как корректировка справедливой стоимости финансовых инструментов (к финансовым инструментам относятся не только вложения в акции, но и де-

биторская задолженность), учет, второе – налоговый учет и начисление налогов, подлежащих уплате в бюджет, и, наконец, учет и отчетность по международным стандартам. – Российская отчетность и финансовая отчетность по международным стандартам ведутся параллельно? – Департамент бухгалтерского учета и отчетности по российским стандартам исполнительного аппарата управления, составлением сводной отчетности компании. Эта информация ложится в основу налоговой отчетности и отчетности по МСФО (международным стандартам финансовой отчетности). В чем их коренное отличие? Отчетность по МСФО – консолидированная и включает отчетность дочерних компаний. В случае применения МСФО, в отчетности появляются новые статьи, поскольку она более информативна и лучше отражает экономическую суть операций. Так, в отчете о прибылях и убытках появляются такие статьи, как корректировка справедливой стоимости финансовых инструментов (к финансовым инструментам относятся не только вложения в акции, но и де-

биторская задолженность), учет, второе – налоговый учет и начисление налогов, подлежащих уплате в бюджет, и, наконец, учет и отчетность по международным стандартам. – Российская отчетность и финансовая отчетность по международным стандартам ведутся параллельно? – Департамент бухгалтерского учета и отчетности по российским стандартам исполнительного аппарата управления, составлением сводной отчетности компании. Эта информация ложится в основу налоговой отчетности и отчетности по МСФО (международным стандартам финансовой отчетности). В чем их коренное отличие? Отчетность по МСФО – консолидированная и включает отчетность дочерних компаний. В случае применения МСФО, в отчетности появляются новые статьи, поскольку она более информативна и лучше отражает экономическую суть операций. Так, в отчете о прибылях и убытках появляются такие статьи, как корректировка справедливой стоимости финансовых инструментов (к финансовым инструментам относятся не только вложения в акции, но и де-

биторская задолженность), учет, второе – налоговый учет и начисление налогов, подлежащих уплате в бюджет, и, наконец, учет и отчетность по международным стандартам. – Российская отчетность и финансовая отчетность по международным стандартам ведутся параллельно? – Департамент бухгалтерского учета и отчетности по российским стандартам исполнительного аппарата управления, составлением сводной отчетности компании. Эта информация ложится в основу налоговой отчетности и отчетности по МСФО (международным стандартам финансовой отчетности). В чем их коренное отличие? Отчетность по МСФО – консолидированная и включает отчетность дочерних компаний. В случае применения МСФО, в отчетности появляются новые статьи, поскольку она более информативна и лучше отражает экономическую суть операций. Так, в отчете о прибылях и убытках появляются такие статьи, как корректировка справедливой стоимости финансовых инструментов (к финансовым инструментам относятся не только вложения в акции, но и де-

биторская задолженность), учет, второе – налоговый учет и начисление налогов, подлежащих уплате в бюджет, и, наконец, учет и отчетность по международным стандартам. – Российская отчетность и финансовая отчетность по международным стандартам ведутся параллельно? – Департамент бухгалтерского учета и отчетности по российским стандартам исполнительного аппарата управления, составлением сводной отчетности компании. Эта информация ложится в основу налоговой отчетности и отчетности по МСФО (международным стандартам финансовой отчетности). В чем их коренное отличие? Отчетность по МСФО – консолидированная и включает отчетность дочерних компаний. В случае применения МСФО, в отчетности появляются новые статьи, поскольку она более информативна и лучше отражает экономическую суть операций. Так, в отчете о прибылях и убытках появляются такие статьи, как корректировка справедливой стоимости финансовых инструментов (к финансовым инструментам относятся не только вложения в акции, но и де-

биторская задолженность), учет, второе – налоговый учет и начисление налогов, подлежащих уплате в бюджет, и, наконец, учет и отчетность по международным стандартам. – Российская отчетность и финансовая отчетность по международным стандартам ведутся параллельно? – Департамент бухгалтерского учета и отчетности по российским стандартам исполнительного аппарата управления, составлением сводной отчетности компании. Эта информация ложится в основу налоговой отчетности и отчетности по МСФО (международным стандартам финансовой отчетности). В чем их коренное отличие? Отчетность по МСФО – консолидированная и включает отчетность дочерних компаний. В случае применения МСФО, в отчетности появляются новые статьи, поскольку она более информативна и лучше отражает экономическую суть операций. Так, в отчете о прибылях и убытках появляются такие статьи, как корректировка справедливой стоимости финансовых инструментов (к финансовым инструментам относятся не только вложения в акции, но и де-

биторская задолженность), учет, второе – налоговый учет и начисление налогов, подлежащих уплате в бюджет, и, наконец, учет и отчетность по международным стандартам. – Российская отчетность и финансовая отчетность по международным стандартам ведутся параллельно? – Департамент бухгалтерского учета и отчетности по российским стандартам исполнительного аппарата управления, составлением сводной отчетности компании. Эта информация ложится в основу налоговой отчетности и отчетности по МСФО (международным стандартам финансовой отчетности). В чем их коренное отличие? Отчетность по МСФО – консолидированная и включает отчетность дочерних компаний. В случае применения МСФО, в отчетности появляются новые статьи, поскольку она более информативна и лучше отражает экономическую суть операций. Так, в отчете о прибылях и убытках появляются такие статьи, как корректировка справедливой стоимости финансовых инструментов (к финансовым инструментам относятся не только вложения в акции, но и де-

биторская задолженность), учет, второе – налоговый учет и начисление налогов, подлежащих уплате в бюджет, и, наконец, учет и отчетность по международным стандартам. – Российская отчетность и финансовая отчетность по международным стандартам ведутся параллельно? – Департамент бухгалтерского учета и отчетности по российским стандартам исполнительного аппарата управления, составлением сводной отчетности компании. Эта информация ложится в основу налоговой отчетности и отчетности по МСФО (международным стандартам финансовой отчетности). В чем их коренное отличие? Отчетность по МСФО – консолидированная и включает отчетность дочерних компаний. В случае применения МСФО, в отчетности появляются новые статьи, поскольку она более информативна и лучше отражает экономическую суть операций. Так, в отчете о прибылях и убытках появляются такие статьи, как корректировка справедливой стоимости финансовых инструментов (к финансовым инструментам относятся не только вложения в акции, но и де-

биторская задолженность), учет, второе – налоговый учет и начисление налогов, подлежащих уплате в бюджет, и, наконец, учет и отчетность по международным стандартам. – Российская отчетность и финансовая отчетность по международным стандартам ведутся параллельно? – Департамент бухгалтерского учета и отчетности по российским стандартам исполнительного аппарата управления, составлением сводной отчетности компании. Эта информация ложится в основу налоговой отчетности и отчетности по МСФО (международным стандартам финансовой отчетности). В чем их коренное отличие? Отчетность по МСФО – консолидированная и включает отчетность дочерних компаний. В случае применения МСФО, в отчетности появляются новые статьи, поскольку она более информативна и лучше отражает экономическую суть операций. Так, в отчете о прибылях и убытках появляются такие статьи, как корректировка справедливой стоимости финансовых инструментов (к финансовым инструментам относятся не только вложения в акции, но и де-

### Новости компании

## АРБИТРАЖНЫЙ СУД УТВЕРДИЛ МИРОВОЕ СОГЛАШЕНИЕ

15 июля 2009 года Федеральный арбитражный суд Московского округа утвердил мировое соглашение об урегулировании корпоративного конфликта между НК «Роснефть» и ОАО «ТГК-11». Предметом разбирательства сторон были условия присоединения к ТГК-11 «Томскэнерго», которые не удовлетворили блокирующего акционера НК «Роснефть» в лице ее дочерней структуры ООО «Нефть-Актив».

По поручению Минэнерго РФ ОАО «ТГК-11», «Интер РАО ЕЭС» и НК «Роснефть» провели переговоры со всеми заинтересованными сторонами и согласовали условия компенсации понесенных НК «Роснефть» финансовых потерь при конвертации блокирующего пакета акций «Томскэнерго» в миноритарный пакет акций ТГК-11. Суду была представлена новая редакция текста соглашения, подписан-

ного всеми сторонами. Основным условием этого соглашения является обязательство ОАО «ТГК-11» передать ООО «Нефть-Актив» дополнительный пакет акций.

Генеральный директор ОАО «ТГК-11» **Сергей Кожемяко** отметил: «Решение арбитражного суда ставит точку в затянувшемся корпоративном конфликте. У компании появляются перспективы реализации инвестпрограммы, задержка ее исполнения ставит под угрозу обеспечение энергетической безопасности Омского и Томского регионов».

## СОСТОЯЛОСЬ ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОАО «ТГК-11»

В повестку дня были включены вопросы об избрании председателя, заместителя председателя и корпоративного секретаря Совета директоров Общества, а также о создании Комитета Совета директоров ОАО «ТГК-11».

Председателем Совета директоров Общества избран Мантров Михаил Алексеевич – заместитель Председателя Правления

ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС». Заместителем Председателя Совета директоров Общества по итогам голосования избран Кравченко Вячеслав Михайлович – генеральный директор ООО «РН-Энерго». Корпоративным секретарем Общества стал Строинов Александр Владимирович – начальник департамента корпоративного управления и управления капиталом ОАО «ТГК-11».

Кроме того, было принято решение о создании Комитета по стратегии и инвестициям Совета директоров Общества и избрании его членов.

Также Совет директоров проголосовал за отмену принятого на заседании 23 июня 2009 года решения Совета директоров Общества «О расторжении договора на ведение и хранение реестра владельцев именных эмиссионных ценных бумаг с регистратором ОАО «Центральный Московский Депозитарий».

## Отопительный сезон

# В ТОМСКЕ ПРОДОЛЖАЕТСЯ РЕМОНТНАЯ КАМПАНИЯ

Готовь сани летом – гласит народная мудрость. Руководствуясь ею, энергетики совместно с городской администрацией и представителями жилищных организаций еженедельно проводят заседания штаба по подготовке города к зиме. Сегодня ремонтная кампания в Томске в самом разгаре.

К 1 июля силами Томского филиала ОАО «ТГК-11» отремонтировано 54 км магистральных и 129 км внутриквартальных сетей. Несмотря на все сложности: необходимость работы с бесхозными сетями, увеличение сил порывов, энергетики в основном укладываются в нормативные сроки, которые составляют 15 дней.

– Подготовка к зиме идет полным ходом – более 40% магистральных сетей уже отремонтировано. В северной части города, где сети изношены больше других, было принято решение сократить срок проведения ремонта 9, 9а и 6-й магистралей. Ремонтные работы на данных участках продол-



Директор Тепловых сетей ТФ ТГК-11 Роман Пак выступает на заседании Штаба по подготовке Томска к зиме.

жились 17 дней вместо 21. Все работы выполнялись в срок либо с опережением срока, – сообщил Роман Пак, директор «Тепловых

сетей» Томского филиала ОАО «ТГК-11».

Этим летом должна быть завершена начатая в прошлом году реконструкция тепломагистрали № 1 на ул. Карташова. Эта реконструкция «потянет» более чем на 50 млн. рублей. Энергетики намерены также провести капитальный ремонт полутора километров внутриквартальных сетей. В этот «метраж» войдут участки, срок капремонта которых уже приблизился, например, на ул. Лазо, Черных, Водяной, Тимакова, Красноармейской, Киевской, Савиных, пер. Кооперативном. Свои коррективы в эти планы внесут и гидравлические испытания. Кстати, в этом году, в ремонт сетей пред-

полагается вложить значительно больше средств, чем в прошлом. При этом мэрия предполагает изменить схему финансирования

ремонта арендуемых энергетиками сетей, сделав ее короче и, соответственно, эффективнее.

– В этом году больше средств вкладывается в проведение капитальных ремонтов, – подчеркивает директор Томского филиала ОАО «ТГК-11» Олег Пельмиский. – Мэрия здесь приняла принципиально

ные сроки, Томский филиал ОАО «ТГК-11» не ставит это самоцелью: первоочередные задачи – все-таки качественное проведение ремонта тепловых магистралей, обеспечение надежности и предотвращение аварий и порывов на сетях в зимнее время. К сожалению, неспешность в вопросах подключения горячего



Руководители Штаба по подготовке Томска к зиме – первый заместитель директора ТФ Сергей Панасюк, первый заместитель мэра Томска Евгений Паршуто.

верное решение. Если в предыдущие годы мы выплачивали арендную плату муниципалитету, а тот, в свою очередь, проводил ремонты на муниципальных сетях, то в этом году средства на капитальный ремонт заложены в тариф. И их объем увеличился значительно. Если на ремонт квартальных сетей в прошлом году было направлено 12,5 млн. руб., то в этом заложено 81,9 млн. руб.

Сегодня около 15% домов, запитанных от ремонтируемых сетей, не подключаются своевременно к горячему водоснабжению. Происходит это по разным причинам, чаще всего оттого, что собственники зданий или жилищные организации не успевают за тот же срок обеспечить техническую готовность домов.

Выдерживая поставлен-

водоснабжения проявляют – по разным причинам – управляющие компании.

Заместитель директора Томского филиала ОАО «ТГК-11» Сергей Панасюк приводит показательный пример: «Мы своевременно вывели из ремонта 6 и 9 магистрали, 6 июля были подписаны акты готовности к подключению горячей воды и акты гидравлических испытаний по 180 жилым домам. Но практически никто из председателей управляющих компаний не обратился сразу в Томскую энергосбытовую компанию, где выдается окончательный разрешающий документ. А ведь уже утром можно было бы начать подключение».

Подготовка к зиме продолжается, и чем она ближе, тем жестче становится спрос.

# ТГК-11 ПРИЗНАНА ЛУЧШИМ НАЛОГОПЛАТЕЛЬЩИКОМ 2009 ГОДА

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

существующих активов. Эта работа требует специальных знаний, связанных с оценкой бизнеса. Впервые этот тест проводился силами сотрудников ТГК-11, причем как бухгалтерии, так и руководителей и сотрудников экономического, финансового и технического блока управления.

– В чем суть теста?

– Строится модель, исходя из которой формируется свободный денежный поток на период до 2026 г. Иными словами, определяется задача на вложенный капитал собственника. Для приведения этих потоков в сегодняшнюю стоимость проводится дисконтирование. В результате сравнивается стоимость основных средств с полученной величиной дисконтированного денежного потока. В итоге делается вывод – может ли компания теоретически при помощи имеющихся основных средств не только получить их сегодняшнюю стоимость, но и заместить их.

Учитывая то, что основную часть в валюте баланса ОАО «ТГК-11» составляют основные средства, значимость теста на экономическое обесценение этих активов в период финансового кризиса очень велика. Фактически в нашем случае стоимость основных средств составляет стоимость бизнеса. Правильность проведения этого теста была подтверждена аудиторами. Хочу здесь отметить слаженность в работе всех заинтересованных структур. Сложнее обстояла ситуация с формированием резерва по сомнительным долгам. Считаю, назрела острая необходимость в формализации процедур создания резерва.

Нам удалось добиться сокращения сроков составления отчетности. Если в 2008

году аудиторское заключение по отчетности за 2007 год получено в июле, то в 2008 году – уже в апреле. Чтобы ускорить процесс подготовки, учет основных средств для целей МСФО был автоматизирован. Здесь мы получили высокую оценку члена Совета директоров ОАО «ТГК-11» – Председателя Комитета по аудиту Дмитрия Васина, который подтвердил, что подготовка отчетности компании по МСФО проводилась в ограниченный период времени и на высоком профессиональном уровне. Думаю, в будущем нам удастся сократить и эти сроки.

– Чья это заслуга?

– Я хотела бы поблагодарить всех сотрудников бухгалтерий филиалов и дочерних обществ. Ведь без их каждодневного кропотливого и не всегда заметного стороннему взгляду труда невозможно выдержать те сроки, которые стояли перед нами в этом году. Мы одними из первых в отрасли получили аудиторское заключение как по российской, так и по международной отчетности. Но особую благодарность я хотела бы высказать Березану Сергею Александровичу, Барышниковой Татьяне Леонидовне, Золотиной Людмиле Георгиевне, Утц Нине Ивановне, Поповой Людмиле Васильевне, Володькиной Екатерине Анатольевне. И, конечно, своим заместителям – Щукину Василию Михайловичу, Фоломеевой Наталье Валерьевне и Ясиновской Марине Геннадьевне.

– Что является приоритетным в настоящее время?

– Сейчас мы готовим российскую отчетность за 1 полугодие 2009 года и решаем вопрос о сроках подготовки аудированной МСФО отчетности за тот же период. Ориентировочно это будет середина октября 2009 года.

Кроме того, мы предпринимаем безуспешные попытки решить проблему унификации программного продукта, на базе которого ведется бухгалтерский учет в ИАУ и филиалах.

– Насколько значима полученная награда?

– Это не первое признание генерирующей компании: в конкурсе, проводимом совместно с администрацией Новосибирской области и Федеральной налоговой службой по Новосибирской области, она была признана Лучшим налогоплательщиком 2006 года. Публичная оценка зависит не только от объема налоговых отчислений в бюджеты всех уровней, на нее также влияет отсутствие просроченной задолженности перед бюджетами и каких-либо налоговых нарушений, своевременная сдача налоговых деклараций и т.п.

В компании постоянно ведутся мероприятия по оптимизации налогообложения. Проведена большая работа по подготовке необходимых документов для обоснования правомерности применения налоговых льгот. Из-за противоречий в законодательстве уменьшение налоговых отчислений, как правило, приходится отстаивать в судебном порядке. В марте 2009 года ТГК-11 стала первой компанией в СФО, которая отстаивала свое право применять в налоговом учете повышающий коэффициент 2 к амортизационным отчислениям по основным средствам, работающим в агрессивной среде. В результате за 2008 год и 1 полугодие 2009 года налоговые обязательства ОАО «ТГК-11» были уменьшены на 742 млн. руб. Экономленные средства были направлены на уплату текущих налоговых платежей, финансирование ремонтной и инвестиционной программ.

# ТГК-11 представила альтернативную инвестпрограмму

Развитие ТЭЦ-3 и ТЭЦ-5 покрывает рост энергопотребления в регионе

На прошлой неделе на Совете по развитию электроэнергетики в Омской области, проходившем в региональном Министерстве промышленной политики, транспорта и связи, был представлен альтернативный вариант инвестпрограммы ОАО «ТГК-11» по развитию Омской генерации. Генерирующие компании вынуждены вносить коррективы в уже утвержденные программы ввода новых энергетических мощностей в расчете на измененные прогнозы электропотребления. Фактическое энергопотребление не достигает прогнозируемых величин, которые были положены в основу Договора предоставления мощности на оптовый рынок (ДПМ). В Омской области за 5 месяцев 2009 г. по сравнению с тем же периодом прошлого года оно снизилось на 6,4%. Более того, достичь уровня энергопотребления в 12 млрд. кВтч, которое при интенсивном экономическом росте в регионе мы могли бы наблюдать уже текущем году, по разным прогнозам, можно будет только после 2012-2016 гг.

Напомним, что первоначальный вариант инвестпрограммы ТГК-11, разработанной по инициативе РАО «ЕЭС России», включал два ключевых проекта – реконструкцию ТЭЦ-3 (ввод 210 МВт до 2015 г.)

и строительство ТЭЦ-6 (ввод 285 МВт в 2012 г.). Инвестиционная емкость программы оценивалась в 23,5 млрд. руб. Альтернативная программа разработана с учетом имеющихся финансовых возможностей ОАО «ТГК-11» и предварительно согласована с собственниками. В ней делается ставка на строительство замещающих мощностей и загрузку уже существующего оборудования. Это позволит покрыть реальный рост электропотребления в Омской области при значительном снижении затрат на реализацию программы, что в сегодняшних экономических условиях имеет большое значение. Ее стоимость составит порядка 8,3 млрд. руб.

Согласно новому варианту программы, установленная мощность ТЭЦ-3 за счет ввода нового оборудования увеличится на 200 МВт. Включение в баланс ПГУ-90 (даст 90 МВт дополнительной мощности) произойдет в 2012 году. К установке предполагается две газовых турбины с котлами-утилизаторами отработанных газов и паровая турбина Т-30-7,5. Это новое оборудование с применением высокоэффективных технологий сжигания газа по схеме ПГУ. Затраты на реализацию проекта составят 2,7 млрд. руб. Монтаж теплофика-

ционной турбины Т-120-12,8, которая увеличит установленную мощность станции на 70 МВт, планируется после 2015 г. Она заменит отработавшую свой ресурс турбину ст. № 10. Поскольку паровая турбина максимально компактно вписывается в габариты существующей турбинной ячейки ст. № 10, это обеспечит существенную экономию средств при реализации проекта. Его стоимость оценивается в 2,3 млрд. руб. Уже со следующего года на станции планируется начать реконструкцию четырех турбин с увеличением их суммарной мощности на 40 МВт, что обойдется компании в 624 млн. руб.

Мероприятия, которые будут проводиться параллельно этой работе на ТЭЦ-5, позволят увеличить располагаемую мощность станции на 180 МВт. Из-за ошибок в проектировании и строительстве циркуляционной системы ТЭЦ-5 ограничения электрической мощности турбин первой очереди в летнее время составляют 60 МВт. Реконструкцию первой и второй очереди циркуляционной схемы планируется вести в два этапа – с 2010 по 2015 гг., при этом располагаемая мощность станции увеличится на 120 МВт. Сумма затрат составит 450 млн. руб. Второй проект – реконструкция четырех градирен – начат



30 июня градирня № 1 ТЭЦ-5 включена в работу.

в 2009 году. 30 июня включена в работу градирня № 1. До 2012 года за счет изменения схемы градирен мощность станции вырастет на 60 МВт. Стоимость проекта – около 520 млн. руб.

В итоге прирост общей мощности

ТЭЦ-3 и ТЭЦ-5 до 2020 г. составит 380 МВт. Разработанный вариант инвестпрограммы соответствует прогнозируемому балансу электрических нагрузок, он позволит полностью обеспечить реальный рост электропотребления в Омской области.

# Экономика эффективной генерации

2009 год объявлен в ТГК-11 годом эффективной работы и экономии топливно-энергетических ресурсов. Перед компанией стоит задача добиться снижения затрат и увеличить при этом надежность и энергетическую эффективность работы оборудования. На первый взгляд, взаимоисключающие требования, но противоречия здесь нет – современные технологические решения позволяют сократить затраты на производство при развитии энергетических мощностей.

Вложения ОАО «ТГК-11» в реализацию широкомасштабной программы технического перевооружения производства в Омске достигают 1,5 млрд. руб. В прошлом году эта цифра составляла 640 млн. руб. Основные направления, на которых концентрируется компания, – это экология, увеличение выдачи электрической и тепловой мощности и повышение надежности оборудования ТЭЦ. В мае на ТЭЦ-3 начата за-

Сегодня реконструкция завершается на ТЭЦ-3 и ТЭЦ-4. Стоимость проектов – 290 млн. руб. «На выходе мы получаем полностью обновленную градирню, – говорит директор СП «ТЭЦ-3» **Андрей Луданов.** – Это позволит обеспечить надежную работу оборудования турбинного цеха, снизить ограничения установленной электрической мощности более 15 МВт. Что касается экологического эффекта,

вопрос, что делают генерирующие компании, чтобы добиться сдерживающего роста цен на тепло и электроэнергию, – говорит директор Омского филиала ОАО «ТГК-11» **Виктор Гаак.** – За счет более эффективного использования топлива можно достичь хороших результатов, поскольку его составляющая в тарифе доходит до 60%».

Если в предыдущие годы компания могла снижать издержки за

будут снижены удельные расходы топливно-энергетических ресурсов. Это позволит получить значительный экономический эффект – он планируется на уровне 81 млн. руб. В реализацию спецпроекта будет вложено около 40 млн. руб.

Штабом, координирующим эту работу, руководит главный инженер Омского филиала ОАО «ТГК-11» **Николай Рыбко.** За полгода генерации удалось добиться снижения конденсационной выработки электроэнергии на 5,1%. Расход электроэнергии на собственные нужды снижен на 40,7 млн. кВт/ч, расход воды – на 1 млн. куб. м, потери пара и конденсата – на 10,7 тыс. тонн, расход мазута – на 6400 тонн.

Современные энергосберегающие технологии используются также при передаче тепловой энергии: сегодня они применяются не только в новом строительстве, но уже на этапе капитального ремонта тепломагистралей. Затраты на замену теплотрассы по ул. Съездовская, обозначенной как стратегический участок, превышают 120 млн. руб. С учетом устройства попутного дренажа, понижающего уровень грунтовых вод, общая протяженность новых коммуникаций здесь составит более 4 км. Уже выполнен монтаж основного трубопровода протяженностью 1800 метров. Принято решение о прокладке параллельной третьей «нитки» трубопровода в ППУ-изоляции, длина, которой составляет 1 200 метров. В 2009 году технология бесканальной прокладки трубопровода в ППУ-изоляции применяется на 10 участках сетей. Важнейшим элементом ППУ-изоляции является система оперативного дистанционного контроля влажности изоляции. Использование такого трубопровода удорожает технологический процесс, поскольку требует демонтажа существующих каналов, обсыпки, дополнительной подготовки в части проектирования. Плюсы – увеличение срока эксплуатации, защита от электрохимической коррозии, упрощение процесса монтажа и обслуживания, и главное – исключение тепловых потерь.

Подтверждая тезис, что энергосбережение выгодно прежде всего самим энергетикам, генерирующая компания поддерживает программу установки общедомовых приборов учета у потребителей. Бывший муниципальный жилищный фонд оснащен счетчиками расхода тепла и воды менее чем на 2%. Из-

за небаланса между показаниями приборов учета на теплоисточниках и нормативами потребления компания несет затраты за сверхнормативные потери сетевой воды. Так, установка общедомовых счетчиков горячей воды в 30 жилых домах Кировского и Октябрьского округов показала, что фактический расход воды в них превышает норматив потребления на 10-25%.

В региональном правительстве принята подпрограмма перехода на отпуск энергии в соответствии с показаниями коллективных приборов учета ресурсов. «Помимо расходов на установку приборов, дополнительные средства потребуются на их обслуживание, проверку, получение актов допуска перед каждым отопительным сезоном, – говорит начальник абонентской службы СП «Тепловые сети» **Нина Иващенко.** – Изменится механизм расчетов за отопление: оплата потребителями будет производиться не равномерно в течение года, а по факту потребления в отопительный сезон, т.е. основная доля платежей придется на период с ноября по март».

Генерирующая компания, зная фактическое потребление тепловой энергии, сможет эффективнее оценить его качество. А управляющие компании и ТСЖ, ориентируясь на точное количество предоставляемых ресурсов, смогут эффективнее распределять их по внутридомовым сетям, регулировать системы отопления, проводить энергосберегающие мероприятия, а значит, экономить. Пока же экономия часто достигается другим – не самым законным – путем. Испытывая финансовые трудности, потребитель стремится переложить часть ответственности на энергетиков.

«Помимо серьезных вложений в капитальное строительство, в этом году предусмотрено существенное увеличение ремонтного фонда Омской генерации – он составит 1557 млн. руб., – говорит директор Омского филиала ОАО «ТГК-11» **Виктор Гаак.** – В рамках ремонтной программы, в частности, утвержден Спецпроект повышения надежности СП «Омская ТЭЦ-5». Финансовый объем мероприятий – 161 млн. руб. Выделение дополнительных средств позволит снять остроту проблемы старения и недоремонта оборудования станции. Сегодня все запланированные мероприятия выполняются, но у нас не может не вызывать опасения ситуация

с неплатежами. И это на фоне существенного снижения нагрузок».

На 1 июля долги потребителей перед энергетиками за тепло и горячее водоснабжение составили 1266 млн. руб. При этом задолженность населения выросла более чем на 100 млн. руб. и составила 557 млн. руб. Если в январе 2008 года сбор средств за потребленное тепло и горячую воду составил 90% от плана, в феврале – 97%, а в марте достиг 99%, то в первом квартале 2009 года собираемость платежей составила лишь 84-86%. Подготовлены списки абонентов – физических лиц, имеющих более чем полугодовую задолженность перед энергокомпанией. Долг каждого из них превышает 10 тыс. руб., а в некоторых случаях достигает 100 тыс. руб.

Задолженность ТСЖ и ЖСК перед ОАО «ТГК-11» превышает 40,5 млн. руб. В числе рекордсменов-неплательщиков – ООО «ЖКО «Нефтяник» с долгом 2,2 млн. руб., ТСЖ «Молодежный-7» – 1,8 млн. руб., ТСЖ «Куйбышевец-6» – 1,5 млн. руб., ТСЖ «Юбилейное-2», ТСЖ «Комфорт» – по 1,1 млн. руб.

В структуре неплатежей промышленных потребителей значительная доля принадлежит ОАО «Омский каучук» – почти 17 млн. руб. Не исполняют графики реструктуризации задолженности строительные организации: ООО «ПСО-1» «АСК», ООО «ПСФ «Полет и К», ООО «КСМ «Сибирский железобетон», ООО «Вега» и др. Их суммарный долг – 16,9 млн. руб. Задолженность муниципальных транспортных предприятий составляет 11,1 млн. руб., предприятий жилищно-коммунального комплекса (в их числе ООО ПИК-Комфорт», Омская КЭЧ, ФГУП «ОЗПИМ») – 13,8 млн. руб.

«Для взыскания просроченной задолженности ОАО «ТГК-11» вынуждено обращаться в Арбитражный суд, – заявил директор Омского филиала ОАО «ТГК-11». – Приходится принимать достаточно жесткие меры, вплоть до отключения, когда встречи с КТОсами, многочисленные уведомления и разъяснения не дают своего эффекта». За первую неделю июля в СП «Тепловые сети» и МП «Тепловая компания» передано 35 нарядов на отключение тепловой энергии. Без горячего водоснабжения остались 9 ТСЖ, которые не рассчитываются за тепло в течение нескольких месяцев. Повторное подключение производится только после полного погашения задолженности и оплаты услуг по подключению.



мена главных паропроводов секции № 1 II очереди котла ст. № 11 – проект, который здесь характеризуют как «первый шаг в деле полной реконструкции станции». На ТЭЦ-5 продолжается замена механической и электрической части электрофильтра на котлоагрегате ст. № 3 ТЭЦ-5 на новое, более совершенное по техническим характеристикам оборудование. ТГК-11 инвестирует в эти работы более 400 млн. руб.

В июле на ТЭЦ-5 после полной реконструкции была включена градирня № 1. Проведены работы по модернизации обшивки, устройств орошения, водораспределения и воздухоулавливания градирни.

это экономия порядка 300 литров технической воды в час, т.е. снижение водопотребления, уменьшение количества сточных вод и выбросов в атмосферу». Выработка электроэнергии на каждой станции увеличивается при прежних затратах топлива.

Вообще экономии топливно-энергетических ресурсов, поставленной во главу угла энергетической политики государства, на предприятии уделяется особое внимание. Омский филиал ОАО «ТГК-11» – крупнейший потребитель собственной продукции – максимально ориентирован на энергосбережение. «При утверждении тарифа всех волнует

счет внутренних ресурсов, главным образом, благодаря устранению влияния человеческого фактора на производство и оптимизации режимов, то сегодня она выходит на иной – технологический – путь. Инвестиции в модернизацию производства позволяют на другом уровне решать еще одну задачу – сдерживания роста тарифов.

Программа снижения производственных затрат и экономии топливно-энергетических ресурсов (ТЭР) включает 29 мероприятий по замене отдельных узлов оборудования на более современные. В результате за счет повышения экономичности работы оборудования

## ДУХ СОРЕВНОВАТЕЛЬНОСТИ НА СТРАЖЕ ЭКОНОМИИ

На ТЭЦ-4 с 1 июля введено в действие положение о соревновании сквозных вахт. В течение месяца работа каждой из четырех оперативных вахт оценивается по ряду критериев: выполнение технико-экономических показателей работы станции, надежность, трудовая дисциплина, культура производства. Коллектив сквозной вахты, занявшей первое место, поощряется денежной премией.

По мнению руководства ТЭЦ-4, привлечение соревновательного элемента в производственный процесс позволяет стимулировать оперативный персонал, которому принадлежит основная роль в улучшении технико-экономических показателей работы электростанции. При оценке результатов именно по этим позициям начисляются основные баллы.

«Соревнования включаются в комплекс организационно-технических мероприятий, направленных на достижение станцией ключевых показателей эффективности, – говорит главный инженер ТЭЦ-4 **Юрий Козакула.** – Разработанный механизм стимулирования персонала позволяет решать несколько задач – это более эффективная загрузка оборудования, снижение

удельных расходов топлива, сокращение количества аварий и инцидентов, укрепление дисциплины. За счет кадрового ресурса мы их решаем без дополнительного вложения средств. Однако неправильным было бы рассматривать эти меры в отрыве от мероприятий по модернизации производства и внедрению ресурсосберегающих технологий».

В начале года в каждом структурном подразделении генерации разработаны программы мероприятий по экономии топливно-энергетических ресурсов (ТЭР), заключены необходимые договоры с подрядчиками. В числе крупных проектов, по которым планируется получить значительный экономический результат, модернизация градирен на ТЭЦ-3, 4, 5.

«Полная реконструкция градирни № 5 даст снижение себестоимости электроэнергии, вырабатываемой кондиционным потоком пара, – говорит главный инженер ТЭЦ-4. – При тех же затратах топлива на единицу продукции выработка электроэнергии увеличится значительно. Сегодня станция работает на 10% от установленной тепловой мощности, поэтому сокращение себестоимости выработки энергии для

нас – более чем актуальный вопрос. Также из мероприятий в рамках программы ТЭР нужно выделить установку торцевых уплотнителей на питательных насосах. Работа по переводу насосного оборудования на торцевые уплотнения, повышающие его надежность и экономичность, будет полностью завершена в 2010 г. Это практически исключает случаи аварийного останова оборудования по причине выхода из строя уплотнений, дает снижение потерь пара и конденсата, экономию электроэнергии».

В рамках программы ТЭР вахтенный персонал – машинисты котлов, турбин, начальники смен котельного, турбинного, химического цеха – прошли специальное обучение. Начальники смен станции обучались по индивидуальным программам в системе ПТО. В результате повысилась заинтересованность работников станции в достижении плановых значений по показателям, влияющим на расход топлива, электрической и тепловой энергии. За 1 полугодие 2009 года удельный расход условного топлива на выработку электроэнергии на ТЭЦ-4 по сравнению с 2008 годом сократился на 29,9 гр. на 1 кВт/ч. Это ниже плана на 0,1 грамма на 1кВт/ч.

«От машиниста котла, машиниста турбины, начальника смены станции зависит, какой режим будут вестись на станции, – говорит старший начальник смены станции **Евгений Солодухин.** – Так получается экономия – где-то грамм, где-то градус. И в итоге мы видим результаты труда каждого человека. При всей важности материального стимулирования, думаю, не это самое главное. Любая победа влияет на внутреннее самосознание человека».

Соревнования вахтенного персонала, инициированные руководством станции, проводятся с 1 апреля. Совершенствуется система оценки работы сквозных вахт, и, если опыт ТЭЦ-4 будет признан положительным, со следующего года его планируется распространить на все структурные подразделения Омской генерации. По итогам мая, первое место в соревнованиях заняла вахта № 3, начальник смены электростанции – Олег Булдаков.



# 45 лет на страже традиций

В августе исполняется 45 лет Областному обкому Всероссийского Электропрофсоюза. Сегодня в него входит большинство работников Омской генерации – 83%, и в немалой степени это показатель доверия энергетиков к своей профсоюзной организации. «После разделения энергосистемы мы стали разными компаниями, – говорит директор Омского филиала Виктор Гаак. – У каждого свои интересы, свой бизнес, однако что-то нас должно объединять. Этим объединяющим началом, носителем традиций выступает сегодня профсоюз. Помимо своих прежних функций, он взял на себя весь объем культурно-массовой, спортивной работы. Многие наши достижения в этой сфере – в основном заслуга профсоюзной организации. Было время, когда все массово из него выходило, а сегодня продолжается вступление работников компании в профсоюз. ТГК-11 на протяжении ряда лет занимает первые места в отраслевом конкурсе «Организация высокой социальной эффективности», и это тоже результат совместной работы».

ОАО «ТГК-11» входит в число предприятий, чей опыт регулирования социально-трудовых отношений и организации социальной работы признается достойным распространения среди ведущих энергокомпаний страны. В конкурсе, который проводится Общерос-

сийским отраслевым объединением работодателей электроэнергетики и Всероссийским Электропрофсоюзом, компания стабильно занимает первые места практически с момента его основания. Причем при оценке результатов работы анализ ведется по целому ряду направлений. Основными критериями служат здоровье сотрудников и обеспечение безопасности труда, право сотрудников компании на переговоры с работодателем о заключении коллективного договора, где их представителем выступает профсоюзная организация.

«После объединения региональных генерирующих компаний в рамках ТГК-11 возникла необходимость принятия единого коллективного договора, – говорит председатель первичной профсоюзной организации Омского филиала ТГК-11 Александр Кобылкин. – Утвердить документ, который регламентирует отношения работодателя с профсоюзом сразу трех территорий, – не такая простая задача. Было много дискуссий, однако, считая, были учтены все мнения; сегодня мы имеем качественный и сбалансированный коллективный договор».

В выполнении основной статьи колдоговора, касающейся предоставления социальных льгот и гарантий, работодатель не снимает с себя ответственности даже в сегодняшний экономически сложный период.



В прошлом году взносы на добровольное медицинское страхование выплачены в сумме 2 932 тыс. руб. Работникам филиала предоставляется право на льготу по оплате за тепло и электроэнергию, по которой компенсация составила 11,2 млн. руб. Компания не сокращает расходы на культурно-массовую работу и оздоровление.

«Мы уделяем большое внимание оздоровлению работников, – говорит директор Омского филиала ОАО «ТГК-11», – у нас опасное производство, напряженный круглосуточный труд. В филиале создана и работает совместная комиссия по охране труда. В системе профилактических мер – плановые медосмот-

ры на производстве, организация оздоровления, создание условий для спорта и отдыха. На станциях появляются новые спортивные сооружения, профсоюзная организация арендует бассейны».

В 2008 году организовано оздоровление 280 детей сотрудников Омского филиала ОАО «ТГК-11». Более 15 млн. руб. направлено на организацию спортивных и культурно-массовых мероприятий. Поэтому закономерно, что сформированная в компании спортивная команда постоянно подтверждает звание сильнейшей на соревнованиях регионального и отраслевого уровня.

«Мы постоянно участвуем и показываем неплохой результат в

спартакиадах трудовых коллективов Омской области, Обкома «Электропрофсоюз», в соревнованиях, проводимых Минэнерго, на чемпионате мира по гиревому спорту среди ветеранов, Кубке, посвященному памяти Ю.И. Реснянского, турнире В.Т. Бочилова и множестве других мероприятий, – говорит Александр Кобылкин. – У нас есть свои известные чемпионы, а есть таланты, которые удалось воспитать самим. Здесь мы делаем ставку на молодежь, и сегодня она все громче заявляет о себе».

Совет молодых специалистов, который действует в Омском филиале ОАО «ТГК-11» с 2006 года, сегодня превращается в самостоятельное движение. Из последних побед на его счету – «золото» I спартакиады молодежи среди предприятий Ленинского округа, 1 место в III турслете ТГК-11. Кстати, за первое полугодие 2009 года количество работников в возрасте до 25 лет в компании увеличилось на полпроцента. Молодые специалисты имеют возможность перенимать опыт у ветеранов энергетики, 168 из которых – ветераны Великой Отечественной войны и труженики тыла. Взаимоотношения с бывшими работниками Омского филиала регулирует созданный в этом году Совет ветеранов.

Самым тязелым испытанием прочности взаимоотношений ТГК-11 и профсоюзной организа-

ции стал экономический кризис. Но как подчеркивают профсоюзные лидеры, болезненные меры, на которые работодателю приходится идти в сегодняшний сложный период, носят временный характер. С проблемой оптимизации численности персонала, сокращения рабочей недели столкнулись самые устойчивые предприятия. Однако и здесь профсоюз и работодатель искали компромисс. Эти меры не коснулись рабочего персонала, в полном объеме были выплачены все компенсации, при принятии решения о сокращении принимались во внимание не только профессиональные качества специалиста, но и социальные условия проживания, проводился мониторинг рынка труда, и в итоге 30 человек и 78 сокращенных трудоустроены. Сотрудники пенсионного и предпенсионного возраста увольнялись по т.н. «компенсационной программе», предусматривающей выплату ежемесячных компенсаций в размере средней оплаты труда работника. Эти выплаты в 2008 году составили 11,7 млн. руб.

Компромиссы, которые всегда нужны в совместной работе, находят. А это залог сохранения традиций – того хорошего консерватизма, который присущ энергетикам. Значит, будут продолжаться семейные династии, будут приходить в отрасль люди не на один или два года, а навсегда.

## Изменения и дополнения в Коллективный договор по регулированию социально-трудовых отношений на 2008-2009 годы между работодателем Открытым Акционерным Обществом «Территориальная генерирующая компания № 11» в лице генерального директора ОАО «Территориальная генерирующая компания № 11» и работниками в лице Совета представителей первичных профсоюзных организаций ОАО «Территориальная генерирующая компания № 11»

1. Наименование Коллективного договора изложить в редакции: «Коллективный договор по регулированию социально-трудовых отношений на 2008-2011 годы между работодателем ОАО «ТГК-11» в лице генерального директора ОАО «ТГК-11» и работниками в лице Совета представителей первичных профсоюзных организаций ОАО «ТГК-11».

### 2. Раздел 1 «Общие положения».

2.1. п. 1.1. изложить в редакции: «1.1. Настоящий Коллективный договор заключен в Открытом акционерном обществе «Территориальная генерирующая компания №11» на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2009-2011 годы между работодателем – ОАО «ТГК-11» и работниками, состоящими с ним в трудовых отношениях, в лице их представителей:

– Представитель работодателя – генеральный директор ОАО «Территориальная генерирующая компания № 11» Кожемяко Сергей Иванович, действующий на основании Устава;

– Представитель работников – Совет представителей первичных профсоюзных организаций ОАО «ТГК-11» (в составе председателя ППО ИАУ Никитина А.П., председателя ППО Томского филиала Ворониной Н.Г., председателя ППО Омского филиала Кобылкина А.А.), действующий на основании Решения собрания представителей первичных профсоюзных организаций ОАО «ТГК-11» от 13.04.2009 г. (протокол от 13.04.2009 г. № 1) и Общего положения о Совете представителей первичных профсоюзных организаций компании, утвержденного постановлением II Пленума ВРК «Электропрофсоюз» 12.04.2006 г.».

2.2. Часть первую п. 1.8. Договора изложить в редакции:

«Договор вступает в силу с даты подписания. Обязательства сторон социального партнерства Общества, предусмотренные договором, действуют в период с 01 января 2008 года по 31 декабря 2011 года включительно».

### 3. Раздел 2 «Рабочее время и время отдыха».

3.1. В части 2 п. 2.2. Договора слова «п. 3.7» заменить на «п. 3.7.1.».

3.2. Дополнить Договор пунктом 2.6.4. следующего содержания:

«2.6.4. Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью три календарных дня. Перечень должностей работников Общества с ненормированным рабочим днем устанавливается локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников».

3.3. Дополнить Договор пунктом 2.10. следующего содержания:

«2.10. Гарантии работникам, связанным с направлением в служебные командировки, другие служебные поездки, устанавливаются Положением о порядке оформления служебных командировок работникам ОАО «ТГК-11».

3.4. Дополнить Приложение № 1-б Договора «Перечень профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск» в соответствии с приложением 1 к настоящему изменению и дополнению.

3.5. Дополнить Приложение № 2-б Договора «Перечень профессий, занятых на работах с вредными производственными факторами, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных продуктов» в соответствии с приложением 2 к настоящему изменению и дополнению.

### 4. Раздел 3 «Оплата труда».

4.1. п. 3.1. Договора изложить в редакции:

«3.1. В целях координации действий по вопросам оплаты труда Общество применяет ОТС, использует «Рекомендации о едином порядке оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) работников электроэнергетики, утвержденные Объединением РаЭЛ и ВЭП 14 ноября 2005 года, с учетом изменений и дополнений от 10 апреля 2008 года».

4.2. Часть 1 п. 3.4. Договора изложить в редакции:

«Тарифная ставка рабочих первого разряда промышленно – производственного персонала Общества, полностью отработавших месячную норму рабочего времени и выполнивших свои трудовые обязанности (нормы труда), определенные Работодателем,

устанавливается с 1 января 2009 года в размере 3 554 рублей».

4.3 п. 3.4. Договора дополнить частью 3 следующего содержания:

«В зависимости от финансового и экономического состояния Общества, а также социальных, экономических и производственных факторов Работодатель вправе установить в Обществе тарифную ставку рабочих первого разряда промышленно-производственного персонала в размере, превышающем величину, предусмотренную настоящим пунктом.

Работодатель определяет периодичность и размер индексации заработной платы Работников, исходя из финансовых возможностей организации и с учетом следующего условия: размер Тарифной ставки рабочих первого разряда Общества не может быть ниже размера ММТС, установленного на уровне 3 554 рублей, с учетом последующих ежеквартальных индексаций, сведения о которых доводятся до Общества информационным письмом Объединения РаЭЛ и ВЭП.

В целях установления тарифной ставки рабочих первого разряда Общества в размере, превышающем ММТС, Работодатель и представительный орган работников осуществляют пересмотр системы оплаты труда Общества, в том числе за счет:

– изменения положения об оплате труда, обеспечивая увеличение постоянной части заработной платы за счет сокращения переменной ее части;

– реализации программы управления издержками;

– ликвидации неэффективных рабочих мест и других ресурсов».

4.4. Дополнить Договор пунктом 3.13. следующего содержания:

«3.13. В рамках обеспечения основных отраслевых гарантий по оплате труда, а также повышения уровня реального содержания заработной платы Работников Работодатель гарантирует выполнение следующего условия: минимальный средний размер постоянной части оплаты труда Работников, полностью отработавших норму рабочего времени и выполнивших свои трудовые обязанности (нормы труда), определенные Работодателем, не может быть меньше 4600 руб. в месяц.

К постоянной части заработной платы относятся:

– повременная заработная плата по тарифным ставкам (должностным окладам);

– вознаграждения (надбавки) за выслугу лет (стаж работы);

– доплата за вредные условия труда, за многосменный режим работы и работу в ночное время, за сверхурочную работу, работу в выходные и праздничные дни;

– оплата ежегодных и дополнительных отпусков, материальная помощь, включая дополнительные суммы к отпуску;

– прочие виды оплаты труда, определенные в Организации, которые не могут быть изменены Работодателем в одностороннем порядке.

К переменной части заработной платы относятся: премии за счет всех источников, вознаграждение (премия) по результатам работы за год».

### 5. Раздел 4 «Занятость».

5.1. п. 4.2. Договора дополнить пунктами 4.2.7 и 4.2.8 следующего содержания:

«п. 4.2.7. Сохранение за Работником среднего месячного заработка на весь период обучения при направлении его на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации с отрывом от производства».

п. 4.2.8. Предоставление обучающимся без отрыва от производства Работникам оплачиваемых в установленном порядке учебных отпусков, а также других льгот, предусмотренных законодательством Российской Федерации».

5.2. п. 4.2.3. Договора дополнить пунктами «в» и «г» следующего содержания:

«в) установление Работнику неполного рабочего дня (смены) или неполной рабочей недели;

г) перевод на постоянную работу к другому Работодателю, перемещение Работников внутри Общества».

5.3. п. 4.5. Договора изложить в следующей редакции:

«4.5. Работодатель с участием первичных профсоюзных организаций предпринимает действия, направленные на предотвращение случаев массового увольнения Работников, которые могут быть только крайней и вынужденной мерой. Критериями массового увольнения работников при сокращении численности или штата работников Общества являются:

а) увольнение 70 и более человек в течение 30 календарных дней в одном регионе присутствия;

б) увольнение 200 и более человек в течение 60 календарных дней в одном регионе присутствия;

в) увольнение 500 и более человек в течение 90 календарных дней в одном регионе присутствия».

5.4. Дополнить Договор пунктом 4.9. следующего содержания:

«С целью закрепления молодых работников и специалистов может осуществляться их поддержка в порядке и на условиях, определенных непосредственно в Обществе».

### 6. Раздел 5 «Охрана труда».

6.1. Дополнить Договор пунктом 5.14. следующего содержания:

«5.14. Перечень профессий и должностей работников филиалов Общества, которые должны обеспечиваться специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, должны пересматриваться по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда в течение срока не более трех месяцев после проведения аттестации».

### 7. Раздел 6 «Дополнительные льготы, гарантии и компенсации».

7.1. подпункт «б» п. 6.1.1. Договора изложить в следующей редакции:

«б) установления инвалидности в результате увечья по вине Работодателя или профессионального заболевания в размере:

– инвалидам, имеющим 3 степень ограничения способности к трудовой деятельности – 75 процентов годового заработка;

– инвалидам, имеющим 2 степень ограничения способности к трудовой деятельности – 50 процентов годового заработка;

– инвалидам, имеющим 1 степень ограничения способности к трудовой деятельности – 30 процентов годового заработка».

7.2. п. 6.2. Договора изложить в следующей редакции:

«6.2. Оценив финансовые возможности, Работодатель принимает на себя обязательства по предоставлению следующих льгот, гарантий и компенсаций».

7.3. п. 6.2.1. Договора изложить в следующей редакции:

«6.2.1. Компенсацию подтвержденных расходов Работников:

а) частичную, на содержание в детских дошкольных учреждениях детей

Работников, в семьях которых сумма дохода на одного члена семьи не превышает 3 000 руб. в месяц, в размере 400 рублей в месяц;

б) на приобретение путевок в оздоровительные лагеря детям Работников, в семьях которых сумма дохода на одного члена семьи не превышает 3000 руб. в месяц, в размере 100% стоимости путевки, но не более 12 000 рублей;

в) на приобретение путевок для детей – инвалидов в детские оздоровительные лагеря, в размере 100% от стоимости путевки, но не более 12 000 рублей;

г) частичную, на содержание детей в детских дошкольных учреждениях семьям, имеющим троих и более детей в возрасте до 7 лет, в размере 400 рублей на каждого ребенка ежемесячно».

### 8. Раздел 7 «Права, обязанности, взаимные гарантии и основы сотрудничества сторон социального партнерства Общества».

8.1. Дополнить п. 7.2.9 Договора абзацем следующего содержания:

«Для создания скоординированной единой социальной политики Общества и оптимизации процессов Работодатель предусматривает возможность компенсации расходов освобожденным работникам первичной профсоюзной организации исполнительного аппарата управления Общества за счет средств Работодателя на основании утвержденной плановой сметы расходов».

От работодателя:

Генеральный директор ОАО «ТГК-11»  
Кожемяко Сергей Иванович

От имени работников:

Председатель первичной профсоюзной организации Томского филиала ОАО «ТГК-11»  
Ворониная Нина Григорьевна

Председатель первичной профсоюзной организации ИАУ ОАО «ТГК-11»  
Никитин Александр Петрович

Председатель первичной профсоюзной организации Омского филиала ОАО «ТГК-11»  
Кобылкин Александр Анатольевич

## ДЕТЯМ – ОБ ЭНЕРГЕТИКЕ

В конце июня Томский филиал ТГК-11 провел профессионально-ориентирующую экскурсию для школьников Томска и детей с ограниченными возможностями здоровья. Акция проводилась совместно с Томским отделением Российского детского фонда в рамках мероприятий, приуроченных к Дню защиты детей.

Ребята побывали на Томской ГРЭС-2, где познакомились с процессом производства тепловой и электрической энергии, своими глазами увидели работу тех, кто дает городу свет и тепло. У них была редкая возможность попасть в самое сердце станции – в турбинный цех, поговорить со специалистами. От заведующей музеем Томской энергосистемы Лидии Вороновой они узнали много интересного об истории создания и развития Томской энергетики, о строительстве ГРЭС-2 в военные годы.

Директор Томского филиала Олег Пельымский вручил каждому из юных гостей памятный подарок. Экскурсия вызвала большой интерес у детей, поэтому совместные мероприятия томские энергетики и Российский детский фонд планирует проводить и в будущем.



## Профессионализм как индикатор надежности

Подведены итоги ежегодного соревнования бригад оперативного персонала на ТЭЦ-4. Соревнования проводились в несколько этапов, и это позволило комиссии комплексно оценить уровень профессионального мастерства и производственного опыта членов команд. По мнению же участников, подобные учебно-тренировочные мероприятия мобилизуют, позволяют повысить бдительность и уверенность в своих действиях.

Соревнования на звание «Лучшая оперативная смена» проводились на станции в течение июня. Первый этап предполагал проверку знаний нормативно-технической документации. В ходе второго и третьего этапа оценивалось умение оказать доврачебную помощь пострадавшим – от команд требовалось правильное решение теоретических заданий и успешная реанимация манекена-тренажера. Четвертый этап – задание по выводу электрооборудования в ремонт – определял способность персо-

увеличилось число участников соревнований, и это одно из следствий стабильного интереса к ним со стороны персонала, высокого уровня его подготовки и профессионального мастерства. По итогам соревнований названы лучшие по профессии – люди, которые показали очень достойный результат. Для руководства предприятия это серьезный аргумент при принятии дальнейших кадровых решений. Мы же убедились – оперативный персонал готов к выполнению своих обязанностей».



нала решать задачи режимного характера и вести оперативные переключения на технологическом оборудовании. На пятом этапе члены команды должны были продемонстрировать навыки тушения пожара на предприятии. По мнению комиссии, организационный и технический уровень проведения каждой из ступеней соревнований был достаточно высоким.

«Соревнования бригад оперативного персонала традиционны, проводятся не одно десятилетие, но их престиж по-прежнему высок, – говорит заместитель председателя оргкомитета по проведению соревнований, старший начальник смены станции Евгений Солодухин. – Считаю, они необходимы – изменился общественный формат, но формат работы, цели, стоящие перед энергетикой, те же – это надежное снабжение теплом и электричеством. В этом году

Результаты, демонстрируемые участниками, служат лучшим мерилом качества проводимой на предприятии работы по охране труда. «Это итоговое мероприятие, которое завершает ежегодный цикл действий по обучению персонала, – говорит член оргкомитета, ст. инспектор сектора производственного контроля и охраны труда Евгений Дедовец. – Он включает теоретическую подготовку, консультирование работников станции по вопросам охраны труда, внедрение современных обучающих программ и т.д. Поэтому здесь на протяжении ряда лет показатели станции выше среднего. Наша задача: сохранить стабильно высокий результат, и заинтересованность работников в повышении своего профессионального уровня внушает оптимизм. Люди, которые находили возможность для дополнительных тренировок,

изучали пособия, работали на тренажерах, в итоге и победили. С другой стороны, мы систематизируем допущенные ошибки и делаем выводы».

«Доводя какие-то навыки до автоматизма, совершенствуя знания, приобретаешь уверенность в собственных силах в случае возникновения нештатной ситуации, – говорит Денис Улунов – машинист ЦТЩУ ТЦ (вахта № 3). – Пожаробезопасность на станции должна быть на первом месте. Наша подготовка – показатель того, насколько хорошо в целом мы готовы выполнять свою работу».

По мнению работника станции, машиниста-обходчика 5-й группы Владимира Демина, отработка профессиональных навыков влияет на качество выполняемой работы: «Участники демонстрируют не какие-то только что приобретенные навыки, а весь свой опыт, подготовку, знание рабочего места. В такой сфере деятельности, как наша, где собранность и организованность – главные условия предупреждения производственного травматизма и пожара, подобные тренировки очень полезны».

По итогам соревнований первое место, получив максимальное количество баллов, заняла вахта № 4. Вахтенную смену возглавляет Сергей Дмитриевич Князев – опытный оперативник, отработавший на станции более 33 лет. С отрывом от победителя всего в 4 балла на втором месте – вахта № 3. Третье место – у вахты № 2.

Названы лучшие по профессии:

**О.В. Булдаков** – начальник смены станции,

**О.Н. Мотовилов** – начальник смены КЦ,

**А.В. Диких** – начальник смены ТЦ,

**Б.Н. Захаров** – начальник смены ЭЦ,

**С.В. Чистяков** – старший машинист КЦ,

**Е.Ю. Молотков** – старший машинист ТЦ,

**С.Ф. Коваль** – машинист ЦТЩУ КЦ,

**С.Г. Бирковский** – машинист ЦТЩУ ТЦ,

**С.В. Гусаков** – старший электромонтер.

Победителям предстоит отстаивать честь своего структурного подразделения на итоговых соревнованиях Омского филиала ОАО «ТГК-11», намеченных на осень. В это же время Министерством энергетики РФ планируется проведение Всероссийских соревнований оперативного персонала ТЭС г. Ессентуки.

## ХИМИЯ ЛЮБВИ

Коллектив химического цеха ТЭЦ-3 – это стопроцентное профсоюзное членство и ни одного заявления об уходе по собственному желанию более чем за десяток лет. Редкое для нашего времени единодушие. Невольно задаешься вопросом: откуда такая стабильность – и это при сменном режиме работы и далеко не легких условиях труда? Несмотря на то, что коллектив здесь преимущественно женский – на одного мужчину приходится шесть женщин, – спортивные и творческие победы на станции часто остаются именно за химцехом. Нет – не из-за снисхождения к прекрасному полу. Его нет в спорте, а тем более в работе. А ведь надо еще доказать, что на ТЭЦ, где традиционно выше других ставятся турбинный и котельный цехи, и от химиков многое зависит.

«На нашей станции ни в коей мере нет какого-то пренебрежительного отношения к химическому цеху, – утверждает начальник химцеха Станислав Чумакин. – Множество крупных аварий на энергопредприятиях происходит из-за нарушения водно-химического режима, поэтому от нас напрямую зависит стабильная работа предприятия. Если выкристаллизовать то главное, что составляет основу химического цеха – это, конечно, будет коллектив. Он у нас очень сплоченный. Мы участвуем во всех спортивных, культурных мероприятиях, а тот, кто не участвует, обязательно приходит поболеть за своих. Потому что это приносит удовольствие.

оборудование выведено в пробоотборные точки, – говорит начальник химцеха. – Автоматический сигнал выводится на приборы, и лаборант видит результат анализа. Так же как машинист цита видит динамику изменения показателей водно-химического режима в реальном времени. Это дает надежность работы оборудования, экономичность, самое главное – облегчение ручного труда. Теперь лаборанту достаточно отобрать контрольную пробу, чтобы убедиться в правильности анализа».

Однако полностью заменить человека оборудование не может. В аварийных ситуациях, при сбоях в работе оборудования, необходимос-



Я думаю, люди и на работу ходят с удовольствием. Бывают, конечно, и трудности, но никто не уходит, значит, мы все преодолеваем».

В цехе нет второстепенной работы: каждый главный на своем месте, начиная от слесаря, заканчивая инженерно-техническим работником. Несмотря на постепенную автоматизацию процессов, значение человеческого труда не уменьшается, скорее – наоборот. Поэтому и однообразной эта работа просто не бывает.

«Почему и не назвать химцех передовой? – задается вопросом Ирина Митро – начальник смены химического цеха. – Ведь правильно организованный водно-химический режим, качество воды напрямую влияет на работу котельного и турбинного цехов. Режим таков, что работа не прекращается ни на минуту».

Центральную лабораторию здесь называют коллективом в коллективе – свой начальник, инженерный состав. Это серьезное отдельное звено, от которого зависит надежность работы станции. Цех осуществляет процесс водоподготовки, лаборатория ведет контроль за водно-химическим режимом. «Мы осуществляем контроль за водно-химическим режимом станции, ведем анализы воды, топлива, масла, – рассказывает Елена Бумагина – и.о. начальника лаборатории. – Экспресс-анализы берутся непрерывно, а центральная лаборатория периодически контролирует все показатели. Они делают оперативнее, мы – полнее. Изменить нашу работу могла бы полная компьютеризация лаборатории, поскольку сегодня приходится вносить данные вручную в журнал, а потом так же вручную рассчитывать среднемесячные показатели. В экспресс-лаборатории работа по компьютеризации завершена, очередь за нами. Второе – приобретение современных приборов. Например, у нас появился хроматограф для анализа природного газа, ряд других приборов, позволяющих сократить продолжительность анализов и расширить возможности лаборатории. Однако дело не только в новом оборудовании, нужно постоянно расширять кругозор. Как химик в первое время я чувствовала недостаток технических знаний, но коллеги из смежных цехов помогли изучить технологический процесс, понять принцип работы котла и турбины».

На ТЭЦ-3 практически завершена работа по автоматизации водно-химического режима второй очереди. В чем преимущества? «Если раньше лаборантки ходили по цехам, отбирали пробы, накручивая за день километры, то сейчас

ти оперативного контроля пробы по-прежнему берутся вручную. Но преимущества современного оборудования очевидны – сегодня оно лучше в энергосистеме. В химцехе ТЭЦ-3 за последнее время сделано многое для обеспечения надежной и экономичной работы: поставлены полиэтиленовые трубы для подачи кислоты и щелочи, лотки из полиэтилена; в схеме обессоливания установлен инжекционный декарбонизатор современного типа – только за счет него ежегодная экономия достигает 1 млн. руб. Установка труб из ПВХ для транспортировки шлама дает ежегодную экономию 5-7 млн. руб.

Много неприятностей химикам приносит конденсат с нефтезавода – были случаи, когда он становился причиной свищей на котлах. Выяснилось, что на ряде электростанций применяется современный прибор по определению потенциально кислых продуктов в конденсате. Сегодня решается вопрос о его приобретении. «Сама жизнь заставляет штудировать литературу, выходить в Интернет, искать новое оборудование, – говорит Станислав Чумакин. – Мы целенаправленно пошли по пути обновления оборудования. Или, например, долго добивались получения импортных фильтрующих материалов для цеха – гораздо более надежных и экономичных по сравнению с аналогами. Нужно идти в ногу со временем, с изменениями, которые происходят в энергетике».

По мнению Станислава Чумакина, будущее химцеха – в поэтапном перевооружении на базе современного мембранного оборудования. Сегодня в схеме очистки воды присутствуют десятки видов реагентов, это сотни тонн в год, а мембранные технологии позволяют полностью уйти от реагентного хозяйства. Это и экологическая составляющая: вода под высоким давлением проходит через мембраны разной величины и очищается – не требуется щелочи, кислоты, фильтрующих. В итоге количество сбросов резко уменьшается.

Химия как профессия достается по любви – таково общее мнение работников химцеха ТЭЦ-3. «Преобразование самой природы – это химические процессы, – рассуждает заместитель начальника химцеха ТЭЦ-3 Денис Ерохов. – Все современные материалы – на 90% органические. Молекулярная химия, органическая химия – это то, с чем мы сталкиваемся на каждом шагу. Наблюдать за развитием химии очень интересно. Участвовать в этой работе – вдвойне».

# БОЛЬШАЯ СЕМЬЯ ЮРИЯ АСТАШЕВА

Яркие семейные воспоминания Юрия Васильевича Асташева как бы спрессованы, сконцентрированы – их много, хватило бы на целую книгу, потому что на его глазах выросло больше детей, чем на памяти любого обычного человека. Намного больше. Есть младшие – те семеро, что живут дома сегодня, а есть старшие – он их не без нежности называет «первая семерочка». Прошел год со смерти его супруги Натальи Михайловны, с которой они воспитали 16 детей – 2 своих и 14... тоже своих, но ее присутствие в доме не может не чувствоваться. И это не только портреты, которые здесь на центральном месте, но неумышленные постоянные оговорки домохозяев – вроде «мы», «наши с мамой дети», «наша мама». Дело, на которое она решилась и которому посвятила жизнь, чувства и душевные силы, которые в него вложила, не исчезли бесследно, а дали очень глубокие корни. Это хоть в какой-то мере оправдывает бессмысленность и невыносимость этой утраты для детей, которым пришлось осиротеть дважды.

«Было очень интересное время, когда мы с Натальей Михайловной начинали это дело, – говорит Юрий Васильевич. – Помните 1988-1989 годы? Звучали известные слова Горбачева «новое мышление», и было разрешено все, что не запрещено. Образовывались кооперативы, разные движения, в том числе семейные детские дома. Причем все началось с подачи нашей старшей дочери Татьяна: она дружила с молодым человеком из семьи Николаевых, которые были здесь одними из первопроходцев. День, когда мы привели в дом первых приемных детей – а младшей было два с половиной годика, остальным по 4-5 лет – изменил все. Они разбежались по квартире – все трогают, все им интересно, до этого они ведь жили совсем в других условиях. Для нас началась очень интересная и насыщенная жизнь, считаю, это были замечательные годы – наши поездки на юг, занятия музыкой, семейные праздники».

Сначала было две квартиры на 24-й Северной и пятеро приемных детей. Асташевы стали третьей семьей в Омске, которая организовала семейный детский дом. Семья росла, и городские власти выделили для них и Николаевых здание бывшего детского сада. «Это были только внешние стены, все остальное разгромлено, – вспоминает Юрий Васильевич. – Крышу – и ту пришлось перекрывать. Тут я был сам себе и инженер, и проектировщик. Ходил и показывал – здесь стену делаем, здесь».

Но все получалось – дом отстроили и отремонтировали, энергокомпания подарила Асташевым микроавтобус, начали путешествовать. Ребята хорошо учились.

«Все наши старшие дети, и Лида в том числе, – закончили музыкальную школу, – рассказывает Юрий Васильевич. – Считаю, что для развития человека дополнительное образование необходимо. Двое из детей – Сережа и Света – родные брат и сестра – были очень музыкальны. Слышу однажды, Сережа играет знаменитый «Вальс Грибоедова», но в некоторых местах ошибается. Оказалось, что он даже в ноты не смотрит – услышал один раз и воспроизвел по памяти. Дети быстро освоили гитару, синтезатор, мы даже ездили к ветеранам с концертами».

Когда дети оперились, появилась идея взять еще малышей – старшие восприняли ее с большим энтузиазмом. Сегодня только двое из них остались в родительском доме, у многих уже свои семьи; Юрий Васильевич – не один раз дедушка.

«Двое из наших старших получают высшее образование, – продолжает глава семьи. – Саша Кокузей – будущий юрист – учится в университете на повышенную стипендию, Женя Дмитриев получает образование в Новосибирске. Конечно, дети головастые. Но сколько угодно примеров – ребенок из детского дома поступает учиться, но ничем хорошим это не заканчивается. Помыкается в общежитии, не найдет себя, попадает в компании. Свобода такая – она нужна? По закону, в 18 лет ребенок должен собрать чемодан и уйти в большую жизнь. Но ведь это невозможно, недаром социальная зрелость определяется 23 годами. Надзор, пусть формальный, но до этого времени должен быть. Все не так просто, ничего на «ура» не проходит, работу с детьми нужно проводить каждый день – и все держать это на контроле. Некоторые вещи даются очень тяжело».

В большом доме Асташевых сохранились следы бывшего здесь когда-то крупного учреждения – это длинный коридор, множество подсоб-

трубы. Другие конструкции дома до сих пор выглядят довольно подозрительно. 280 квадратных метров (только окон 22) – это здорово, когда не нужно думать о ремонте. Впрочем, к содержанию больших просторов этой семье не привыкать. Их дача в Первокирпичном – это 50 соток, 20 из которых занимает картошка. Вот только в прошлом году с них собрали всего 6 мешков вместо обычных 120. Но опытные земледельцы – а коллективные дачные выезды организуются несколько раз в неделю – и к неурожаю относятся философски: «Пришлось докупить, конечно, знакомые еще помогли – зиму протянули».

Год назад у младшей дочери Асташевых – Лиды – была обычная жизнь: она училась, муж работал – они организовывали свой быт и несли ответственность только за себя. Но потом не стало мамы: «Мама для нас всех была надежным тылом. Мы знали – придешь, и что бы ни случилось, – она утешит, всегда найдет нужные слова. Теперь все по-другому. Теперь вместо нее осталась я».



ных помещений, набитых отслужившими свой век или пока ненужными вещами, промышленный электроцит. Есть два зала, где можно собираться всем вместе. В просторной кухне с длинным столом бросается в глаза одна деталь – расписание по дням недели, кто и когда покупает хлеб. Из него видно – хлеб нужно покупать каждый день. И еще – права и обязанности у всех равные: значит, в семье царит дух демократии. А демократия всегда начинается с мелочей – пусть даже таких, как покупка хлеба и уборка квартиры. Уборку ведь тоже каждый ведет на своем участке и отвечает на нем за порядок. С ремонтом сложнее – здание бывшего детского сада старое. Ремонтировать своими силами (а это здесь процесс перманентный) получается не все. Недавно с потолка полился ручьем кипяток, и тогда в здании бесплатно заменили

Лиде – 25, но кажется, что меньше. В сером платье в складку она похожа на молоденькую учительницу, вчерашнюю выпускницу, которой доверили целый класс, причем не самый благополучный в школе класс, и вот она подтягивает отстающих, повышает дисциплину, держит на контроле медосмотры. В общем, старательно примеряет пока новую для себя роль «взрослого» человека. Отсюда ее чуть нарочитая, но уже уверенная серьезность, разряжающаяся почти детской улыбкой. Девочка перестает быть ребенком, когда теряет мать. Она же не имела много времени на то, чтобы привыкнуть к этой мысли, поскольку обязана была заменить мать младшим. Пока ее одноклассники совершенствуют английский за просмотром «Завтрака у Тиффани» в оригинале (она учится на инязе в ОмГУ), у нее совсем другие завтраки – сразу на

10 персон. И не только завтраки, но обеды и ужины, которые, кстати, надо еще приготовить. И съездить за покупками. И забрать ребят из школы, а потом отвезти на дополнительные занятия. Проконтролировать, закупить, убрать, проверить, распределить – свободных глаголов для описания ее дня не остается.

«Я не знала, например, что нужно покупать так много стирального порошка, – говорит Лида. – Ладно, с продуктами было понятно – мы их сразу покупаем в гипермаркетах на неделю. Но о многих вещах, которые целиком лежали на маме, я сначала не догадывалась. Родители взяли первых ребят, когда я была маленькая, мы вместе воспитывались, школу заканчивали, я привыкла быть здесь ребенком. А мой муж от нашего уклада жизни сначала был в шоке. Обычным людям очень тяжело понять: зачем все это делается. Но постепенно привык, хотя иногда ему хочется побыть одному, а до конца в нашем доме это сделать невозможно».

Впрочем, иногда большой дом затихает – например, летом во время загородного отдыха детей (путевки выделяет профсоюз Омского филиала), но это ему не идет – он становится слишком уж пустым.

«Думала, не буду скучать, но, когда они вчера вернулись, поняла, что мне их очень не хватало, – говорит Лида. – Сегодня нужно забирать Сережу из больницы – ему вырезали аппендицит. Он мне признался, что хотел схитрить – в лагере ему показало скучно, вот и сказал, что у него болит живот, а в итоге сделали операцию. Спрашиваю: «Ну и что ты выиграл, Сережа?» Молчит. И подобные сюрпризы каждый день. Это обычные ребятишки, но иногда просто катастрофа – то подерутся, то урок прогуляют. Отдельная история, как я собираю всех в школу, нет, не собираю – правильнее сказать выгоню – «Миша, ты сменку забыл! Подожди, ты варежку потерял» и т.д. Но они меня слушаются, хотя по возрасту разница и не такая большая».

Близится обед – ребята откидывают макароны на дуршлаг. В меню еще курица – не одна, конечно. Вечером за готовку придется взяться снова. К ужину ждут старшую сестру Татьяну – у нее тоже семеро детей. Редкая семья может себе позволить собраться в таком большом составе.

Зато от мытья посуды Лида извлекла: «Я свое уже отмыла! Посудомоечная машина? Сломают – без всяких сомнений! Стиральных машин, например, раньше было две. Миша, расскажи, как ты из второй делал вечный двигатель». Миша что-то смущенно бурчит про то, что машина распалась на атомы. Миша – экспериментатор, он хочет поехать в Чернобыль и любит «Сталкера». Но вопрос о Тарковском закрывается быстро – Миша фильм так и не досмотрел, а речь идет о компьютерной игре, по которой у него целая коллекция книг. В комнате у Яны – портрет фигуриста Ильи Авербуха. У нее и у Славы с фигурным катанием, кажется, почти серьезно. В следующем году их ждет поездка на тренировку в Сочи. А недавно им выделили лучшие билеты на ледовое шоу со звездами отечественного фигурного катания. После представления они взяли автографы у тех, кого и увидеть-то близко, казалось, почти невозможно. Конечно, для ребят это – как встреча с другой жизнью. Хотя почему бы и нет? Благодаря настойчивости своего тренера, ребята могут заниматься этим недешевым видом спорта бесплатно и делают успехи.

Виталий – старший, на днях ему исполняется 16, и он отдает докумен-



ты в речное училище. Будет судоводителем. «Капитаном?» – упрощаю я. С вежливой улыбкой разъясняет, в чем разница – значит, все обдумал.

Всеобщий любимец – 4-месячный бардоский дог по кличке Хуч. Выбор клички примечателен, ведь во вдохновившим ребят фильме «Тернер и Хуч» собака с таким именем постоянно «дает прикурить» своему хозяину – это на редкость беспокойное и абсолютно неподдающееся дрессировке животное. Но иначе – скучно, и сразу задав себе такие непростые условия, ребята усердно взялись за воспитание пса (имеющего, кстати, очень многообещающую родословную – мне показывают в специализированном журнале фотографии его родителей и доверительно сообщают, что на животе у него есть клеймо). Пока же Хучик оправдывает свое полудомовое имя и, по признанию ребят, «лазает по помойкам как добрая дворняжка». Еще в доме живет кролик, а в большом аквариуме должны поселиться рыбки.

«Мы весело живем, – говорит Лида. – Представьте наш Новый год – 7 взрослых, 10 детей – и все в разных карнавальных костюмах: Слава был пиратом, Аня – цыганкой (в глазах у скромной с виду Ани пробегают лукавые искорки), что там – у нас был свой Санта Клаус! Готовили конкурсы, разыгрывали фанты. Сначала из семейного бюджета было решено не выделять деньги на костюмы, поэтому мы стали делать их из подручных материалов – у нас есть парики, ткани очень красивые. В общем, каждый мастерил себе костюм сам, а недостающие детали – шляпы, украшения – мы докупали. В итоге здорово получилось».

Живущим здесь детям не нужны никакие особые условия, никакая порция дополнительного сочувствия – каждый ребенок в 14 лет (таких здесь большинство) становится на ноги, определяет для себя что-то особенно ценное, главное, отличное, в его понимании, от привычно-традиционного. На этих отличиях вырастает индивидуальность, формируется личность. Благодаря своей семье, ребята могут полноценно жить. В неказенном окружении у них меньше необходимости обрести крепкий внутренний стержень. На следующий год четверо из ребят окончат 9 класс – и каждому нужно определиться с дальнейшим выбором. Их детство заканчивается. Что дальше? Самый болезненный для них – квартирный вопрос. Если старшие дети жильем были обеспечены, то у младших, кроме Миши Круглова, – перспектив никаких. Несмотря на это, в 18 лет они обязаны начать самостоятельную жизнь.

**P.S.** В Омске много брошенных детей. Лиде предлагают взять еще малышей. Но она думает.

## Дорога молодым

27 июля глава Советского округа Дмитрий Карась лично поздравил с Днем города молодых специалистов – представителей крупнейших предприятий, вузов, социальных учреждений, бизнес-структур, расположенных на территории округа. Благодарственные письма от него получили наиболее перспективные и талантливые молодые люди, чья деятельность влияет на экономическую и социальную ситуацию в округе и городе. В их числе

электромонтером, работал начальником смены электроцеха, начальником электроцеха, сегодня веду на станции ремонтное направление. Защищать ремонтный фонд становится сложнее, необходимо окупать затрачиваемые средства, а при тех нагрузках, что сегодня несет станция, доказать эффективность серьезных ремонтных вложений не так просто. У ТЭЦ-4 большой потенциал, высокие возможности в плане выработки электроэнер-

как Борис Федорович Панов. Для нас – а я отношу себя к молодым специалистам – это серьезная школа профессионализма. Мы стараемся приблизиться к их квалификации и опыту, а ответственность у нас, считаю, не ниже. На ТЭЦ-4 всегда есть к кому обратиться за советом – для меня это был Владимир Григорьевич Банщиков – бывший заместитель начальника электрического цеха, сегодня – директор станции Валерий Санович Син.

Работая на ТЭЦ-4, я продолжаю династию энергетиков – здесь работали мой дед и родители. Когда я возглавлял Совет молодых специалистов на станции, познакомился со своей супругой. Именно активное участие в жизни Совета молодых специалистов помогает мне в сегодняшней работе. Мне проще обратиться с каким-то вопросом к коллегам из дочерних предприятий, энергосбытовой и сетевой компаний на уровне более доверительных неформальных отношений, возникших в то время. Считаю, нужно серьезно заниматься работой с молодыми специалистами. Человек, приходящий на предприятие, должен чувствовать поддержку, иметь наставников. Тяга к расширению знаний должна поощряться. Мне, например, задачи, которые ставит производство, всегда интересны».



– Виктор Понкрашин – заместитель главного инженера по ремонту СП «ТЭЦ-4». На станции он работает 10 лет после окончания в 1999 году Омского технического университета, и, по его словам, сегодня не видит для себя другой работы.

«Я пришел на станцию гии, и, конечно, обидно, что сегодня она не работает на полную мощность. Тем не менее коллектив станции, состав профессионалов, технарей сохранен. Это позволяет поддерживать на станции тот особый дух, стиль, заложенный еще прежним поколением руководителей – таких

## ЭКСКУРСИЯ НА ГЭС



В начале июля Совет молодых специалистов ТГК-11 организовал экскурсию на Саяно-Шушенскую ГЭС. Вторая по величине в мире гидроэлектростанция находится на Енисее. Она занесена в Книгу рекордов Гиннеса как самое прочное сооружение данного типа. Высота плотины составляет 245 метров, длина по гребню – 1 070 метров. Плотина ГЭС образует Саяно-Шушенское водохранилище, при создании которого было затоплено 35,6 тыс. га сельхозугодий и перенесено 2 717 строений. В районе водохранилища находится Саяно-Шушенский биосферный заповедник. Удивительно чистая вода позволяет существовать возле ГЭС форелевым хозяйствам.

Интересен музей истории строительства ГЭС – оно продолжалось более 20 лет. Музей-заповедник «Шушенское», который также посетили участники экскурсии, представляет собой уникальный музейный комплекс под открытым небом. Здесь сохранилось более 20 крестьянских домов XIX века.

«Музей в Шушенском начался с мемориальной квартиры Ульянова-Ленина, – говорит советник генерального директора ОАО «ТГК-11» Октябрина Ермакова. – У нас была возможность собственными глазами увидеть условия быта Ленина в Шушенском. Это небольшая комната в доме зажиточного крестьянина Аполлона Зырянова и те полдома, которые он снимал у вдовы Петровой после приезда к нему Крупской с матерью. Примечательно, что это не «стерильный» музей со стеклянными витринами, а имитация конкретных жилых пространств. Многие интерьеры обители Ленина все мы видели на фотографиях – они действительно скромные – кровать,

стол, конторка, лампа с зеленым абажуром. Внимание привлекает одна деталь – коньки. Ленин устроил на Шуше каток и обучил этому занятию всю местную детвору».

После Шушенского участников экскурсии ждал 18-километровый поход в Ергаки – горный хребет в Западном Саяне. Он дал название и природному парку, расположенному на юге Красноярского края. На горизонте – рваная цепь скал, контуры которой напоминают великана, лежащего на спине – это легендарный горный массив Спящий Саян. Легенда гласит, что когда-то жил в этих краях хозяин тайги. Человек простой и достойный, был он любимцем богов. За честность и доброту ко всему живому поставили они его охранять свои места. Долгие годы он жил и берег богатства природы – не бил зверя без надобности, не рубил деревья, не топтал трав попусту. Понимая язык животных и растений, старался помогать им всячески. Но настала и ему пора уходить в мир теней. Боги не смогли найти в мире такого же человека и решили обратить Саяна в камень для вечной охраны тайги.

Последней точкой маршрута стала скала, получившая название Висячий камень. Обломок гранитно-сиенитовой скалы как бы нависает над озером Радужное, если смотреть снизу, создается впечатление, что в следующий момент камень рухнет. По легенде, когда он упадет, проснется Спящий Саян.



## ТУРИСТЫ, ВПЕРЕД!

Это деревья, уходящие в небо, и вдруг ставшие ближе звезды. Это дым и треск разгорающихся сухих дров в костре. И непременно гитара – удар по струнам, эхо, и звук вдруг обрывается – значит, опять забыли слова, но ничего – вспомним. И обязательно печеная картошка, которую выкапываешь из-под остывающих углей. Это ничем неприкрытый ветер и прохлада, от которого укрываешься только у огня – как кто-то миллионы лет назад. И вдруг все кажется очень простым и, наверное, правильным. Это туризм.

На большой поляне Крутой Горки многолюдно. Под деревьями и у обрыва жмутся друг к другу разноцветные палатки. Разбиты лагерь, идет последние приготовления – командам еще предстоит показать жюри лучший бивуак. На кострах кипят котелки и жарится мясо. Дети перекидывают мяч и кидают дротики, а на volleyball-площадку вызывают новые команды. «Посторонись», – этим криком участник соревнований по туртехнике отгоняет с маршрута соревнований праздных зевак. Жизнь кипит.

### Туризм – это спорт

В соревнованиях по туристической технике этапы есть как технически сложные, так и более простые – они выполняются на скорость. Самые сложные – навесная переправа, параллельные перила и спуск с горы. Чтобы их преодолеть, нужны хорошие навыки. А последний этап для Омской области, где нет гор, еще и экзотичен.

«Когда видишь интерес в глазах, хочется проводить соревнования, поставить участникам поинтереснее, посложнее дистанцию, – говорит Иван Васильев – судья соревнований. – Эта дистанция сложная. Человек, который просто неплохо бежит, не сможет ее преодолеть, навыки приобретаются в течение тренировок. Поэтому в числе лидеров – те, кто выступает не первый год, тренируется».

Александр Паутов – зам. начальника цеха ТАИ ТЭЦ-4 – тренируется постоянно. Его четверо сыновей не помнят отца лежащим на диване. Он считает, что своим при-

мером показывает им, что альтернатива традиционным молодежным развлечениям существует. Конечно, это спорт. «Уже много лет я занимаюсь спортивным ориентиром



за полтора часа. «Говорят, первый блин комом, а у меня получилось, – говорит машинист насосных станций 6 теплового района Роман Шарыпов. – Наверное, от

рованием. Многие боятся карты, компаса, не понимают, куда надо бежать. Для меня поиск контрольного пункта в лесу – очень интересное занятие. Ты включаешь все чувства – надо быть наблюдательнее и внимательнее других. Бегать, кататься на лыжах, плавать – в ориентировании многое нужно уметь делать. Например, сын никогда не будет отжиматься от пола, пока отец не отождествит. Мои дети, даже если что-то не могут, все равно пробуют». Один из наиболее сильных соперников Александра Паутова – Юрий Столберев (ТЭЦ-3). Он служил в миротворческих войсках в Сербии – в его облике чувствуется военная выправка. В соревнованиях много неслучайных людей, и, по словам судей, уровень туристической подготовки в компании выше среднего. Значит, будет интересно.

### Туризм – это песня

Автор песни, признанной на турслете лучшей, признается, что сочинил ее

души сочинял. При первой возможности мы коллективом, с семьями выезжаем за город – на соревнования, на рыбалку. Наверное, еще потому мы несколько лет подряд выигрываем в турслете, что чувствуем здесь себя в своей стихии». Любый бард, как известно, путешественник. А путешествие – это море. Нет, песня команды Тепловых сетей не об этом, но страсть по морю чувствуется во всем. На импровизированной палубе все предусмотрено – каюты, камбуз, кают-компания. Иллюминаторы обрамляют портреты участников команды. Фотогазета – летящий парусник, украшенный якорем. На большом блюде – крабы, водоросли и ракушки, золотые рыбки. На сковородке золотятся еще две – лещи, пойманные только сегодня. Конкурс рыбаков из программы исключен, но настоящих профессионалов этим не остановишь.

«Мы решили поддержать своей морской темой сочинскую олимпиаду, – говорит капитан команды Владимир Куцупалов. – Если же серьезно, мы очень

ответственно подходим к подготовке турслета. Все команды сильные. Стоит немного расслабиться – и ты за бортом».

Теплосеть, как обычно, не расслабилась. Итог – первое место.

### Туризм – это стиль

СМС – это не только Совет молодых специалистов, но и слет молодых стилистов. Ребята интуитивно угадали, стилизуясь под стилист: туризм как массовое явление, феномен бардовской песни возник именно в 50-60-х гг. Но насколько он соответствует потребностям сегодняшней молодежи?

«Соответствует полностью, – утверждает капитан команды СМС Евгения Минтиненко. – Надоедает сидеть за компьютерами в душных кабинетах, а здесь мы отдохнули, замечательно попили под гитару. 99% членов команды сказали, что приедут сюда в следующий раз и выйдутся в лидеры. Мы участвуем в турслете впервые, опыта не так много – например, вот только научились вязать туристические узлы. Зато у нас лучшая эмблема – ночные сидения в фотешопе не прошли даром». Команда демонстрирует высокий образец стиля – дело не в Бродвее, которым названа здесь одна из тропинок, и даже не в сленге, вне которого молодые специалисты отказываются понимать коллег. Стиль чувствуется в мелочах – у них одна форма, собственная перетяжка, а слоганы они выкрикивают так дружно, что

еще неизвестно, кто станет победителем следующего года.

### Туризм – это традиции

«Если бы мамы 20 лет назад не возили бы сюда своих детей, внуков здесь своих они бы не увидели, – говорит председатель цехкома ТЭЦ-4 Зинаида Приезжева. – Теперь его организация целиком легла на молодежь». На палатке надпись: «Осторожно: дети». Но их здесь нет – ребята купаются в надувном бассейне. Нам же команда ТЭЦ-4 раскрывает главную «фишку»: в картонной коробке до открытия поселились голуби – «символ мира, любви, открытости». Дети же сообщают о голубях гораздо более прозаичные вещи: «кошка поймала». Им здесь нравится все. Нравится, что взрослые переоделись в папуасов и обмазались глиной, а сверху шашлыков и картошки водрузили пальму. Нравится, что из костей можно собирать ожерелья, а при пожаре нужно звонить в настоящий колокол.

«Турист должен все уметь – щи варить и песни петь», – утверждает ТЭЦ-4. Команда «Котлы» совсем немного не дотянула до призового места. А лидерами стали «Тепловой удар» (Теплосеть), «Вечный двигатель» (ТЭЦ-3). «Роза ветров» (ТЭЦ-5). «О, мы почти упали духом, – вспоминает капитан команды ТЭЦ-5 Ольга Курочкина. – Казалось зашла не хватит, соперники все сильные. Но потом собрались и победили!»



## ФОРМА ДЛЯ ЮНЫХ ФУТБОЛИСТОВ

К Дню защиты детей Совет молодых специалистов совместно с руководством Томского филиала ТГК-11 решили сделать небольшой подарок подшефной детской футбольной команде. 15 юных футболистов и их тренеры – машинисты Томской ТЭЦ-3 Дмитрий Корощенко и Эдуард Будаков – получили из рук директора Томского филиала Олега Пельмского новую спортивную форму.

– Мы ждем от вас новых побед, – обратился к ребятам Олег Пельмский, – но главное, мы хотим, чтобы вы имели возможность заниматься спортом, быть здоровыми и активными. И будем помогать вам в этом. Дерзайте!

По словам Дмитрия Корощенко, новая спортивная форма позволит детской команде, уже успешно показавшей себя в соревнованиях районного уровня, принять участие в городском чемпионате. Ребята, переодевшись в новую форму, почувствовали себя почти профессионалами. «Чувствуешь себя собраннее, подтянутее, – делится ощущениями член команды Аман Ахметов (сын электрика Томской ТЭЦ-3), – в форме уже и отношение к игре серьезнее, нужно ведь соответствовать!» В этот же день команда успешно сыграла в соревнованиях на кубок главы администрации Октябрьского района Томска. Это позволило ребятам выйти в полуфинал, по итогам соревнований они заняли второе место.

## СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

В июне в ОАО ПРП «Омскэнергоремонт» состоялось выездное заседание Президиума Омского областного комитета «Электропрофсоюз». Члены президиума, руководители структурных подразделений ОАО ПРП «Омскэнергоремонт», председатели цехкомов дали оценку организации охраны труда на предприятии.

На заседании обсуждалась практика работы первичной профсоюзной организации ОАО ПРП «Омскэнергоремонт» по развитию социального партнерства в рамках коллективного договора. Председатель обкома профсоюза Николай Ефимкин отметил, что на предприятии успешно реализуются основные положения действующего коллективного договора.



А 24 июля на территории ОАО ПРП «Омскэнергоремонт» прошла легкоатлетическая эстафета, посвященная 45-летию Электропрофсоюза. В эстафете приняли участие представители всех структурных подразделений предприятия, победителем признана команда КРЦ-1. Затем состоялось торжественное награждение работников предприятия, приуроченное 45-летию Электропрофсоюза. Награды лучшим председателям цехкомов, председателям участковых комитетов, начальникам подразделений и профсоюзным активистам – юбилейные часы – вручил председатель Омского обкома профсоюза Николай Ефимкин. Генеральный директор ОАО ПРП «Омскэнергоремонт» Владимир Кирус отметил: «Сначала был Электропрофсоюз. И только в следующем году, 1965-м, было создано ПРП, вся история которого неразрывно связана с историей профсоюза». Юбилейные часы Электропрофсоюза начали отсчитывать время 45-го, юбилейного, года ОАО ПРП «Омскэнергоремонт».

# ПОНЯТЬ ВЫСОТУ

7 134 метра над уровнем моря – высота, на которой флаг Омской генерации находился только один раз. О том, как это произошло и какие события этому предшествовали, нам рассказал Евгений Федотов – начальник отдела эксплуатации ИТ-систем управления информационных технологий ОФ ОАО «ТГК-11».

Два года назад в экспедиции под руководством доцента кафедры туризма СибГУФКа Игоря Здановича я предпринял попытку покорить пик Ленина. Его высота – 7 134 м, это один из четырех семитысячников, находящихся на территории бывшего Советского Союза. Круглый год гора покрыта снежной шапкой. Холодно, добавляет сложности быстрая смена погоды: может светить солнце, а проходит буквально десять минут, и начинается штормовой ветер, амплитуда перепада температур может достигать 60 градусов Цельсия. Горы формируют климат, а это пик горы, облака находятся внизу. Тем не менее, пик Ленина считается одним из самых простых семитысячников. Бывают скальные маршруты, когда человеку нужно идти по горизонтальной стенке – он лезет по камням, вбивает крючья. По сравнению с ним наш путь мог показаться просто пологой горкой – только иди. По всему маршруту подготовлены участки, если были небольшие по ширине обрывы, то веревки готовы – можно было перепрыгнуть. Проблема в другом – это болезнь высокогорья. У нее абсолютно разные симптомы: головная боль, полная апатия, отсутствие аппетита, учащенное сердцебиение. Поэтому подъем включает три этапа: экспедиции за три недели несколько раз нужно спускается к подножию и снова забраться на высоту, постепенно ее наращивая, чтобы акклиматизироваться. То есть люди идут до определенной высоты – ночуют там, спускаются в базовый лагерь – он находится на высоте 4 200 м. А в следующую

раз идут выше. И только третий выход – штурмовой. Моим пределом стала высота 5 400 м. Дальше я пошел вниз.

У тех, кто живет на равнине, горная болезнь начинается уже в базовом лагере. При акклиматизации лучше время проводить в работе – расчищать площадку для палатки, строить, окапываться, а не лежать. Отдыха все равно не получится, когда ничего не делаешь, сил уходит не меньше. А в работе организм – сердце, мышцы – лучше привыкает к высоте. Заснуть на высоте тоже очень сложно, можешь ненадолго провалиться в сон, но в этой полудреме мозг работает, понимаешь все, что происходит. И полноценным сном это не назывешь. С высоты люди спускаются в базовый лагерь только после этой ночевки, и в следующий раз им будет проще подняться выше. Хотя что интересно – местные здесь живут. Тут разбит базовый лагерь, а рядом – высокогорные пастбища, юрты стоят, пастухи пасут овец.

Когда-то школа высотного альпинизма в Омске была очень сильной, но, к сожалению, эти традиции постепенно угасают. Не многие могут позволить себе заниматься этим профессионально, потому что нужны регулярные тренировки, выезды в горы круглый год. Для меня же это скорее активный отдых. Увлечение пришло еще в университете – заразили друзья, и теперь я не понимаю удовольствия пассивного лежания на пляже. В этом году на Алтае я сплавлялся по реке. Если горы – это тяжелая борьба, и даже не со стихией, а больше с собой, то здесь все наоборот.

Таких нагрузок нет, совершенно иной ритм, зато получаешь мощные выбросы адреналина в момент водных преград. Здесь ты со стихией лицом к лицу, не успеваешь себя пожалеть.

Почему я люблю такой отдых – там совершенно иные взаимоотношения – не такие, как здесь – в жизни, в работе. Все гораздо проще. Нет каких-то трудных характеров, люди особого уклада – простые, отзывчивые, с чувством юмора. Других такое времяпре-

ни деревьев, ни холмиков – ничего, что может удержать какие-то флажки, записки. Рассказывает, что раньше на вершине стоял настоящий памятник Ленину. Мне сложно представить, как он мог здесь оказаться – вертолеты не поднимутся. А может, это только метафора: сам пик – и есть памятник. Когда попадаешь на вершину, все только начинается. Цель – еще и вернуться, а это не проще. В 2007 году здесь погиб человек из другой экспедиции.



провождение просто не интересует. Их можно считать с полной уверенностью своими друзьями, даже если видишь раз в год. Ты всегда знаешь, что будет нужно – и тебе помогут.

Флаг тогда еще Омской электрогенерирующей компании на вершину поднимал не я – мой друг. Я донес его до 5 400 метра. Флаг заказала компания, у меня было снаряжение с символикой ОЭГК. Впервые, когда я рассказал Анатолию Алексеевичу Тырышкину, тогда возглавлявшему компанию, об этом предприятии, у него в глазах что-то зажглось. И мне помогли участвовать в экспедиции. Что представляет собой вершина? Снежное поле –

Скорее всего, сбился с тропы, по которой шел. Когда идешь вниз, своих следов не видишь – это снова чистое снежное поле. В 1990 году лавина накрыла лагерь на высоте 5 400 метров. Погибли 43 человека. В тот год, когда мы там были, ледник с их останками – а он постоянно движется – спустился к базовому лагерю. Край тает, все видно. Это такое жесткое напоминание о суровости гор. А романтика. Она больше в дороге – когда ты выезжаешь, грузишь вещи, едешь через всю Киргизию в ожидании восхождения. И потом – когда возвращаешься, когда можешь расслабиться и постепенно вернуться в реальность.

В структурное подразделение ТЭЦ-5 Омского филиала ОАО «ТГК-11»

ТРЕБУЕТСЯ **заместитель начальника турбинного цеха по ремонту**. Оклад 23 000 руб. + премия до 75%. Образование высшее, техническое. Специализация – эксплуатация и ремонт тепломеханического оборудования. Опыт работы в эксплуатации тепломеханического оборудования не менее 3 лет. Умение работать на компьютере.

Цель деятельности – осуществление административно-технического руководства ремонта оборудования, обеспечение надежного и экономичного ремонта оборудования турбинного цеха персоналом подрядных организаций и ремонтным персоналом цехов ТЭЦ.

В конце июня в Омском филиале ОАО «ТГК-11» появился внутренний сайт, который призван стать дополнительным каналом информации для его сотрудников. Омская генерация, которая живет в условиях непрерывной смены событий и быстрых изменений, нуждается в таком виде корпоративных коммуникаций, который позволил бы наладить четкий и быстрый информационный обмен между всеми структурными подразделениями. Его главное преимущество перед корпоративной газетой – оперативность.

Возможности Интранет-сайта как единого информационного пространства компании будут расширяться: в будущем на сайте планируется создать «Доску объявлений», размещать фотографии с корпоративных мероприятий, видеоматериалы, планы компании, поздравления. Сегодня здесь можно получить доступ к новостям компании, материалам СМИ, архиву корпоративной газеты и т.д. Главный раздел сайта – «Спецпроекты», где размещается актуальная информация о структурных подразделениях генерации. В этом проекте каждое предприятие представляют люди, которые получают возможность высказать собственное мнение о его деятельности.

«Сайт компании был задуман не просто как информационный портал, рассказывающий о предприятии с точки зрения его производственных показателей, – говорит разработчик сайта, начальник сектора ДИТ Павел Симиндеев. – В центре проекта – люди, работники компании. Поэтому здесь находит отражение информация о спортивных мероприятиях, праздниках, круглых датах – всем том, что, наряду с производством, называется жизнью компании. Многие пришлось делать «с чистого листа» ввиду почти полного отсутствия опыта веб-программирования и дизайна, поэтому к тестированию сайта привлекали коллег. Сегодня свое мнение о сайте каждый может выразить в разделе «Пресс-центр» – ссылка «замечания и предложения разработчикам».

## МОЙ АДРЕС СЕГОДНЯ ТАКОЙ...

Адрес сайта: [http://default.ogc.local/omsk\\_filial/index.html](http://default.ogc.local/omsk_filial/index.html)